

### แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training) และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนักงานปลัดจังหวัดสมุทรปราการ.....กลุ่ม/ฝ่าย.....

ชื่อผู้เรียน ศรีวิษา ศรีจันทร์.....ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสังคมสงเคราะห์

ชื่อผู้สอน เอกกฤษฏา ทองสวัสดิ์.....ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดสมุทรปราการ

เรื่อง..การสร้างความไว้วางใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล.....ช่วงเวลาการพัฒนา.....วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ถึง วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗....

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
ระหว่างวันที่ ๑๔ ก.พ. ๒๕๖๗ ถึง ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๗	- ประเภทของข้อมูลสารสนเทศ - การนำระบบสารสนเทศเข้ามาใช้ในองค์กร - กฎหมายที่ควรศึกษาและระวังเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการเปิดเผยข้อมูล - ความไว้วางใจในองค์กรภาครัฐกับการสร้างความเชื่อมั่นให้ประชาชน	๓ ชั่วโมง	E-learning	เรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านระบบ E-learning ของสำนักงาน ก.พ.
ระหว่างวันที่ ๑๔ ก.พ. ๒๕๖๗ ถึง ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๗	- ความสามัคคี - การเสียสละให้ความร่วมมือ	๒๕ ชั่วโมง	การสอนงาน (Coaching)	- ออกหน่วยทำงานเป็นทีม - มีความกระตือรือร้นและเสียสละ - มีความมุ่งมั่นที่จะทำงานให้สำเร็จ

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....มิติความไว้วางใจ , ขั้นตอนการสร้างความไว้วางใจในภาครัฐของ OECD.....

.....พระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ ของประเทศไทย.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....การเมืองงบประมาณสำหรับการพัฒนาบุคลากรโดยเฉพาะ.....

ลงนาม..... ศรีวิษา ศรีจันทร์ ผู้เรียน  
(ศรีวิษา ศรีจันทร์)  
ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่งานสังคมสงเคราะห์  
วันที่...../...../.....

ลงนาม..... เอกกฤษฏา ทองสวัสดิ์ ผู้สอน  
(นายเอกกฤษฏา ทองสวัสดิ์)  
ปลัดจังหวัดสมุทรปราการ  
ตำแหน่ง.....  
วันที่...../...../.....

**แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)  
และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม**

หน่วยงาน กอง/สำนักงานปลัดตำรวจจังหวัดสมุทรปราการ.....กลุ่ม/ฝ่าย.....  
 ชื่อผู้เรียน นางสาว สิริวิมล ปิ่นจันทร์ ( ) ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล  
 ชื่อผู้สอน ทอภทงกษา ทอสวัสดิ์ ตำแหน่ง อดีตรับรองหัวหน้างาน  
 เรื่อง การสร้างความไว้วางใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล.....ช่วงเวลาการพัฒนา.....วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ถึง วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗.....

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
ระหว่างวันที่ ๑๔ ก.พ. ๒๕๖๗ ถึง ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๗	- ประเภทของข้อมูลสารสนเทศ - การนำระบบสารสนเทศเข้ามาใช้ในองค์กร - กฎหมายที่ควรศึกษาและระวังเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการเปิดเผยข้อมูล - ความไว้วางใจในองค์กรภาครัฐกับการสร้างความเชื่อมั่นให้ประชาชน	๓ ชั่วโมง	E-learning	เรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านระบบ E-learning ของสำนักงาน ก.พ.
ระหว่างวันที่ ๑๔ ก.พ. ๒๕๖๗ ถึง ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๗	- ความสามัคคี - การเสียสละให้ความร่วมมือ	๒๕ ชั่วโมง	การสอนงาน (Coaching)	- ออกหน่วยทำงานเป็นทีม - มีความกระตือรือร้นและเสียสละ - มีความมุ่งมั่นที่จะทำงานให้สำเร็จ

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....มีติความไว้วางใจ , ขั้นตอนการสร้างควมไว้วางใจในภาครัฐของ OECD.....  
 ...พระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ ของประเทศไทย.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....ควรมีงบประมาณสำหรับการพัฒนาบุคลากรโดยเฉพาะ.....  
 .....

ลงนาม..... สิริวิมล ปิ่นจันทร์.....ผู้เรียน (นางสาวสิริวิมล ปิ่นจันทร์) นักวิชาการสัตวบาล ตำแหน่ง..... วันที่...../...../.....	ลงนาม..... (นายทอภทงกษา ทอสวัสดิ์) ปลัดตำรวจจังหวัดสมุทรปราการ ตำแหน่ง..... วันที่...../...../.....
--	---

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๒-๖๕๓๔๔๔๔ ต่อ ๒๓๕๓-๓)

# แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

## และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนักงานปลัดจังหวัดสมุทรปราการ.....กลุ่ม/ฝ่าย กศอ.นครสมุทรปราการ  
 ชื่อผู้เรียน นาย กฤษณะ ทองสงวน.....ตำแหน่ง หัวหน้างาน  
 ชื่อผู้สอน พ.อ.กฤษณะ ทองสวัสดิ์.....ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดสมุทรปราการ  
 เรื่อง..การสร้างควมไว้วางใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล.....ช่วงเวลาการพัฒนา.....วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ถึง วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗.....

ว/ค/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
ระหว่างวันที่ ๑๔ ก.พ. ๒๕๖๗ ถึง ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๗	- ประเภทของข้อมูลสารสนเทศ - การนำระบบสารสนเทศเข้ามาใช้ในองค์กร - กฎหมายที่ควรศึกษาและระวังเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการเปิดเผยข้อมูล - ความไว้วางใจในองค์กรภาครัฐกับการสร้างความเชื่อมั่นให้ประชาชน	๓ ชั่วโมง	E-learning	เรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านระบบ E-learning ของสำนักงาน ก.พ.
ระหว่างวันที่ ๑๔ ก.พ. ๒๕๖๗ ถึง ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๗	- ความสามัคคี - การเสียสละให้ความร่วมมือ	๒๕ ชั่วโมง	การสอนงาน (Coaching)	- ออกหน่วยงานเป็นทีม - มีความกระตือรือร้นและเสียสละ - มีความมุ่งมั่นที่จะทำงานให้สำเร็จ

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....มิติความไว้วางใจ , ขั้นตอนการสร้างควมไว้วางใจในภาครัฐของ OECD.....

...พระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ ของประเทศไทย.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....ควรมีงบประมาณสำหรับการพัฒนาบุคลากรโดยเฉพาะ.....

ลงนาม.....[Signature].....ผู้เรียน  
 (นาย กฤษณะ ทองสงวน)  
 หัวหน้างาน ฝ่ายงาน  
 ตำแหน่ง.....  
 วันที่...../...../.....

ลงนาม.....[Signature].....ผู้สอน  
 (นาย กฤษณะ ทองสวัสดิ์)  
 ปลัดจังหวัดสมุทรปราการ  
 ตำแหน่ง.....  
 วันที่...../...../.....

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนักงานปลัดจังหวัดสมุทรปราการ.....กลุ่ม/ฝ่าย.....  
 ชื่อผู้เรียน นางสาว พรรณฉวี ชาญจิ๊ด ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสวัสดิการ  
 ชื่อผู้สอน วิชาญ ชูมา ทอสวัสดิ์ ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดสมุทรปราการ  
 เรื่อง..การสร้างควมไว้วางใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล.....ช่วงเวลาการพัฒนา.....วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ถึง วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗.....

ว/ค/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
ระหว่างวันที่ ๑๔ ก.พ. ๒๕๖๗ ถึง ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๗	- ประเภทของข้อมูลสารสนเทศ - การนำระบบสารสนเทศเข้ามาใช้ในองค์กร - กฎหมายที่ควรศึกษาและระวังเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการเปิดเผยข้อมูล - ความไว้วางใจในองค์กรภาครัฐกับการสร้างความเชื่อมั่นให้ประชาชน	๓ ชั่วโมง	E-learning	เรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านระบบ E-learning ของสำนักงาน ก.พ.
ระหว่างวันที่ ๑๔ ก.พ. ๒๕๖๗ ถึง ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๗	- ความสามัคคี - การเสียสละให้ความร่วมมือ	๒๕ ชั่วโมง	การสอนงาน (Coaching)	- ออกหน่วยทำงานเป็นทีม - มีความกระตือรือร้นและเสียสละ - มีความมุ่งมั่นที่จะทำงานให้สำเร็จ

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....มิติความไว้วางใจ , ขั้นตอนการสร้างควมไว้วางใจในภาครัฐของ OECD.....  
 ...พระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ ของประเทศไทย.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....ควรมีงบประมาณสำหรับการพัฒนาบุคลากรโดยเฉพาะ.....  
 .....

ลงนาม.....พรรณฉวี ชาญจิ๊ด.....ผู้เรียน  
 (นางสาวพรรณฉวี ชาญจิ๊ด)  
 ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่งานสวัสดิการ  
 วันที่...../...../.....

ลงนาม.....วิชาญ ชูมา.....ผู้สอน  
 (นายกฤษฎา ทอสวัสดิ์)  
 (ปลัดจังหวัดสมุทรปราการ)  
 ตำแหน่ง.....  
 วันที่...../...../.....

## แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

### และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนักงานปลัดจังหวัดสมุทรปราการ.....กลุ่ม/ฝ่าย กลุ่มพัฒนาเขตการค้า

ชื่อผู้เรียน ท.ท. วิไลพงษ์ จันทร์เทศ ตำแหน่ง นักกฤษฎาจังหวัดสมุทรปราการ

ชื่อผู้สอน นางกฤษฎา ทงสวัสดิ์ ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดสมุทรปราการ

เรื่อง..การสร้างความรู้ความไว้วางใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล.....ช่วงเวลาการพัฒนา.....วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ถึง วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗.....

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
ระหว่างวันที่ ๑๔ ก.พ. ๒๕๖๗ ถึง ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๗	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประเภทของข้อมูลสารสนเทศ</li> <li>- การนำระบบสารสนเทศเข้ามาใช้ในองค์กร</li> <li>- กฎหมายที่ควรศึกษาและระวังเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการเปิดเผยข้อมูล</li> <li>- ความไว้วางใจในองค์กรภาครัฐกับการสร้างความเชื่อมั่นให้ประชาชน</li> </ul>	๓ ชั่วโมง	E-learning	เรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านระบบ E-learning ของสำนักงาน ก.พ.
ระหว่างวันที่ ๑๔ ก.พ. ๒๕๖๗ ถึง ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๗	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ความสามัคคี</li> <li>- การเสียสละให้มีความร่วมมือ</li> </ul>	๒๕ ชั่วโมง	การสอนงาน (Coaching)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ออกหน่วยทำงานเป็นทีม</li> <li>- มีความกระตือรือร้นและเสียสละ</li> <li>- มีความมุ่งมั่นที่จะทำงานให้สำเร็จ</li> </ul>

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....มิติความไว้วางใจ , ขั้นตอนการสร้างความรู้ความไว้วางใจในภาครัฐของ OECD.....

...พระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ ของประเทศไทย.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....ควรมีงบประมาณสำหรับการพัฒนาบุคลากรโดยเฉพาะ.....

.....

<p>ลงนาม..... <u>วิไลพงษ์</u> .....ผู้เรียน</p> <p>(<u>ท.ท. วิไลพงษ์</u> <u>จันทร์เทศ</u>.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....<u>นักกฤษฎาจังหวัดสมุทรปราการ</u>.....</p> <p>วันที่...../...../.....</p>	<p>ลงนาม..... <u>นางกฤษฎา ทงสวัสดิ์</u> .....ผู้สอน</p> <p>(<u>นางกฤษฎา ทงสวัสดิ์</u>.....)</p> <p>ปลัดจังหวัดสมุทรปราการ</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่...../...../.....</p>
--	--

## แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

### และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนักงานปลัดตัวจังหวัดสมุทรปราการ.....กลุ่ม/ฝ่าย ภาคยุทธศาสตร์การคลังและการเงิน  
 ชื่อผู้เรียน นางสาวอรุณภา วัฒนาไพ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสถิติ  
 ชื่อผู้สอน นายอภิชาต ทองสวัสดิ์ ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดสมุทรปราการ  
 เรื่อง..การสร้างควมไว้วางใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล.....ช่วงเวลาการพัฒนา.....วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ถึง วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗.....

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
ระหว่างวันที่ ๑๔ ก.พ. ๒๕๖๗ ถึง ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๗	- ประเภทของข้อมูลสารสนเทศ - การนำระบบสารสนเทศเข้ามาใช้ในองค์กร - กฎหมายที่ควรศึกษาและระวังเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการเปิดเผยข้อมูล - ความไว้วางใจในองค์กรภาครัฐกับการสร้างความเชื่อมั่นให้ประชาชน	๓ ชั่วโมง	E-learning	เรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านระบบ E-learning ของสำนักงาน ก.พ.
ระหว่างวันที่ ๑๔ ก.พ. ๒๕๖๗ ถึง ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๗	- ความสามัคคี - การเสียสละให้ความร่วมมือ	๒๕ ชั่วโมง	การสอนงาน (Coaching)	- ออกหน่วยงานเป็นทีม - มีความกระตือรือร้นและเสียสละ - มีความมุ่งมั่นที่จะทำงานให้สำเร็จ

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....มิติความไว้วางใจ , ขั้นตอนการสร้างควมไว้วางใจในภาครัฐของ OECD.....

...พระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ ของประเทศไทย.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....ควรมีงบประมาณสำหรับการพัฒนาบุคลากรโดยเฉพาะ.....

ลงนาม.....อรุณภา วัฒนาไพ ผู้เรียน  
นางสาวอรุณภา วัฒนาไพ  
 ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสถิติ  
 วันที่...../...../.....

ลงนาม.....อภิชาต ทองสวัสดิ์ ผู้สอน  
 (นายอภิชาต ทองสวัสดิ์)  
 ปลัดจังหวัดสมุทรปราการ  
 ตำแหน่ง.....  
 วันที่...../...../.....

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนักงานปลัดจังหวัดสมุทรปราการ.....กลุ่ม/ฝ่าย..... ยุทธศาสตร์และสารสนเทศภาครัฐ  
 ชื่อผู้เรียน ผ.ส. สุวิวัฒน์ พลัดเทศ.....ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์  
 ชื่อผู้สอน นางกาญจนา ทองสวัสดิ์.....ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์  
 เรื่อง..การสร้างความรู้ความเข้าใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล.....ช่วงเวลาการพัฒนา.....วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ถึง วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗.....

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
ระหว่างวันที่ ๑๔ ก.พ. ๒๕๖๗ ถึง ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๗	- ประเภทของข้อมูลสารสนเทศ - การนำระบบสารสนเทศเข้ามาใช้ในองค์กร - กฎหมายที่ควรศึกษาและระวังเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการเปิดเผยข้อมูล - ความไว้วางใจในองค์กรภาครัฐกับการสร้างความเชื่อมั่นให้ประชาชน	๓ ชั่วโมง	E-learning	เรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านระบบ E-learning ของสำนักงาน ก.พ.
ระหว่างวันที่ ๑๔ ก.พ. ๒๕๖๗ ถึง ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๗	- ความสามัคคี - การเสียสละให้ความร่วมมือ	๒๕ ชั่วโมง	การสอนงาน (Coaching)	- ออกหน่วยทำงานเป็นทีม - มีความกระตือรือร้นและเสียสละ - มีความมุ่งมั่นที่จะทำงานให้สำเร็จ

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....มิติความไว้วางใจ , ขั้นตอนการสร้างความรู้ความไว้วางใจในภาครัฐของ OECD.....  
 ...พระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ ของประเทศไทย.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....ควรมีงบประมาณสำหรับการพัฒนาบุคลากรโดยเฉพาะ.....  
 .....  
 .....

ลงนาม..... ผ.ส. สุวิวัฒน์ พลัดเทศ.....ผู้เรียน  
ผ.ส. สุวิวัฒน์ พลัดเทศ  
 ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์  
 วันที่...../...../.....

ลงนาม..... นางกาญจนา ทองสวัสดิ์.....ผู้สอน  
 (นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์)  
 ปลัดจังหวัดสมุทรปราการ  
 ตำแหน่ง.....  
 วันที่...../...../.....

ผสว

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training) และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนักงานปลัดจังหวัดสมุทรปราการ.....กลุ่ม/ฝ่าย.....

ชื่อผู้เรียน นางเมณฑล รังเกอ ตำแหน่ง หัวหน้ากองส่งเสริม

ชื่อผู้สอน นายทศพร ทวีศรี ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดสมุทรปราการ

เรื่อง..การสร้างความรู้ความเข้าใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล.....ช่วงเวลาการพัฒนา.....วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ถึง วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗.....

ว/ค/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
ระหว่างวันที่ ๑๔ ก.พ. ๒๕๖๗ ถึง ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๗	- ประเภทของข้อมูลสารสนเทศ - การนำระบบสารสนเทศเข้ามาใช้ในองค์กร - กฎหมายที่ควรศึกษาและระวังเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการเปิดเผยข้อมูล - ความไว้วางใจในองค์กรภาครัฐกับการสร้างความเชื่อมั่นให้ประชาชน	๓ ชั่วโมง	E-learning	เรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านระบบ E-learning ของสำนักงาน ก.พ.
ระหว่างวันที่ ๑๔ ก.พ. ๒๕๖๗ ถึง ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๗	- ความสามัคคี - การเสียสละให้ความร่วมมือ	๒๕ ชั่วโมง	การสอนงาน (Coaching)	- ออกหน่วยงานเป็นทีม - มีความกระตือรือร้นและเสียสละ - มีความมุ่งมั่นที่จะทำงานให้สำเร็จ

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....มิติความไว้วางใจ , ขั้นตอนการสร้างความรู้ความไว้วางใจในภาครัฐของ OECD.....

...พระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ ของประเทศไทย.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....ควรมีงบประมาณสำหรับการพัฒนาบุคลากรโดยเฉพาะ.....

ลงนาม.....  
นางเมณฑล รังเกอ  
 ตำแหน่ง หัวหน้ากองส่งเสริม  
 วันที่...../...../.....

ลงนาม.....  
นายทศพร ทวีศรี  
 (นายทศพร ทวีศรี)  
 ปลัดจังหวัดสมุทรปราการ  
 ตำแหน่ง.....  
 วันที่...../...../.....



## แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training) และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....กลุ่ม/ฝ่าย.....

ชื่อผู้เรียน นาย อธิส ทรัพย์.....ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสัตว์

ชื่อผู้สอน หญิงกมลมา ทอสงสิณี.....ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ

เรื่อง..การสร้างความไว้วางใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล.....ช่วงเวลาการพัฒนา.....วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ถึง วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗.....

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
ระหว่างวันที่ ๑๔ ก.พ. ๒๕๖๗ ถึง ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๗	- ประเภทของข้อมูลสารสนเทศ - การนำระบบสารสนเทศเข้ามาใช้ในองค์กร - กฎหมายที่ควรรู้และระวังเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการเปิดเผยข้อมูล - ความไว้วางใจในองค์กรภาครัฐกับการสร้างความเชื่อมั่นให้ประชาชน	๓ ชั่วโมง	E-learning	เรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านระบบ E-learning ของสำนักงาน ก.พ.
ระหว่างวันที่ ๑๔ ก.พ. ๒๕๖๗ ถึง ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๗	- ความสามัคคี - การเสียสละให้เข้าร่วมมือ	๒๕ ชั่วโมง	การสอนงาน (Coaching)	- ออกหน่วยงานเป็นทีม - มีความกระตือรือร้นและเสียสละ - มีความมุ่งมั่นที่จะทำงานให้สำเร็จ

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....มีดีความไว้วางใจ , ขั้นตอนการสร้างควมไว้วางใจในภาครัฐของ OECD.....

...พระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ ของประเทศไทย.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....ควรมีงบประมาณสำหรับการพัฒนาบุคลากรโดยเฉพาะ.....

ลงนาม.....นาย อธิส ทรัพย์.....ผู้เรียน

(นาย อธิส ทรัพย์)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสัตว์

วันที่...../...../.....

ลงนาม.....หญิงกมลมา ทอสงสิณี.....ผู้สอน

(หญิงกมลมา ทอสงสิณี)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๒-๖๕๓๔๔๔๔ ต่อ ๒๓๕๑-๑)

### แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training) และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....กลุ่ม/ฝ่าย.....

ชื่อผู้เรียน นายชวกรณ์ พนมแดง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตตบาล

ชื่อผู้สอน พ.ปช.กชญา ท.ทูลสวัสดิ์ ตำแหน่ง ปศุสัตว์จักษณภัณฑกรรพกรร

เรื่อง..การสร้างควมไว้วางใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล.....ช่วงเวลาการพัฒนา.....วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ถึง วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗.....

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
ระหว่างวันที่ ๑๔ ก.พ. ๒๕๖๗ ถึง ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๗	- ประเภทของข้อมูลสารสนเทศ - การนำระบบสารสนเทศเข้ามาใช้ในองค์กร - กฎหมายที่ควรศึกษาและระวังเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการเปิดเผยข้อมูล - ความไว้วางใจในองค์กรภาครัฐกับการสร้างความเชื่อมั่นให้ประชาชน	๓ ชั่วโมง	E-learning	เรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านระบบ E-learning ของสำนักงาน ก.พ.
ระหว่างวันที่ ๑๔ ก.พ. ๒๕๖๗ ถึง ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๗	- ความสามัคคี - การเสียสละให้ความร่วมมือ	๒๕ ชั่วโมง	การสอนงาน (Coaching)	- ออกหน่วยทำงานเป็นทีม - มีความกระตือรือร้นและเสียสละ - มีความมุ่งมั่นที่จะทำงานให้สำเร็จ

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....มิติความไว้วางใจ , ขั้นตอนการสร้างควมไว้วางใจในภาครัฐของ OECD.....

...พระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ ของประเทศไทย.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....ควรมีงบประมาณสำหรับการพัฒนาบุคลากรโดยเฉพาะ.....

ลงนาม.....ชวกรณ์.....ผู้เรียน  
(นายชวกรณ์ พนมแดง)  
ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตตบาล  
วันที่...../...../.....

ลงนาม.....กชญา.....ผู้สอน  
(นายกชญา ทองสวัสดิ์)  
ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ  
ตำแหน่ง.....  
วันที่...../...../.....

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training) และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนักงานปลัดจังหวัดสมุทรปราการ.....กลุ่ม/ฝ่าย.....

ชื่อผู้เรียน นางสาวอรุณทิพย์ ฤกษ์งาม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานปกครอง

ชื่อผู้สอน นายบุญชู พงษ์สวัสดิ์ ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดสมุทรปราการ

เรื่อง..การสร้างความไว้วางใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล.....ช่วงเวลาการพัฒนา.....วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ถึง วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗.....

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
ระหว่างวันที่ ๑๔ ก.พ. ๒๕๖๗ ถึง ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๗	- ประเภทของข้อมูลสารสนเทศ - การนำระบบสารสนเทศเข้ามาใช้ในองค์กร - กฎหมายที่ควรศึกษาและระวังเกี่ยวกับ การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการเปิดเผยข้อมูล - ความไว้วางใจในองค์กรภาครัฐกับการสร้างความเชื่อมั่นให้ประชาชน	๓ ชั่วโมง	E-learning	เรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านระบบ E-learning ของสำนักงาน ก.พ.
ระหว่างวันที่ ๑๔ ก.พ. ๒๕๖๗ ถึง ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๗	- ความสามัคคี - การเสียสละให้ความร่วมมือ	๒๕ ชั่วโมง	การสอนงาน (Coaching)	- ออกหน่วยทำงานเป็นทีม - มีความกระตือรือร้นและเสียสละ - มีความมุ่งมั่นที่จะทำงานให้สำเร็จ

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....มิติความไว้วางใจ , ขั้นตอนการสร้างความไว้วางใจในภาครัฐของ OECD.....

...พระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ ของประเทศไทย.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....ควรมีงบประมาณสำหรับการพัฒนาบุคลากรโดยเฉพาะ.....

ลงนาม อรุณทิพย์ ฤกษ์งาม ผู้เรียน  
(นางสาวอรุณทิพย์ ฤกษ์งาม)  
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานปกครอง  
วันที่...../...../.....

ลงนาม..... ผู้สอน  
(นายบุญชู พงษ์สวัสดิ์)  
ปลัดจังหวัดสมุทรปราการ  
ตำแหน่ง.....  
วันที่...../...../.....