

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

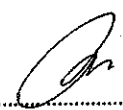
หน่วยงาน กอง/สำนักงานปลัดจังหวัดสมุทรปราการ.....กลุ่ม/ฝ่าย อุทกศาสตร์สิ่งแวดล้อม
 ชื่อผู้เรียน นางสาวกัญญา สุทัศน์พร.....ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ควบคุมสิ่งแวดล้อม
 ชื่อผู้สอน พ.ศ.ส.ส.ส.ส......ตำแหน่ง ผู้จัดการสิ่งแวดล้อมสมุทรปราการ
 เรื่อง การสร้างควมไว้วางใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล.....ช่วงเวลาการพัฒนา.....วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ถึง วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗....

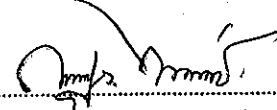
ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
ระหว่างวันที่ ๑๔ ก.พ. ๒๕๖๗ ถึง ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๗	- ประเภทของข้อมูลสารสนเทศ - การนำระบบสารสนเทศเข้ามาใช้ในองค์กร - กฎหมายที่ควรศึกษาและระวังเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการเปิดเผยข้อมูล - ความไว้วางใจในองค์กรภาครัฐกับการสร้างความเชื่อมั่นให้ประชาชน	๓ ชั่วโมง	E-learning	เรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านระบบ E-learning ของสำนักงาน ก.พ.
ระหว่างวันที่ ๑๔ ก.พ. ๒๕๖๗ ถึง ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๗	- ความสามัคคี - การเสียสละให้ความร่วมมือ	๒๕ ชั่วโมง	การสอนงาน (Coaching)	- ออกหน่วยทำงานเป็นทีม - มีความกระตือรือร้นและเสียสละ - มีความมุ่งมั่นที่จะทำงานให้สำเร็จ

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....มีดีความไว้วางใจ , ขั้นตอนการสร้างควมไว้วางใจในภาครัฐของ OECD.....

...พระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ ของประเทศไทย.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆควรมีงบประมาณสำหรับการพัฒนาบุคลากรโดยเฉพาะ.....

ลงนาม..........ผู้เรียน
 (นางสาวกัญญา สุทัศน์พร)
 เจ้าพนักงานสิ่งแวดล้อม ปฏิบัติงาน
 ตำแหน่ง.....
 วันที่...../...../.....

ลงนาม..........ผู้สอน
 (นายทศพร ทองสวัสดิ์)
 ปลัดจังหวัดสมุทรปราการ
 ตำแหน่ง.....
 วันที่...../...../.....

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนักงานปลัดตัวจังหวัดสมุทรปราการ.....กลุ่ม/ฝ่าย.....
 ชื่อผู้เรียน นาย กฤษ นภาพ (.....) ตำแหน่ง นักวิทยากรวิเทศ
 ชื่อผู้สอน นภาพ ทอสงสวัสดิ์ (.....) ตำแหน่ง อดีตรองอธิบดีสมุทรปราการ
 เรื่อง..การสร้างควมไว้วางใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล.....ช่วงเวลาการพัฒนา.....วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ถึง วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗.....

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
ระหว่างวันที่ ๑๔ ก.พ. ๒๕๖๗ ถึง ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๗	- ประเภทของข้อมูลสารสนเทศ - การนำระบบสารสนเทศเข้ามาใช้ในองค์กร - กฎหมายที่ควรศึกษาและระวังเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการเปิดเผยข้อมูล - ความไว้วางใจในองค์กรภาครัฐกับการสร้างความเชื่อมั่นให้ประชาชน	๓ ชั่วโมง	E-learning	เรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านระบบ E-learning ของสำนักงาน ก.พ.
ระหว่างวันที่ ๑๔ ก.พ. ๒๕๖๗ ถึง ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๗	- ความสามัคคี - การเสียสละให้ความร่วมมือ	๒๕ ชั่วโมง	การสอนงาน (Coaching)	- ออกหน่วยทำงานเป็นทีม - มีความกระตือรือร้นและเสียสละ - มีความมุ่งมั่นที่จะทำงานให้สำเร็จ

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....มิติความไว้วางใจ , ขั้นตอนการสร้างควมไว้วางใจในภาครัฐของ OECD.....
 ...พระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ ของประเทศไทย.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆควรมีงบประมาณสำหรับการพัฒนาบุคลากรโดยเฉพาะ.....

<p>ลงนาม..... (นาย กฤษ นภาพ) นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ ตำแหน่ง..... วันที่...../...../.....</p>	<p>ลงนาม..... (นาย กฤษ ทอสงสวัสดิ์) ปลัดตัวจังหวัดสมุทรปราการ ตำแหน่ง..... วันที่...../...../.....</p>
---	--

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนักงานปลัดจังหวัดสมุทรปราการ.....กลุ่ม/ฝ่าย.....

ชื่อผู้เรียน..... นาย สันต์วิวัฒน์ สังเกตง..... ตำแหน่ง..... นาย สักตมเทพย์ชำนาญการ

ชื่อผู้สอน..... วิทยุภานุ ทอสงสวัสดิ์..... ตำแหน่ง..... อดีตรักษาการปลัดจังหวัดสมุทรปราการ

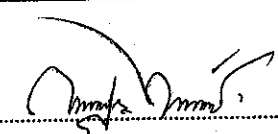
เรื่อง...การสร้างความไว้วางใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล.....ช่วงเวลาการพัฒนา.....วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ถึง วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗.....

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
ระหว่างวันที่ ๑๔ ก.พ. ๒๕๖๗ ถึง ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๗	<ul style="list-style-type: none"> - ประเภทของข้อมูลสารสนเทศ - การนำระบบสารสนเทศเข้ามาใช้ในองค์กร - กฎหมายที่ควรศึกษาและระวังเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการเปิดเผยข้อมูล - ความไว้วางใจในองค์กรภาครัฐกับการสร้างความเชื่อมั่นให้ประชาชน 	๓ ชั่วโมง	E-learning	เรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านระบบ E-learning ของสำนักงาน ก.พ.
ระหว่างวันที่ ๑๔ ก.พ. ๒๕๖๗ ถึง ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๗	<ul style="list-style-type: none"> - ความสามัคคี - การเสียสละให้ความร่วมมือ 	๒๕ ชั่วโมง	การสอนงาน (Coaching)	<ul style="list-style-type: none"> - ออกหน่วยงานเป็นทีม - มีความกระตือรือร้นและเสียสละ - มีความมุ่งมั่นที่จะทำงานให้สำเร็จ

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....มิติความไว้วางใจ , ขั้นตอนการสร้างความไว้วางใจในภาครัฐของ OECD.....

...พระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ ของประเทศไทย.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆควรมีงบประมาณสำหรับการพัฒนาบุคลากรโดยเฉพาะ.....

<p>ลงนาม..... <u>สันต์วิวัฒน์ สังเกตง</u> ผู้เรียน</p> <p style="text-align: center;">(นายสันต์วิวัฒน์ สังเกตง)</p> <p style="text-align: center;">(นายสทตจ.รพ.ชำนาญการ)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่...../...../.....</p>	<p>ลงนาม.....  ผู้สอน</p> <p style="text-align: center;">(นายวิทยุภานุ ทอสงสวัสดิ์)</p> <p style="text-align: center;">ปลัดจังหวัดสมุทรปราการ</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่...../...../.....</p>
---	---

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนักงานปลัดจังหวัดสมุทรปราการ.....กลุ่ม/ฝ่าย.....พัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์
 ชื่อผู้เรียน นางสาวอภานันท์ แซ่หลิว.....ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
 ชื่อผู้สอน รศ.กฤษฎา ทองสวัสดิ์.....ตำแหน่ง อดีตรองอธิบดีกรมการสัตวบาล
 เรื่อง..การสร้างควมไว้วางใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล.....ช่วงเวลาการพัฒนา.....วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ถึง วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗.....

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
ระหว่างวันที่ ๑๔ ก.พ. ๒๕๖๗ ถึง ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๗	- ประเภทของข้อมูลสารสนเทศ - การนำระบบสารสนเทศเข้ามาใช้ในองค์กร - กฎหมายที่ควรศึกษาและระวังเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการเปิดเผยข้อมูล - ความไว้วางใจในองค์กรภาครัฐกับการสร้างความเชื่อมั่นให้ประชาชน	๓ ชั่วโมง	E-learning	เรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านระบบ E-learning ของสำนักงาน ก.พ.
ระหว่างวันที่ ๑๔ ก.พ. ๒๕๖๗ ถึง ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๗	- ความสามัคคี - การเสียสละให้ความร่วมมือ	๒๕ ชั่วโมง	การสอนงาน (Coaching)	- ออกหน่วยทำงานเป็นทีม - มีความกระตือรือร้นและเสียสละ - มีความมุ่งมั่นที่จะทำงานให้สำเร็จ

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....มิติความไว้วางใจ , ขั้นตอนการสร้างควมไว้วางใจในภาครัฐของ OECD.....

...พระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ ของประเทศไทย.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆควรมีงบประมาณสำหรับการพัฒนาบุคลากรโดยเฉพาะ.....

ลงนาม.....ผู้เรียน
 (นางสาวอภานันท์ แซ่หลิว)
 นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
 ตำแหน่ง.....
 วันที่...../...../.....

ลงนาม.....ผู้สอน
 (นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์)
 ปลัดจังหวัดสมุทรปราการ
 ตำแหน่ง.....
 วันที่...../...../.....

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนักงานปลัดจังหวัดสมุทรปราการ.....กลุ่ม/ฝ่าย.....
 ชื่อผู้เรียน..... ตำแหน่ง.....
 ชื่อผู้สอน..... ตำแหน่ง.....
 เรื่อง...การสร้างความรู้ความเข้าใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล.....ช่วงเวลาการพัฒนา.....วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ถึง วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗.....

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
ระหว่างวันที่ ๑๔ ก.พ. ๒๕๖๗ ถึง ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๗	- ประเภทของข้อมูลสารสนเทศ - การนำระบบสารสนเทศเข้ามาใช้ในองค์กร - กฎหมายที่ควรศึกษาและระวังเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการเปิดเผยข้อมูล - ความไว้วางใจในองค์กรภาครัฐกับการสร้างความเชื่อมั่นให้ประชาชน	๓ ชั่วโมง	E-learning	เรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านระบบ E-learning ของสำนักงาน ก.พ.
ระหว่างวันที่ ๑๔ ก.พ. ๒๕๖๗ ถึง ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๗	- ความสามัคคี - การเสียสละให้ความร่วมมือ	๒๕ ชั่วโมง	การสอนงาน (Coaching)	- ออกหน่วยทำงานเป็นทีม - มีความกระตือรือร้นและเสียสละ - มีความมุ่งมั่นที่จะทำงานให้สำเร็จ

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....มิติความไว้วางใจ , ขั้นตอนการสร้างความรู้ความเข้าใจในภาครัฐของ OECD.....
 ...พระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ ของประเทศไทย.....
 ข้อเสนอแนะอื่นๆควรมีงบประมาณสำหรับการพัฒนาบุคลากรโดยเฉพาะ.....

ลงนาม.....ผู้เรียน
 (นางสาววิภาดา เท็ดอราม)
 นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
 ตำแหน่ง.....
 วันที่...../...../.....

ลงนาม.....ผู้สอน
 (นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์)
 ปลัดจังหวัดสมุทรปราการ
 ตำแหน่ง.....
 วันที่...../...../.....

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนักงานปลัดจังหวัดสมุทรปราการ.....กลุ่ม/ฝ่าย.....
 ชื่อผู้เรียน นางสาวสุพัตรา สามารถกิจ (นางสาวสุพัตรา) ตำแหน่ง ไปด้วยเรือท่องเที่ยว
 ชื่อผู้สอน วิทยุสวีสดี ตำแหน่ง วิทยุสวีสดี จังหวัดสมุทรปราการ
 เรื่อง..การสร้างควมไว้วางใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล.....ช่วงเวลาการพัฒนา.....วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ถึง วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗....

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
ระหว่างวันที่ ๑๔ ก.พ. ๒๕๖๗ ถึง ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๗	- ประเภทของข้อมูลสารสนเทศ - การนำระบบสารสนเทศเข้ามาใช้ในองค์กร - กฎหมายที่ควรศึกษาและระวังเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการเปิดเผยข้อมูล - ความไว้วางใจในองค์กรภาครัฐกับการสร้างความเชื่อมั่นให้ประชาชน	๓ ชั่วโมง	E-learning	เรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านระบบ E-learning ของสำนักงาน ก.พ.
ระหว่างวันที่ ๑๔ ก.พ. ๒๕๖๗ ถึง ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๗	- ความสามัคคี - การเสียสละให้ความร่วมมือ	๒๕ ชั่วโมง	การสอนงาน (Coaching)	- ออกหน่วยทำงานเป็นทีม - มีความกระตือรือร้นและเสียสละ - มีความมุ่งมั่นที่จะทำงานให้สำเร็จ

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....มิติความไว้วางใจ, ขั้นตอนการสร้างควมไว้วางใจในภาครัฐของ OECD.....

...พระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ ของประเทศไทย.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆควรมีงบประมาณสำหรับการพัฒนาบุคลากรโดยเฉพาะ.....

ลงนาม.....ผู้เรียน
 (นางสาวสุพัตรา สามารถกิจ)
 ปลัดอาวุโสอำเภอบางเสาธง
 ตำแหน่ง.....
 วันที่...../...../.....

ลงนาม.....ผู้สอน
 (นายฤทธิญา ทองสวัสดิ์)
 ปลัดจังหวัดสมุทรปราการ
 ตำแหน่ง.....
 วันที่...../...../.....

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนักงานปลัดจังหวัดสมุทรปราการ.....กลุ่ม/ฝ่าย บริหารทั่วไป
 ชื่อผู้เรียน นางสาวอโร เลิมวิจิตร.....ตำแหน่ง ท.ก. งานวิเทศสัมพันธ์ สำนักงาน
 ชื่อผู้สอน นายกฤษฏา ทองสวัสดิ์.....ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดสมุทรปราการ
 เรื่อง...การสร้างควมไว้วางใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล.....ช่วงเวลาการพัฒนา.....วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ถึง วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗.....

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
ระหว่างวันที่ ๑๔ ก.พ. ๒๕๖๗ ถึง ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๗	- ประเภทของข้อมูลสารสนเทศ - การนำระบบสารสนเทศเข้ามาใช้ในองค์กร - กฎหมายที่ควรศึกษาและระวังเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการเปิดเผยข้อมูล - ความไว้วางใจในองค์กรภาครัฐกับการสร้างความเชื่อมั่นให้ประชาชน	๓ ชั่วโมง	E-learning	เรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านระบบ E-learning ของสำนักงาน ก.พ.
ระหว่างวันที่ ๑๔ ก.พ. ๒๕๖๗ ถึง ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๗	- ความสามัคคี - การเสียสละให้ความร่วมมือ	๒๕ ชั่วโมง	การสอนงาน (Coaching)	- ออกหน่วยทำงานเป็นทีม - มีความกระตือรือร้นและเสียสละ - มีความมุ่งมั่นที่จะทำงานให้สำเร็จ

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....มิติความไว้วางใจ , ขั้นตอนการสร้างควมไว้วางใจในภาครัฐของ OECD.....
 ...พระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ ของประเทศไทย.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆควรมีงบประมาณสำหรับการพัฒนาบุคลากรโดยเฉพาะ.....

✓ อโร
 ลงนาม.....ผู้เรียน
 (นางสาวอโร เลิมวิจิตร)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
 ตำแหน่ง.....
 วันที่...../...../.....

กฤษฏา ทองสวัสดิ์
 ลงนาม.....ผู้สอน
 (นายกฤษฏา ทองสวัสดิ์)
ปลัดจังหวัดสมุทรปราการ
 ตำแหน่ง.....
 วันที่...../...../.....

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนักงานปลัดจังหวัดสมุทรปราการ.....กลุ่ม/ฝ่าย.....
 ชื่อผู้เรียน นายสุภกร วงศ์ อภิสิทธิ์.....ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดสมุทรปราการ
 ชื่อผู้สอน นายภานุ ทอสงวัณ.....ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดสมุทรปราการ
 เรื่อง...การสร้างความไว้วางใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล.....ช่วงเวลาการพัฒนา.....วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ถึง วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗.....

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
ระหว่างวันที่ ๑๔ ก.พ. ๒๕๖๗ ถึง ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๗	- ประเภทของข้อมูลสารสนเทศ - การนำระบบสารสนเทศเข้ามาใช้ในองค์กร - กฎหมายที่ควรศึกษาและระวังเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการเปิดเผยข้อมูล - ความไว้วางใจในองค์กรภาคีรัฐกับการสร้างความเชื่อมั่นให้ประชาชน	๓ ชั่วโมง	E-learning	เรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านระบบ E-learning ของสำนักงาน ก.พ.
ระหว่างวันที่ ๑๔ ก.พ. ๒๕๖๗ ถึง ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๗	- ความสามัคคี - การเสียสละให้ความร่วมมือ	๒๕ ชั่วโมง	การสอนงาน (Coaching)	- ออกหน่วยงานเป็นทีม - มีความกระตือรือร้นและเสียสละ - มีความมุ่งมั่นที่จะทำงานให้สำเร็จ

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....มิติความไว้วางใจ , ขั้นตอนการสร้างความไว้วางใจในภาครัฐของ OECD.....

...พระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ ของประเทศไทย.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆควรมีงบประมาณสำหรับการพัฒนาบุคลากรโดยเฉพาะ.....

ลงนาม.....
 (นายสุภกร วงศ์ อภิสิทธิ์)
 ตำแหน่ง.....
 วันที่.....

ลงนาม.....
 (นายภานุ ทอสงวัณ)
 ปลัดจังหวัดสมุทรปราการ
 ตำแหน่ง.....
 วันที่.....

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนักงานปลัดจังหวัดสมุทรปราการ.....กลุ่ม/ฝ่าย กองการเจ้าหน้าที่
 ชื่อผู้เรียน นายแก่นเพชร เนียนแนบ.....ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการ
 ชื่อผู้สอน ชอภกาชญา ทอสวัสดิ์.....ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดสมุทรปราการ
 เรื่อง...การสร้างความไว้วางใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล.....ช่วงเวลาการพัฒนา.....วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ถึง วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗.....

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
ระหว่างวันที่ ๑๔ ก.พ. ๒๕๖๗ ถึง ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๗	- ประเภทของข้อมูลสารสนเทศ - การนำระบบสารสนเทศเข้ามาใช้ในองค์กร - กฎหมายที่ควรศึกษาและระวังเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการเปิดเผยข้อมูล - ความไว้วางใจในองค์กรภาครัฐกับการสร้างความเชื่อมั่นให้ประชาชน	๓ ชั่วโมง	E-learning	เรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านระบบ E-learning ของสำนักงาน ก.พ.
ระหว่างวันที่ ๑๔ ก.พ. ๒๕๖๗ ถึง ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๗	- ความสามัคคี - การเสียสละให้ความร่วมมือ	๒๕ ชั่วโมง	การสอนงาน (Coaching)	- ออกหน่วยงานเป็นทีม - มีความกระตือรือร้นและเสียสละ - มีความมุ่งมั่นที่จะทำงานให้สำเร็จ

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....มิติความไว้วางใจ , ขั้นตอนการสร้างความไว้วางใจในภาครัฐของ OECD.....
 ...พระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ ของประเทศไทย.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆควรมีงบประมาณสำหรับการพัฒนาบุคลากรโดยเฉพาะ.....

ลงนาม.....ผู้เรียน
 (นายแก่นเพชร เนียนแนบ)
 (นายสัตวแพทย์ชำนาญการ)
 ตำแหน่ง.....
 วันที่...../...../.....

ลงนาม.....ผู้สอน
 (นายภคพญา ทองสวัสดิ์)
 ปลัดจังหวัดสมุทรปราการ
 ตำแหน่ง.....
 วันที่...../...../.....

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนักงานปลัดจังหวัดสมุทรปราการ.....กลุ่ม/ฝ่าย.....
 ชื่อผู้เรียน นายกุลศ สุธัยชิต.....ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ ๑
 ชื่อผู้สอน พงษ์ภักฎา ทองสวัสดิ์.....ตำแหน่ง อดีตรองอธิบดีสมุทรปราการ
 เรื่อง..การสร้างควมไว้วางใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล.....ช่วงเวลาการพัฒนา.....วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ถึง วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗.....

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
ระหว่างวันที่ ๑๔ ก.พ. ๒๕๖๗ ถึง ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๗	- ประเภทของข้อมูลสารสนเทศ - การนำระบบสารสนเทศเข้ามาใช้ในองค์กร - กฎหมายที่ควรศึกษาและระวังเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการเปิดเผยข้อมูล - ความไว้วางใจในองค์กรภาครัฐกับการสร้างความเชื่อมั่นให้ประชาชน	๓ ชั่วโมง	E-learning	เรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านระบบ E-learning ของสำนักงาน ก.พ.
ระหว่างวันที่ ๑๔ ก.พ. ๒๕๖๗ ถึง ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๗	- ความสามัคคี - การเสียสละให้ความร่วมมือ	๒๕ ชั่วโมง	การสอนงาน (Coaching)	- ออกหน่วยทำงานเป็นทีม - มีความกระตือรือร้นและเสียสละ - มีความมุ่งมั่นที่จะทำงานให้สำเร็จ

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....มิติความไว้วางใจ , ขั้นตอนการสร้างควมไว้วางใจในภาครัฐของ OECD.....

...พระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ ของประเทศไทย.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆควรมีงบประมาณสำหรับการพัฒนาบุคลากรโดยเฉพาะ.....

ลงนาม.....
 (นายกุลศ สุธัยชิต)
 หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัดจังหวัด
 ตำแหน่ง.....
 วันที่...../...../.....

ลงนาม.....
 (นายภักฎา ทองสวัสดิ์)
 ปลัดจังหวัดสมุทรปราการ
 ตำแหน่ง.....
 วันที่...../...../.....

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training) และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนักงานปลัดจังหวัดสมุทรปราการ.....กลุ่ม/ฝ่าย.....
ชื่อผู้เรียน นายวราภรณ์ อ้นศรี.....ตำแหน่ง.....
ชื่อผู้สอน นายกฤษฏา ทองสวัสดิ์.....ตำแหน่ง.....
เรื่อง...การสร้างความรู้ความเข้าใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล.....ช่วงเวลาการพัฒนา.....วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ถึง วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗.....

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
ระหว่างวันที่ ๑๔ ก.พ. ๒๕๖๗ ถึง ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๗	- ประเภทของข้อมูลสารสนเทศ - การนำระบบสารสนเทศเข้ามาใช้ในองค์กร - กฎหมายที่ควรศึกษาและระวังเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการเปิดเผยข้อมูล - ความไว้วางใจในองค์กรภาครัฐกับการสร้างความเชื่อมั่นให้ประชาชน	๓ ชั่วโมง	E-learning	เรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านระบบ E-learning ของสำนักงาน ก.พ.
ระหว่างวันที่ ๑๔ ก.พ. ๒๕๖๗ ถึง ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๗	- ความสามัคคี - การเสียสละให้ความร่วมมือ	๒๕ ชั่วโมง	การสอนงาน (Coaching)	- ออกหน่วยงานเป็นทีม - มีความกระตือรือร้นและเสียสละ - มีความมุ่งมั่นที่จะทำงานให้สำเร็จ

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....มิติความไว้วางใจ , ขั้นตอนการสร้างความรู้ความเข้าใจในภาครัฐของ OECD.....
...พระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ ของประเทศไทย.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆควรมีงบประมาณสำหรับการพัฒนาบุคลากรโดยเฉพาะ.....

ลงนาม.....ผู้เรียน
นายวราภรณ์ อ้นศรี
ตำแหน่ง.....
วันที่.....

ลงนาม.....ผู้สอน
(นายกฤษฏา ทองสวัสดิ์)
(ปลัดจังหวัดสมุทรปราการ)
ตำแหน่ง.....
วันที่.....