



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดจังหวัดสมุทรปราการ ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๒๓๘๔ ๗๕๓๐

ที่ สป ๐๐๐๘/

วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน คณะทำงานด้านการพัฒนาบุคลากร

ตามคำสั่งสำนักงานปลัดจังหวัดสมุทรปราการ ที่ ๖๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ แต่งตั้งท่านเป็นคณะทำงานด้านการพัฒนาบุคลากร ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของผู้ได้บังคับบัญชา รอบ ๑/๒๕๖๕ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

เพื่อให้การปฏิบัติงานตามโครงการดังกล่าวบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้ จึงขอเชิญคณะทำงานตามคำสั่งดังกล่าวข้างต้น ประชุมในวันจันทร์ที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานปลัดจังหวัดสมุทรปราการ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายสมยศ ปราณอุดมรัตน์)
ปลัดจังหวัดสมุทรปราการ

ระเบียบวาระการประชุม
เรื่อง การพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด
วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ

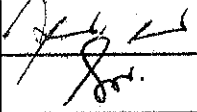
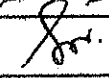
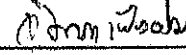



- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ทราบ
- กรมปศุสัตว์มีแผนพัฒนาบุคลากรในปี ๒๕๖๕ และกำหนดตัวชี้วัดของปศุสัตว์
จังหวัดในรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง เพื่อทราบและพิจารณา
๒.๑ การพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัดของปศุสัตว์จังหวัดรอบการประเมินที่
๑/๒๕๖๔
- ๔.๒ การดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด

การประชุมคณะทำงานดำเนินการพัฒนาบุคลากร

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ

ร.ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายวุฒิพงศ์ สมิตินันท์	ประธานคณะทำงาน		
๒	นายแก่นเพชร เนียนแนบ	คณะทำงาน		
๓	นางสาวจิตาภา เหลืองอร่าม	คณะทำงาน		
๔	นางสาววราภรณ์ ขนานไพโร	คณะทำงาน		
๕	นางสาวจุไรรัตน์ เหมือนทอง	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ		
๖	นางรัตนลักษณ์ จำปาขีด	คณะทำงานและเลขานุการฯ		

รายงานการประชุมคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร
สำนักงานปลัดจังหวัดสมุทรปราการ
รอบการประชุม ๑/๒๕๖๕
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔

วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม สำนักงานปลัดจังหวัดสมุทรปราการ

ผู้เข้าประชุม

- | | | |
|------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| ๑. นายวุฒิพงศ์ สมิตินันท์ | สัตวแพทย์อาวุโส | ประธานคณะกรรมการ |
| ๓. นายแก่นเพชร เนียนแนบ | นายสัตวแพทย์ชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๔. นางสาวจิตภา เกลืออร่าม | นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๕. นางสาววราภรณ์ ขนานไพโร | เจ้าพนักงานสัตวบาล | คณะกรรมการ |
| ๖. นางรัตนลักษณ์ จำปาขีด | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๗. นางสาวจุไรรัตน์ เหมือนทอง | เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุม

ประธานคณะกรรมการ นายวุฒิพงศ์ สมิตินันท์ ประธานที่ประชุมเปิดการประชุม เวลา ๑๐.๐๐ น.
และได้ดำเนินการตามระเบียบวาระประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ

ประธาน (นายวุฒิพงศ์ สมิตินันท์)

กรมปศุสัตว์ได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัด สำหรับผู้บริหารทุกหน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์
ด้านการพัฒนาบุคลากร สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนา
ผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๕ น้ำหนักตัวชี้วัด ร้อยละ ๑๐ โดยในรอบ ๒/๒๕๖๔ ที่ผ่านมาตัวชี้วัดด้านการ
พัฒนาบุคลากรได้ระดับคะแนน ๔.๙๐

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุม ครั้งที่แล้ว

มติที่ประชุม ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบและพิจารณา

๔.๑ การพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัดของปลัดจังหวัด รอบการประชุมที่ ๑/๒๕๖๕

กรมปศุสัตว์ ได้กำหนดตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารทุกหน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์
รอบที่ ๑/๒๕๖๕ ประกอบด้วยตัวชี้วัดภาคบังคับที่กำหนดให้ผู้บริหารทุกหน่วยงาน และตัวชี้วัดตามบทบาทภารกิจ
ของปลัดจังหวัด ซึ่งตัวชี้วัดภาคบังคับ มี ๒ ตัวชี้วัด และหนึ่งในตัวชี้วัดภาคบังคับสำหรับการประเมินผลการ
ปฏิบัติราชการ คือตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา น้ำหนักตัวชี้วัด กำหนดร้อยละ ๑๐
มีเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

- ๔.๑.๑ การวางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ทั้ง ๒ กลุ่ม เป้าหมาย คือ
- ข้าราชการต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน
 - พนักงานราชการต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของพนักงานราชการทั้งหมด

ในหน่วยงาน

๔.๑.๒ จัดทำรายงานแผนการพัฒนาฯ ตามแบบฟอร์มรายงานแผนการพัฒนาบุคลากรกรมปศุสัตว์ (แผนพัฒนา IDP) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาพร้อมนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานในรูปแบบไฟล์ Excel ภายใต้อักษรย่อ [REDACTED] IDP [REDACTED] ภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕

๔.๑.๓ แจ้งสถานการณ์นำรายงานแผนพัฒนาฯ ขึ้นเว็บไซต์ เพื่อให้เจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจพิจารณาให้คะแนนตามระยะเวลาที่กำหนด โดยไม่ต้องทำหนังสือหรือส่งเอกสารใดๆ มายังกองการเจ้าหน้าที่

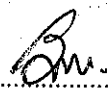
๔.๒ การดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ มีบุคคลเป้าหมายที่จะต้องพัฒนาตามหลักเกณฑ์ที่กรมปศุสัตว์กำหนด (ข้าราชการ พนักงานราชการ) จะดูจากผลการประเมินการปฏิบัติราชการรายบุคคล รอบที่ ๒/๒๕๖๔ ประกอบด้วย ข้าราชการจำนวน ๑๔ คน และพนักงานราชการ จำนวน ๑๒ คน รายชื่อปรากฏตามตารางแนบท้าย ซึ่งในการพัฒนาบุคลากรครั้งนี้ใช้วิธีการตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) โดยเป็นการพัฒนาความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ให้มีความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอนุญาตเคลื่อนย้ายสุกร หมูป่า หรือซากสุกร ซากหมูป่า เข้า ออก ผ่าน หรือภายในเขตเฝ้าระวังโรคอหิวาต์แอฟริกาในสุกร สามารถทำงานได้หลากหลายและแนะนำประชาชนที่ไม่มีมีความรู้ความเข้าใจ โดยจะจัดอบรมโครงการ “หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอนุญาตเคลื่อนย้ายสุกร หมูป่า หรือซากสุกร ซากหมูป่า เข้า ออก ผ่าน หรือภายในเขตเฝ้าระวังโรคอหิวาต์แอฟริกาในสุกร” ในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ โดยจะมีแบบประเมินความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการและจะมีการวัดและประเมินผลผู้เข้าร่วมโครงการ โดยปศุสัตว์เป็นผู้ประเมิน หลังจากเข้าร่วมโครงการ ๗ วัน และจะวัดความสำเร็จจากการประเมินผลของหัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์และปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ ผู้ผ่านการประเมินต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ


ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ
ไม่มี

ปิดประชุมเวลา เวลา ๑๑.๓๐ น.

ลงชื่อ..... .....ผู้พิมพ์/บันทึกรายงานการประชุม

(นางสาวจุไรรัตน์ เหมือนทอง)

เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

ลงชื่อ..... .....ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางรัตติกาล จันทร์จำปา)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน