



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๒๓๘๔ ๗๕๓๐

ที่ สป ๐๐๐๘/

วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน คณะทำงานด้านการพัฒนาบุคลากร

ตามคำสั่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ ที่ ๓๓ /๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๔ แต่งตั้งท่านเป็นคณะทำงานด้านการพัฒนาบุคลากร ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของผู้ได้บังคับบัญชา รอบ ๑/๒๕๖๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

เพื่อให้การปฏิบัติงานตามโครงการดังกล่าวบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้ จึงขอเชิญคณะทำงานตามคำสั่งดังกล่าวข้างต้น ประชุมในวันอังคารที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายวุฒิพงศ์ สมิตินันท์)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์  
รักษาราชการแทน ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ

ระเบียบวาระการประชุม  
เรื่อง การพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด  
วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุม สำนักงานปลัดจังหวัดสมุทรปราการ

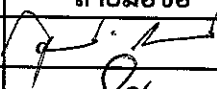
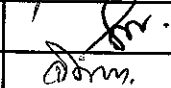
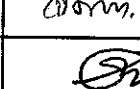
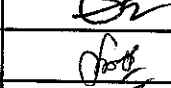
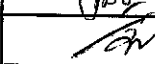

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ทราบ  
- กรมปลัดว่ามีแผนพัฒนาบุคลากรในปี ๒๕๖๔ และกำหนดตัวชี้วัดของปลัด  
จังหวัดในรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง เพื่อทราบและพิจารณา  
๒.๑ การพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัดของปลัดจังหวัดรอบการประเมินที่  
๑/๒๕๖๔
- ๔.๒ การดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด

การประชุมคณะทำงานดำเนินการพัฒนาบุคลากร

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายวุฒิพงษ์ สมิตินันท์	ประธานคณะทำงาน		
๒	นายแก่นเพชร เนียนแนบ	คณะทำงาน		
๓	นางสาวจิตภา เหลืองอร่าม	คณะทำงาน		
๔	นางสาววราภรณ์ ขนานไพโร	คณะทำงาน		
๕	นางรัตนลักษณ์ จำปาขีด	คณะทำงานและเลขานุการ		
๖	นางสาวจุไรรัตน์ เหมือนทอง	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ		

รายงานการประชุมคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร  
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ  
รอบการประชุม ๑/๒๕๖๔  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

วันที่ ๔๔ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุม สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ

ผู้เข้าประชุม

- |                              |                               |                               |
|------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| ๑. นายวุฒิพงศ์ สมิตินันท์    | สัตวแพทย์อาวุโส               | ประธานคณะกรรมการ              |
| ๒. นายแก่นเพชร เนียนแนบ      | นายสัตวแพทย์ชำนาญการ          | คณะกรรมการ                    |
| ๓. นางสาวจิตาภา เหลืออร่าม   | นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ        | คณะกรรมการ                    |
| ๔. นางสาววราภรณ์ ขนานไพโร    | เจ้าพนักงานสัตวบาล            | คณะกรรมการ                    |
| ๕. นางรัตนลักษณ์ จำปาขีด     | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน     | คณะกรรมการและเลขานุการ        |
| ๖. นางสาวจุไรรัตน์ เหมือนทอง | เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุม

ประธานคณะกรรมการ นายวุฒิพงศ์ สมิตินันท์ ประธานที่ประชุมเปิดการประชุม เวลา ๑๐.๐๐ น. และได้ดำเนินการตามระเบียบวาระประชุม ดังนี้

**ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ**

ประธาน (นายวุฒิพงศ์ สมิตินันท์)

กรมปศุสัตว์ได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัด สำหรับผู้บริหารทุกหน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ ด้านการพัฒนาบุคลากร สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๔ น้ำหนักตัวชี้วัด ร้อยละ ๑๐ โดยในรอบ ๒/๒๕๖๓ ที่ผ่านมาตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากรได้ระดับคะแนน ๔.๘๓

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม**

มติที่ประชุม ไม่มี

**ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุม ครั้งที่แล้ว**

มติที่ประชุม ไม่มี

**ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบและพิจารณา**

**๔.๑ การพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัดของปศุสัตว์จังหวัด รอบการประชุมที่ ๑/๒๕๖๔**

กรมปศุสัตว์ ได้กำหนดตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารทุกหน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ รอบที่ ๑/๒๕๖๔ ประกอบด้วยตัวชี้วัดภาคบังคับที่กำหนดให้ผู้บริหารทุกหน่วยงาน และตัวชี้วัดตามบทบาทภารกิจของปศุสัตว์จังหวัด ซึ่งตัวชี้วัดภาคบังคับ มี ๒ ตัวชี้วัด และหนึ่งในตัวชี้วัดภาคบังคับสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ คือตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา น้ำหนักตัวชี้วัด กำหนดร้อยละ ๑๐ มีเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

๔.๑.๑ การวางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ทั้ง ๒ กลุ่ม เป้าหมาย คือ

- ข้าราชการต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๕ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน
- พนักงานราชการต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๕ ของพนักงานราชการทั้งหมด

ในหน่วยงาน

๔.๑.๒ จัดทำรายงานแผนการพัฒนาฯ ตามแบบฟอร์มรายงานแผนการพัฒนาบุคลากรกรมปศุสัตว์ (แผนพัฒนา IDP) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาพร้อมนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานในรูปแบบไฟล์ Excel ภายใต้แถบสัญลักษณ์ [REDACTED] ภายในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔

๔.๑.๓ แจ้งสถานการณ์นำรายงานแผนพัฒนาฯ ขึ้นเว็บไซต์ เพื่อให้เจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจพิจารณาให้คะแนนตามระยะเวลาที่กำหนด โดยไม่ต้องทำหนังสือหรือส่งเอกสารใดๆ มายังกองการเจ้าหน้าที่

#### ๔.๒ การดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด

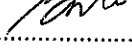
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ มีบุคคลเป้าหมายที่จะต้องพัฒนาตามหลักเกณฑ์ที่กรมปศุสัตว์กำหนด (ข้าราชการ พนักงานราชการ) จะดูจากผลการประเมินการปฏิบัติราชการรายบุคคล รอบที่ ๒/๒๕๖๓ ประกอบด้วย ข้าราชการจำนวน ๑๑ คน และพนักงานราชการ จำนวน ๑๑ คน รายชื่อปรากฏตามตารางแนบท้าย ซึ่งในการพัฒนาบุคลากรครั้งนี้ใช้วิธีการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (HRD:e-Learning) ของสำนักงาน ก.พ. โดยจะกำหนดหัวข้อในการอบรม ๓ หัวข้อ ให้บุคลากรในสังกัดเลือกอบรม โดยการผ่านหลักสูตรให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด


มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

ไม่มี

**ปิดประชุมเวลา เวลา ๑๑.๓๐ น.**

ลงชื่อ..........ผู้พิมพ์/บันทึกรายงานการประชุม  
(นางสาวจุไรรัตน์ เหมือนทอง)  
เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

ลงชื่อ..........ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
(นางรัตนลักษณ์ จำปาขีด)  
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน