

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นาง/นาง/นางสาว ณัฐกาญจน์ สุทธิธาดาพร

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน...สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข...	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก...นายกฤษฏา ทองสวัสดิ์.....	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง...ปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
เรื่อง/สมรรถนะ...การสร้างความรู้เข้าใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล....	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา...วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ถึง วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗.....	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบระดับตรงจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕.๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕.๕	
รวมคะแนน	๓๗.๐	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๔.๖๒	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล (นางณัฐกาญจน์ สุทธิธาดาพร) (ปลัดกระทรวงสาธารณสุข) ตำแหน่ง..... วันที่...../...../.....	ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน (นายกฤษฏา ทองสวัสดิ์) (ปลัดกระทรวงสาธารณสุข) ตำแหน่ง..... วันที่...../...../.....
---	---

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๒-๖๕๓๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นาย/นาง/นางสาว กฤษ นุชเมฆ

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก.....นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์.....	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง...ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
เรื่อง/สมรรถนะ...การสร้างควมไว้วางใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล....	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา...วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ถึง วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗.....	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบประเมินจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕.๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕.๕	
รวมคะแนน	๓๗.๐	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๕.๓๗	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

<p>ลงนาม.....ผู้ประเมินผล</p> <p style="text-align: center;">(นายกฤษ นุชเมฆ)</p> <p style="text-align: center;">นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่...../...../.....</p>	<p>ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน</p> <p style="text-align: center;">(นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์)</p> <p style="text-align: center;">ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่...../...../.....</p>
--	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นาย/นาง/นางสาว สินวัฒน์ สุขเกษม

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก.....นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์.....	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง...ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
เรื่อง/สมรรถนะ...การสร้างควมไว้วางใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล....	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา...วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ถึง วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗.....	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบประเมินระดับความสำเร็จ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕, ๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕, ๕	
รวมคะแนน	๓๗/๐	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๔.๖	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... <u>สินวัฒน์ สุขเกษม</u> ผู้ประเมินผล (นายสินวัฒน์ สุขเกษม) (นายสัตวแพทย์ชำนาญการ) ตำแหน่ง..... วันที่...../...../.....	ลงนาม..... <u>กฤษฎา ทองสวัสดิ์</u> ผู้รับรองผลการประเมิน (นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์) ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ ตำแหน่ง..... วันที่...../...../.....
---	--

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๒-๖๕๓๔๔๕๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นาย/นาง/นางสาว อภานันท์ แชนส์

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ....	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก.....นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์.....	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง...ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
เรื่อง/สมรรถนะ...การสร้างความรู้ความเข้าใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล....	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา...วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ถึง วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗.....	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบระดับความถูกต้องสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๔, ๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕, ๕	
รวมคะแนน	๓๙.๐	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๔.๗	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล (นางสาวอภานันท์ แชนส์) นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ ตำแหน่ง..... วันที่...../...../.....	ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน (นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์) ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ ตำแหน่ง..... วันที่...../...../.....
---	---

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๒-๖๕๓๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นาย/นาง/นางสาว ชิตท เพ็ญป.

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ....	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก.....นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์.....	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง...ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
เรื่อง/สมรรถนะ...การสร้างความรู้ความเข้าใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล....	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา...วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ถึง วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗.....	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕.๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕.๕	
รวมคะแนน	๓๗.๐	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๔.๖	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

- ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)
- ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

<p>ลงนาม..... <u>[Signature]</u> ผู้ประเมินผล</p> <p>(นางสาวจิตาภา เหลืองอราม)</p> <p>ตำแหน่ง <u>สายสัสดีควบคุมแพทยสัตว์</u></p> <p>วันที่...../...../.....</p>	<p>ลงนาม..... <u>[Signature]</u> ผู้รับรองผลการประเมิน</p> <p>(นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์)</p> <p>ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่...../...../.....</p>
---	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นาย/นาง/นางสาว สุพชา สุภพิก เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน...สำนักงานปลัดตำรวจจังหวัดสมุทรปราการ..... คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก...นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์..... คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง...ปลัดตำรวจจังหวัดสมุทรปราการ..... คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง/สมรรถนะ...การสร้างควมไว้วางใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล.... คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา...วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ถึง วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗..... คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบระดับความสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๔.๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๔.๕	
รวมคะแนน	๓๗.๐	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๔.๕	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

<p>ลงนาม.....ผู้ประเมินผล</p> <p>(นางสาวสุพชา สุภพิก)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่...../...../.....</p>	<p>ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน</p> <p>(นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์)</p> <p>(ปลัดตำรวจจังหวัดสมุทรปราการ)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่...../...../.....</p>
--	---

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
 สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นาย/นาง/นางสาว ไอร จิรวิจิตร

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก.....นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์.....	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง...ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
เรื่อง/สมรรถนะ...การสร้างควมไว้วางใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล....	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา...วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ถึง วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗.....	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบระดับระงจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕.๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕.๕	
รวมคะแนน	๓๗.๐	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๔.๖	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม <u>ไอร</u> ผู้ประเมินผล (นางสาวไอร จิรวิจิตร) ตำแหน่ง <u>เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน</u> วันที่...../...../.....	ลงนาม <u>กฤษฎา</u> ผู้รับรองผลการประเมิน (นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์) ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ ตำแหน่ง..... วันที่...../...../.....
--	--

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๒-๖๕๓๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นาย/นาง/นางสาว นายวิชา อธิวงษ์

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน...สำนักงานปลัดจังหวัดสมุทรปราการ....	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก.....นายกฤษณา ทองสวัสดิ์.....	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง...ปลัดจังหวัดสมุทรปราการ.....	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
เรื่อง/สมรรถนะ...การสร้างความไว้วางใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล....	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา...วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ถึง วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗.....	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบประวัติระงับจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๔.๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๔.๕	
	รวมคะแนน	๓๗.๐
	คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๔.๖๒

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... <u>นายวิชา อธิวงษ์</u> ผู้ประเมินผล (นายวิชา อธิวงษ์) ตำแหน่ง <u>ปลัดจังหวัดสมุทรปราการ</u> วันที่...../...../.....	ลงนาม..... <u>นายวิชา อธิวงษ์</u> ผู้รับรองผลการประเมิน (นายวิชา อธิวงษ์) ปลัดจังหวัดสมุทรปราการ ตำแหน่ง..... วันที่...../...../.....
---	---

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
 สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นาย/นาง/นางสาว นิพนธ์ เจริญ

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน...สำนักงานปลัดจังหวัดสมุทรปราการ....	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก...นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์.....	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง...ปลัดจังหวัดสมุทรปราการ.....	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
เรื่อง/สมรรถนะ...การสร้างความรู้ความเข้าใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล....	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา...วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ถึง วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗.....	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบประเมินระดับจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕,๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕,๕	
รวมคะแนน	๓๗.๐	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๔.๖	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... (นายแก่นเพชร เนียนแนบ) (นายสัตวแพทย์ชำนาญการ) ตำแหน่ง..... วันที่...../...../.....	ลงนาม..... (นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์) ปลัดจังหวัดสมุทรปราการ ตำแหน่ง..... วันที่...../...../.....
---	--

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๒-๖๕๓๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นาย/นาง/นางสาว..... กุลท กุโษะจิตร.....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน...สำนักงานปลัดตำรวจนครหลวง.....	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก.....นายกฤษณา ทองสวัสดิ์.....	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง...ปลัดตำรวจนครหลวง.....	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
เรื่อง/สมรรถนะ...การสร้างความไว้วางใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล...	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา...วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ถึง วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗.....	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๔๐	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๕	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

<p>ลงนาม.....ผู้รับการประเมินผล</p> <p>(นาย กุโษะจิตร กุโษะจิตร)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่...../...../.....</p>	<p>ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน</p> <p>(นาย กฤษณา ทองสวัสดิ์)</p> <p>ปลัดตำรวจนครหลวง</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่...../...../.....</p>
---	---

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๒-๖๕๓๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๓-๓)

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นาย/นาง/นางสาว ศิริวรรณ อินทฤทธิ์

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก.....นายกฤษฏา ทองสวัสดิ์.....	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง...ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
เรื่อง/สมรรถนะ...การสร้างควมไว้วางใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล....	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา...วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ถึง วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗.....	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๔.๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๔.๕	
รวมคะแนน	๓๗.๐	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๔.๖	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล
นายศิริวรรณ อินทฤทธิ์
 ตำแหน่ง.....
ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ
 วันที่...../...../.....

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน
นายกฤษฏา ทองสวัสดิ์
 (นายกฤษฏา ทองสวัสดิ์)
 ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ
 ตำแหน่ง.....
 วันที่...../...../.....