

กระบวนการดำเนินการพัฒนาผู้บังคับบัญชา รอบที่ 1/2566  
สำนักงานผู้ตรวจการ

ฝ่ายบริหารทั่วไป  
สำนักงานผู้ตรวจการ  
สมุทรปราการ

ทำเอกสาร

1. จัดทำแผน พัฒนาผู้บังคับบัญชา สำนักงานผู้ตรวจการ (เอกสารประกอบดังนี้)  
- แบบฟอร์มแผนการพัฒนาบุคลากรผู้ตรวจ

2. ประชาสัมพันธ์ แจ้งให้ข้าราชการ/พนักงานราชการ/กลุ่มเป้าหมายทราบ (แจ้งทางหนังสือเวียน/  
ประชุมประจำเดือน/เข้าประชาสัมพันธ์)

3. ดำเนินการจัดทำโครงการฯ ขออนุมัติโครงการ เพื่อพัฒนาบุคลากรตามกลุ่มเป้าหมาย ให้มีคุณธรรม  
จริยธรรม และมหัศจรรย์มาบาศ

4. พัฒนา ด้วยวิธีเรียนรู้ด้วยตนเอง (e-learning) หลักสูตร เสริมสร้างจรรยาบรรณต่อต้านการทุจริต

5. ประเมิน Pre-test Post-test

6. ติดตาม โดยให้การประเมินผลหลังการอบรม (ผู้บังคับบัญชาเหนือชั้น ผู้ประเมิน)

7. ประเมินผล ในประกาศเกียรติบัตร

8. รายงานผลการพัฒนาผู้บังคับบัญชา รอบที่  
1/2566 ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานผู้ตรวจการ  
สมุทรปราการ

ปศุสัตว์จังหวัดฯ ตรวจสอบและเห็นชอบให้รายงานผลผ่านเว็บไซต์

ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ (ผู้ประเมิน)