

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....กลุ่ม/ฝ่าย..... ชุดงาน๑๙๐๑๑๑๘๗๖๗๔๗๗๗

ชื่อผู้เรียน นางสาวกานดา ภูทอกุญชร ตำแหน่ง ด้านนักงานด้านการบริการ

ชื่อผู้สอน ชาบาก ชา หาดครุฑ์ ตำแหน่ง ผู้สอนด้านด้านอาชญากรรม

เรื่อง..การสร้างความไว้วางใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล.....ช่วงเวลาการพัฒนา.....วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ถึง วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗....

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
ระหว่างวันที่ ๑๕ ก.พ. ๒๕๖๗ ถึง ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๗	- ประเภทของข้อมูลสารสนเทศ - การนำระบบสารสนเทศเข้ามาใช้ในองค์กร - กฎหมายที่ควรศึกษาและระวังเกี่ยวกับ การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการเปิดเผยข้อมูล - ความไว้วางใจในองค์กรภาครัฐกับการสร้าง ความเชื่อมั่นให้ประชาชน	๓ ชั่วโมง	E-learning	เรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านระบบ E-learning ของสำนักงาน ก.พ.
ระหว่างวันที่ ๑๕ ก.พ. ๒๕๖๗ ถึง ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๗	- ความสามัคคี - การเสียสละให้ความร่วมมือ	๒๕ ชั่วโมง	การสอนงาน (Coaching)	- ออกหน่วยทำงานเป็นทีม - มีความกระตือรือร้นและเสียสละ - มีความมุ่งมั่นที่จะทำงานให้สำเร็จ

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....มีความไว้วางใจ , ขั้นตอนการสร้างความไว้วางใจในภาครัฐของ OECD.....

....พระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ ของประเทศไทย.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ ..... ความมีงบประมาณสำหรับการพัฒนาบุคลากรโดยเฉพาะ.....

ลงนาม..... ผู้เรียน

(นางณัฐภรณ์ สุหัตถาวร)

เจ้าพนักงานสัตวบาล ปฏิบัติงาน  
ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ลงนาม..... ผู้สอน

(นายฤทธิ์ ทองสวัสดิ์)

ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

**แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)  
และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม**

หน่วยงาน กอง/สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....กลุ่ม/ฝ่าย.....  
 ชื่อผู้เรียน นาง กฤษา นาโน ตำแหน่ง อาจารย์มหาวิทยาลัย  
 ชื่อผู้สอน นางสาวอรุณรัตน์ ทองศรีสวัสดิ์ ตำแหน่ง ผู้สอนสังคมสงเคราะห์  
 เรื่อง..การสร้างความไว้วางใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล.....ช่วงเวลาการพัฒนา.....วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ถึง วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗....

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
ระหว่างวันที่ ๑๔ ก.พ. ๒๕๖๗ ถึง ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๗	- ประเภทของข้อมูลสารสนเทศ - การนำระบบสารสนเทศเข้ามาใช้ในองค์กร - กฎหมายที่ควรศึกษาและระวังเกี่ยวกับ การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการเปิดเผยข้อมูล - ความไว้วางใจในองค์กรภาครัฐกับการสร้าง ความเชื่อมั่นให้ประชาชน	๓ ชั่วโมง	E-learning	เรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านระบบ E-learning ของสำนักงาน ก.พ.
ระหว่างวันที่ ๑๔ ก.พ. ๒๕๖๗ ถึง ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๗	- ความสามัคคี - การเสียสละให้ความร่วมมือ	๒๕ ชั่วโมง	การสอนงาน (Coaching)	- ออกหน่วยทำงานเป็นทีม - มีความกระตือรือร้นและเสียสละ - มีความมุ่งมั่นที่จะทำงานให้สำเร็จ

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....มติความไว้วางใจ , ขั้นตอนการสร้างความไว้วางใจในภาครัฐของ OECD.....

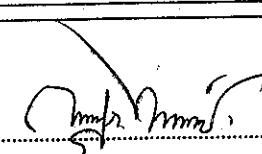
....พระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ ของประเทศไทย.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ ..... ความมีงบประมาณสำหรับการพัฒนาบุคลากรโดยเฉพาะ.....

ลงนาม.....  ผู้เรียน

(.....(นายกฤษา นาโน).....)  
นักวิชาการสัตวแพทย์ใน กอง  
ตำแหน่ง.....

วันที่..... / .....

ลงนาม.....  ผู้สอน

(นายกฤษา ทองศรีสวัสดิ์)  
ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ  
ตำแหน่ง.....

วันที่..... / .....

**แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)  
และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม**

หน่วยงาน กอง/สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ ..... กลุ่ม/ฝ่าย .....  
 ชื่อผู้เรียน นาย สันติ์ ลูกานนท์ ตำแหน่ง ..... นายนร. สังกานต์ชัย, ก.พ.  
 ชื่อผู้สอน พงษ์ไพบูลย์ ทรายวนิช ตำแหน่ง ..... อ.พงษ์ไพบูลย์ ทรายวนิช, ก.พ.  
 เรื่อง..การสร้างความไว้วางใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล.....ช่วงเวลาการพัฒนา.....วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ถึง วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗....

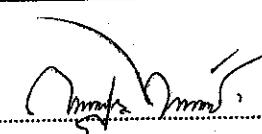
ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
ระหว่างวันที่ ๑๕ ก.พ. ๒๕๖๗ ถึง ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๗	- ประเภทของข้อมูลสารสนเทศ - การนำระบบสารสนเทศเข้ามาใช้ในองค์กร - กฎหมายที่ควรศึกษาและระวังเกี่ยวกับ การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการเปิดเผยข้อมูล - ความไว้วางใจในองค์กรภาครัฐกับการสร้าง ความเชื่อมั่นให้ประชาชน	๓ ชั่วโมง	E-learning	เรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านระบบ E-learning ของสำนักงาน ก.พ.
ระหว่างวันที่ ๑๕ ก.พ. ๒๕๖๗ ถึง ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๗	- ความสามัคคี - การเสียสละให้ความร่วมมือ	๒๕ ชั่วโมง	การสอนงาน (Coaching)	- ออกหน่วยทำงานเป็นทีม - มีความกระตือรือร้นและเสียสละ - มีความมุ่งมั่นที่จะทำงานให้สำเร็จ

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....มติความไว้วางใจ , ขั้นตอนการสร้างความไว้วางใจในภาครัฐของ OECD.....

....พระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ ของประเทศไทย.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ ..... ความมีงบประมาณสำหรับการพัฒนาบุคลากรโดยเฉพาะ.....

ลงนาม..... ล้าน ลูกานนท์ ก.พ. ๘๘๘๘ ผู้เรียน  
 (นายล้าน ลูกานนท์ ลูกานนท์)  
 (นายพงษ์ไพบูลย์ ทรายวนิช)  
 ตำแหน่ง.....  
 วันที่..... / .....

ลงนาม.....   
 ผู้สอน (นายพงษ์ไพบูลย์ ทรายวนิช)  
 ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ  
 ตำแหน่ง.....  
 วันที่..... / .....

## แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

### และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....กลุ่ม/ฝ่าย.....ผู้ควบคุมงานฝึกหัดคนที่  
 ชื่อผู้เรียน.....นางสาวฤทัยา บัวดี.....ตำแหน่ง.....นักศึกษาแพทย์ปฏิบัติการ  
 ชื่อผู้สอน.....ดร. บรรจง พัฒนา.....ตำแหน่ง.....ผู้สอนครุภัณฑ์สหกิจศึกษา

เรื่อง...การสร้างความไว้วางใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล.....ช่วงเวลาการพัฒนา.....วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ถึง วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗....

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
ระหว่างวันที่ ๑๕ ก.พ. ๒๕๖๗ ถึง ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๗	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประเภทของข้อมูลสารสนเทศ</li> <li>- การนำระบบสารสนเทศเข้ามาใช้ในองค์กร</li> <li>- กฎหมายที่ควรศึกษาและระวังเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการเปิดเผยข้อมูล</li> <li>- ความไว้วางใจในองค์กรภาครัฐกับการสร้างความเชื่อมั่นให้ประชาชน</li> </ul>	๓ ชั่วโมง	E-learning	<ul style="list-style-type: none"> <li>เรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านระบบ E-learning ของสำนักงาน ก.พ.</li> </ul>
ระหว่างวันที่ ๑๕ ก.พ. ๒๕๖๗ ถึง ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๗	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ความสามัคคี</li> <li>- การเสียสละให้ความร่วมมือ</li> </ul>	๒๕ ชั่วโมง	การสอนงาน (Coaching)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- อุตสาหะทำงานเป็นทีม</li> <li>- มีความกระตือรือร้นและเตียสตะ</li> <li>- มีความมุ่งมั่นที่จะทำงานให้สำเร็จ</li> </ul>

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....มติความไว้วางใจ , ขั้นตอนการสร้างความไว้วางใจในภาครัฐของ OECD.....

....พระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ ของประเทศไทย.....

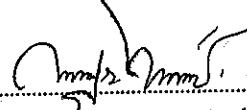
ข้อเสนอแนะอื่นๆ ..... ความมีงบประมาณสำหรับการพัฒนาบุคลากรโดยเฉพาะ.....

ลงนาม.....  
 ผู้เรียน

(นางสาวอาภาณนท์ แซ่หล้า),  
นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ลงนาม.....  
 ผู้สอน

(นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์)  
ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

แผนกรพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

จำนวน (จำนวน) ตำแหน่ง ..... บริษัท พัฒนาชัย จำกัด (มหาชน)

ନୀତିବିଧି ଅନୁମତି ପାଇଁ କରାଯାଇଥାଏଇବେ

..... สำหรับการอ่านและเขียนภาษาไทย ให้ได้ผลลัพธ์ที่ดี ต้องมีความรู้ทางภาษาไทยอย่างมีคุณภาพ

ความไว้วางใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีที่มั่นคง.....  
๘๙๖ ๘๙๗ ๘๙๘ ๘๙๙

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกผลติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
ระหว่างวันที่ ๑๕ ก.พ. ๒๕๖๗ ถึง ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๗	- ประเภทของข้อมูลสารสนเทศ - การนำระบบสารสนเทศเข้ามาใช้ในองค์กร  - กฎหมายที่ควรศึกษาและระวังเกี่ยวกับ การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการเปิดเผยข้อมูล  - ความไว้วางใจในองค์กรภาครัฐกับการสร้าง ความเชื่อมั่นให้ประชาชน	๓ ชั่วโมง	E-learning	เรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านระบบ E-learning ของสำนักงาน ก.พ.
ระหว่างวันที่ ๑๕ ก.พ. ๒๕๖๗ ถึง ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๗	- ความสามัคคี - การเสียสละให้ความร่วมมือ	๒๕ ชั่วโมง	การสอนงาน (Coaching)	- ออกหน่วยทำงานเป็นทีม - มีความกระตือรือร้นและเสียสละ - มีความมุ่งมั่นที่จะทำงานให้สำเร็จ

ผู้ศึกษาในที่สิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....มีความไว้วางใจ , ขั้นตอนการสร้างความไว้วางใจในการครุภูของ OECD.....

เผยแพร่ครั้งที่หนึ่ง ติดความเรียกวาระงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ ของประเทศไทย.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ ..... ความมีงบประมาณสำหรับการพัฒนาบุคลากรโดยเฉพาะ.....

<p>ลงนาม..... </p> <p>ผู้เรียน</p> <p>(นายกุยกา ทองสวัสดิ์) นายพัฒนาพงษ์ชานนนท์ ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่..... / .....</p>	<p>ลงนาม..... </p> <p>ผู้สอน</p> <p>(นายกุยกา ทองสวัสดิ์) ปศสพชรชลจหคสบุตรปราการ ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่..... / .....</p>
--	---

**แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)  
และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม**

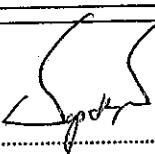
หน่วยงาน กอง/สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....กลุ่ม/ฝ่าย.....  
 ชื่อผู้เรียน..... นางสาวสุพัตรา สามารถกุจ.....ตำแหน่ง..... นักวิชาการทางการเกษตร.....  
 ชื่อผู้สอน..... พช.สุกัญญา ทองสวัสดิ์.....ตำแหน่ง..... อธิบดีชุดเกษตรฯ กรมฯ.....  
 เรื่อง..การสร้างความไว้วางใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล.....ช่วงเวลาการพัฒนา.....วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ถึง วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗.....

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
ระหว่างวันที่ ๑๕ ก.พ. ๒๕๖๗ ถึง ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๗	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประเภทของข้อมูลสารสนเทศ</li> <li>- การนำระบบสารสนเทศเข้ามาใช้ในองค์กร</li> <li>- กฎหมายที่ควรศึกษาและระวังเกี่ยวกับ การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการเปิดเผยข้อมูล</li> <li>- ความไว้วางใจในองค์กรภาครัฐกับการสร้าง ความเชื่อมั่นให้ประชาชน</li> </ul>	๓ ชั่วโมง	E-learning	เรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านระบบ E-learning ของสำนักงาน ก.พ.
ระหว่างวันที่ ๑๕ ก.พ. ๒๕๖๗ ถึง ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๗	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ความสามัคคี</li> <li>- การเสียสละให้ความร่วมมือ</li> </ul>	๒๕ ชั่วโมง	การสอนงาน (Coaching)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ออกหน่วยทำงานเป็นทีม</li> <li>- มีความกระตือรือร้นและเสียสละ</li> <li>- มีความมุ่งมั่นที่จะทำงานให้สำเร็จ</li> </ul>

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....มติความไว้วางใจ , ขั้นตอนการสร้างความไว้วางใจในภาครัฐของ OECD.....

....พระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๗ ของประเทศไทย.....

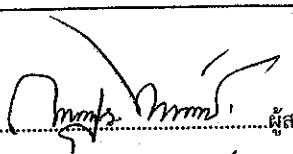
ข้อเสนอแนะอื่นๆ ..... ควรริบบิประมานสำหรับการพัฒนาบุคลากรโดยเฉพาะ.....

ลงนาม.....  
 ผู้เรียน

( นางสาวสุพัตรา สามารถกุจ )  
ปศุสัตว์อว่ากານບາງສາຮັງ

ตำแหน่ง.....

วันที่..... / .....

ลงนาม.....  
 ผู้สอน

( นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์ )  
ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ

ตำแหน่ง.....

วันที่..... / .....

## แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

บริษัทฯ

หน่วยงาน กอง/สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....กลุ่ม/ฝ่าย.....

ชื่อผู้เรียน นางสาวอรุณรัตน์ ใจประจัน ตำแหน่ง พนักงานบริษัทฯ ประจำหน่วยงาน

ชื่อผู้สอน อาจารย์ ดร. วิภาดา ภูริษา ตำแหน่ง ผู้ทรงคุณวุฒิทางการ

เรื่อง..การสร้างความไว้วางใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล.....ช่วงเวลาการพัฒนา.....วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ถึง วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗.....

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
ระหว่างวันที่ ๑๕ ก.พ. ๒๕๖๗ ถึง ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๗	- ประเภทของข้อมูลสารสนเทศ - การนำระบบสารสนเทศเข้ามาใช้ในองค์กร - กฎหมายที่ควรศึกษาและระวังเกี่ยวกับ การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการเปิดเผยข้อมูล - ความไว้วางใจในองค์กรภาครัฐกับการสร้าง ความเชื่อมั่นให้ประชาชน	๓ ชั่วโมง	E-learning	เรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านระบบ E-learning ของสำนักงาน ก.พ.
ระหว่างวันที่ ๑๕ ก.พ. ๒๕๖๗ ถึง ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๗	- ความสามัคคี - การเสียสละให้ความร่วมมือ	๒๕ ชั่วโมง	การสอนงาน (Coaching)	- ออกหน่วยทำงานเป็นทีม - มีความกระตือรือร้นและเสียสละ - มีความมุ่งมั่นที่จะทำงานให้สำเร็จ

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....มติความไว้วางใจ , ขั้นตอนการสร้างความไว้วางใจในภาครัฐของ OECD.....

....พระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ ของประเทศไทย.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ ....., ความมีบุคลากรสำหรับการพัฒนาบุคลากรโดยเฉพาะ.....

ลงนาม..... ✓ ๙๘ ผู้เรียน

(นางสาวอรุณรัตน์ เจริญเดช)  
ผู้สอน  
ผู้อำนวยการเงินและบัญชีสำนักงานฯ

ตำแหน่ง.....

วันที่..... / ..... / .....

ลงนาม..... ผู้สอน

(นายกฤษฎา ทองคำสี)  
ผู้อำนวยการเงินและบัญชีสำนักงานฯ

ตำแหน่ง.....

วันที่..... / ..... / .....

**แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)  
และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม**

หน่วยงาน กอง/สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....ก่อตุ้ม/ฝ่าย.....  
 ชื่อผู้เรียน นายกรากนก อันเชษฐ์ ตำแหน่ง ช่างเทคนิค  
 ชื่อผู้สอน นางสาว ทูลกระษัตรี ตำแหน่ง ช่างเทคนิค  
 เรื่อง...การสร้างความไว้วางใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล.....ช่วงเวลาการพัฒนา.....วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ถึง วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗....

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
ระหว่างวันที่ ๑๕ ก.พ. ๒๕๖๗ ถึง ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๗	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประเภทของข้อมูลสารสนเทศ</li> <li>- การนำระบบสารสนเทศเข้ามาใช้ในองค์กร</li> <li>- กฎหมายที่ควบคุมและระวังเกียวกับการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการเปิดเผยข้อมูล</li> <li>- ความไว้วางใจในองค์กรภาครัฐกับการสร้างความเชื่อมั่นให้ประชาชน</li> </ul>	๓ ชั่วโมง	E-learning	เรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านระบบ E-learning ของสำนักงาน ก.พ.
ระหว่างวันที่ ๑๕ ก.พ. ๒๕๖๗ ถึง ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๗	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ความสามัคคี</li> <li>- การเสียสละให้ความร่วมมือ</li> </ul>	๒๕ ชั่วโมง	การสอนงาน (Coaching)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ออกหน่วยทำงานเป็นทีม</li> <li>- มีความกระตือรือร้นและเสียสละ</li> <li>- มีความมุ่งมั่นที่จะทำงานให้สำเร็จ</li> </ul>

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....มติความไว้วางใจ , ขั้นตอนการสร้างความไว้วางใจในภาครัฐของ OECD.....

....พระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ ของประเทศไทย.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ ..... ความมีบุคลากรสำหรับการพัฒนาบุคลากรโดยเฉพาะ.....

ลงนาม.....  
นายกรากนก อันเชษฐ์ ผู้เรียน  
 ตำแหน่ง ช่างเทคนิค  
 วันที่..... / .....

ลงนาม.....  
นางสาว ทูลกระษัตรี ผู้สอน  
 (นายกรากนก อันเชษฐ์)  
 ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ  
 ตำแหน่ง.....  
 วันที่..... / .....

## แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

### และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ ..... กลุ่มฝ่าย ..... ผู้ดูแลแบบตัวต่อตัว .....  
 ชื่อผู้เรียน ..... ๖๘๔๑๔๙๖๗ พ.ร.ท. ก.๒๐๐๘๖ ..... ตำแหน่ง ..... นักวิชาการ .....  
 ชื่อผู้สอน ..... ๖๑๑๖๙๔๗๙๙ คง คง สว. ..... ตำแหน่ง ..... บุคลากรผู้สอน .....  
 เรื่อง...การสร้างความไว้วางใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล.....ช่วงเวลาการพัฒนา.....วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ถึง วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗....

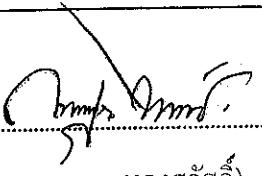
ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
ระหว่างวันที่ ๑๕ ก.พ. ๒๕๖๗ ถึง ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๗	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประเภทของข้อมูลสารสนเทศ</li> <li>- การนำระบบสารสนเทศเข้ามาใช้ในองค์กร</li> <li>- กฎหมายที่ควรศึกษาและระวังเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการเปิดเผยข้อมูล</li> <li>- ความไว้วางใจในองค์กรภาครัฐกับการสร้างความเชื่อมั่นให้ประชาชน</li> </ul>	๓ ชั่วโมง	E-learning	เรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านระบบ E-learning ของสำนักงาน ก.พ.
ระหว่างวันที่ ๑๕ ก.พ. ๒๕๖๗ ถึง ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๗	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ความสามัคคี</li> <li>- การเสียสละให้ความร่วมมือ</li> </ul>	๒๕ ชั่วโมง	การสอนงาน (Coaching)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ออกหน่วยทำงานเป็นทีม</li> <li>- มีความกระตือรือร้นและเสียสละ</li> <li>- มีความมุ่งมั่นที่จะทำงานให้สำเร็จ</li> </ul>

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....มติความไว้วางใจ , ขั้นตอนการสร้างความไว้วางใจภาครัฐของ OECD.....

....พระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ ของประเทศไทย.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ ..... ควรมีงบประมาณสำหรับการพัฒนาบุคลากรโดยเฉพาะ.....

ลงนาม.....  
  
 ผู้เรียน  
 (นายแก่นเพชร เนียมແນป)  
 (นายสัตย์ธรรมเทียมชากาญจน์)  
 ตำแหน่ง.....  
 วันที่..... / .....

ลงนาม.....  
  
 ผู้สอน  
 (นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์)  
 ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ  
 ตำแหน่ง.....  
 วันที่..... / .....

**แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)  
และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม**

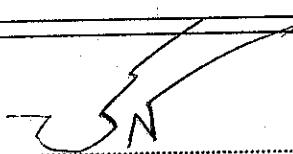
หน่วยงาน กอง/สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ .....กลุ่ม/ฝ่าย.....  
 ชื่อผู้เรียน นายกุล สุไชยชิต ตำแหน่ง ทนายความ .....  
 ชื่อผู้สอน นางสาวกานต์ ทองสวัสดิ์ ตำแหน่ง อธิสักรชุมชนอุทกษาฯ  
 เรื่อง การสร้างความไว้วางใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล .....ช่วงเวลาการพัฒนา .....วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ถึง วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗.....

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
ระหว่างวันที่ ๑๕ ก.พ. ๒๕๖๗ ถึง ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๗	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประเภทของข้อมูลสารสนเทศ</li> <li>- การนำระบบสารสนเทศเข้ามาใช้ในองค์กร</li> <li>- กฎหมายที่ควรศึกษาและระวังเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการเปิดเผยข้อมูล</li> <li>- ความไว้วางใจในองค์กรภาครัฐกับการสร้างความเชื่อมั่นให้ประชาชน</li> </ul>	๓ ชั่วโมง	E-learning	เรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านระบบ E-learning ของสำนักงาน ก.พ.
ระหว่างวันที่ ๑๕ ก.พ. ๒๕๖๗ ถึง ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๗	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ความสามัคคี</li> <li>- การเสียสละให้ความร่วมมือ</li> </ul>	๒๕ ชั่วโมง	การสอนงาน (Coaching)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ออกหน่วยทำงานเป็นทีม</li> <li>- มีความกระตือรือร้นและเสียสละ</li> <li>- มีความมุ่งมั่นที่จะทำงานให้สำเร็จ</li> </ul>

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....มติความไว้วางใจ , ขั้นตอนการสร้างความไว้วางใจในภาครัฐของ OECD.....

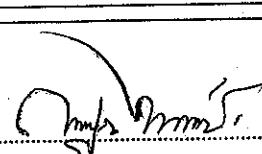
....พระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ ของประเทศไทย.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ ..... ความมีงบประมาณสำหรับการพัฒนาบุคลากรโดยเฉพาะ.....

ลงนาม.....  ผู้เรียน

(นายกุล สุไชยชิต)  
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์  
ตำแหน่ง.....

วันที่..... / .....

ลงนาม.....  ผู้สอน

(นางสาวกานต์ ทองสวัสดิ์)  
ปศุสัตว์ชั้นทัศนศึกษาฯ  
ตำแหน่ง.....

วันที่..... / .....

6210076

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)  
และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนักงาน ศูนย์สัตว์จังหวัดสมุทรปราการ ..... กลุ่ม/ฝ่าย .....  
 ชื่อผู้เรียน นายวิวัฒน์ อุบลกุล ..... ตำแหน่ง ..... ผู้ช่วยผู้อำนวยการ  
 ชื่อผู้สอน พ.ศ.๖๒๕๖ ..... ตำแหน่ง ..... ครุศาสตร์พัฒนา วิชาภาษาไทย  
 เรื่อง...การสร้างความไว้วางใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล.....ช่วงเวลาการพัฒนา....วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ถึง วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗....

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
ระหว่างวันที่ ๑๕ ก.พ. ๒๕๖๗ ถึง ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๗	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประเภทของข้อมูลสารสนเทศ</li> <li>- การนำระบบสารสนเทศเข้ามาใช้ในองค์กร</li> <li>- กฎหมายที่ควรศึกษาและระวังเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการเปิดเผยข้อมูล</li> <li>- ความไว้วางใจในองค์กรภาครัฐกับการสร้างความเชื่อมั่นให้ประชาชน</li> </ul>	๓ ชั่วโมง	E-learning	เรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านระบบ E-learning ของสำนักงาน ก.พ.
ระหว่างวันที่ ๑๕ ก.พ. ๒๕๖๗ ถึง ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๗	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ความสามัคคี</li> <li>- การเสียสละให้ความร่วมมือ</li> </ul>	๒๕ ชั่วโมง	การสอนงาน (Coaching)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ออกหน่วยทำงานเป็นทีม</li> <li>- มีความกระตือรือร้นและเสียสละ</li> <li>- มีความมุ่งมั่นที่จะทำงานให้สำเร็จ</li> </ul>

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....มติความไว้วางใจ , ขั้นตอนการสร้างความไว้วางในภาครัฐของ OECD.....

....พระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ ของประเทศไทย.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ ..... ความมีงบประมาณสำหรับการพัฒนาบุคลากรโดยเฉพาะ.....

ลงนาม.....  
นายวิวัฒน์ อุบลกุล  
 ตำแหน่ง.....  
ผู้ช่วยผู้อำนวยการ  
 วันที่..... / / .....

ลงนาม.....  
นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์  
 ผู้สอน  
 (... ปลัดศูนย์ฯ ที่ได้รับมอบหมาย.....)  
 ตำแหน่ง.....  
 วันที่..... / / .....