

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the Job Training)

ฝึกงานคุณ สุจิตาพร

แบบฟอร์มให้คะแนน

ชื่อผู้เรียน นายนาย/นางสาว.....

หน่วยงาน...สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

ชื่อผู้ฝึก....นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์.....

ตำแหน่ง...ปลัดสำนักหัวศูนย์ราชการ.....

เรื่อง/บันทึก....การสร้างความไว้วางใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล...

ระยะเวลา...วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ถึง วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗.....

คะแนน ๑

คะแนน ๒

คะแนน ๓

คะแนน ๔

คะแนน ๕

หมายถึง

หมายถึง

หมายถึง

หมายถึง

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

มีพฤติกรรมปานกลางเกณฑ์ที่คาดหวัง

มีพฤติกรรมดีมากเกณฑ์ที่คาดหวัง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

| คะแนนประเมิน | คะแนนประเมินพฤติกรรม | หมายเหตุ |
|--|----------------------|----------|
| ๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจเข้ากับงานสิ่งที่ส่งสัมภาระให้เต็ม | ๙ | |
| ๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง | ๙ | |
| ๓. สามารถทำงานคล่องไฉไลขึ้นตอนที่สำคัญ | ๙ | |
| ๔. สามารถตรวจสอบมั่นคงจริงจังสำคัญ | ๙ | |
| ๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ | ๙.๙ | |
| ๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน | ๙ | |
| ๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา | ๙ | |
| ๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ | ๙.๙ | |
| รวมคะแนน | ๙๙.๐ | |
| คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘) | ๙.๙ | |

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๕ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๕ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล

(นางณัฐกานจน์ สุหัสยาพร)

(เจ้าพนักงานสหวัฒ ปฏิบัติงาน)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน

(นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์)

(ปลัดสำนักหัวศูนย์ราชการ)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๒-๖๕๕๗๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑๓)

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นาย/นาง/女士..... กฤษ พานิช

หน่วยงาน...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....

ชื่อผู้ฝึก.....นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์.....

ตำแหน่ง...ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....

เรื่อง/สมมติฐาน...การสร้างความไว้วางใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล...

ระยะเวลา...วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ถึง วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗.....

เกณฑ์การให้คะแนน

| | | |
|---------|---------|---|
| คะแนน ๑ | หมายถึง | มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก |
| คะแนน ๒ | หมายถึง | มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย |
| คะแนน ๓ | หมายถึง | มีพฤติกรรมไม่ดีดีเจนกว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ |
| คะแนน ๔ | หมายถึง | มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง |
| คะแนน ๕ | หมายถึง | มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง |

| เกณฑ์การประเมิน | คะแนนประเมินพหุติกรรม | หมายเหตุ |
|--|-----------------------|----------|
| ๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจเข้าถึงสิ่งที่ส่งด้วยเพิ่มเติม | ๕ | |
| ๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง | ๕ | |
| ๓. สามารถทำงานคล่องไฉไลขึ้นตอนที่สำคัญ | ๕ | |
| ๔. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ | ๕.๕ | |
| ๕. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน | ๕ | |
| ๖. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา | ๕ | |
| ๗. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ | ๕.๕ | |
| รวมคะแนน | ๔๙.๐ | |
| คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ ๗) | ๕.๗ | |

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๕ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๕ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... ผู้ประเมินผล

(นายกฤษ พานิช)
นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ
ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ลงนาม..... ผู้รับรองผลการประเมิน

(นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์)
ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ
ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๒-๖๕๓๔๔๔๔ ต่อ ๒๗๕๗-๓)

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นาย/นาง/นายนาง..... ลูกะตัน ดี.ไก่

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....
ชื่อผู้ฝึก.....นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์.....
ตำแหน่ง...ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....
เรื่อง/สมมติฐาน...การสร้างความไว้วางใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล....
ระยะเวลา...วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ถึง วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗.....

| | | |
|---------|---------|--|
| คะแนน ๑ | หมายถึง | มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก |
| คะแนน ๒ | หมายถึง | มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย |
| คะแนน ๓ | หมายถึง | มีพฤติกรรมปั่นปี้ขัดเจนกว่ามาตรฐานหรือต่ำกว่าเกณฑ์ |
| คะแนน ๔ | หมายถึง | มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง |
| คะแนน ๕ | หมายถึง | มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง |

| เกณฑ์การประเมิน | คะแนนประเมินพฤติกรรม | หมายเหตุ |
|--|----------------------|----------|
| ๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจข้อมูลสิ่งที่ส่งสัญญาณให้ตื่นตัว | ๙ | |
| ๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง | ๙ | |
| ๓. สามารถทำงานคล่องไฉไลด้วยตนเองที่สำคัญ | ๙ | |
| ๔. สามารถตรวจสอบระดับความต้องการของตัวเอง | ๙ | |
| ๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ | ๙,๙ | |
| ๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน | ๙ | |
| ๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา | ๙ | |
| ๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ | ๙,๙ | |
| รวมคะแนน | ๙๙.๐ | |
| คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม: ๘) | ๙.๙ | |

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

| | |
|--|--|
| ลงนาม..... วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗ ผู้ประเมินผล (นายสินวัฒน์ สุขุมพันธ์) ผู้ประเมินผลที่ชื่อไม่ปรากฏ | ลงนาม..... ผู้รับรองผลการประเมิน (นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์) ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ ตำแหน่ง..... วันที่...../...../..... |
|--|--|

กลุ่มพัฒนาบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๒-๖๕๓๕๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๓๑๓)

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นาย/นาง/นางสาว... ๑๒๓๔๕๖๗ นามสกุล

หน่วยงาน...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ

ชื่อผู้ฝึก....นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์

ตำแหน่ง...ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ

เรื่อง/สมรรถนะ...การสร้างความไว้วางใจในองค์กรทั่วไปเทคโนโลยีดิจิทัล

ระยะเวลา...วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ถึง วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗

คะแนน ๑

หมายถึง

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมข้ามกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมปานกลางเจนกว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

| เกณฑ์การประเมิน | คะแนนประเมินพฤติกรรม | หมายเหตุ |
|--|----------------------|----------|
| ๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจชักดูดามสิ่งที่ส่งสัญญาณเดิม | ✓ | |
| ๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง | ✓ | |
| ๓. สามารถทำงานคล่องไฉไลด้วยตัวเอง | ✓ | |
| ๔. สามารถตรวจสอบระดับของจุดเด่นได้ | ✓ | |
| ๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ | ✓ | |
| ๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน | ✓ | |
| ๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา | ✓ | |
| ๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ | ✓, ✓ | |
| รวมคะแนน | ๓๙. ๐ | |
| คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘) | ๔. ๙ | |

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... ผู้ประเมินผล

(นางสาวอาภาวนันท์ แม่น้ำ)

นายสัตวแพทย์บัญชีการ

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ลงนาม..... ผู้บรรบงผลการประเมิน

(นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์)

ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๒-๖๕๓๗๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๑)

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นาย/นาง/นางสาว.....ปัจฉิม เพ็ชรบุรี
หน่วยงาน...สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
ชื่อผู้ฝึก....นายกฤตญา ทองสวัสดิ์.....
ตำแหน่ง...ปลัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
เรื่อง/สมมติฐาน...การสร้างความไว้วางใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีที่มีให้
ระยะเวลา...วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ถึง วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗.....

เกณฑ์การให้คะแนน

| | | |
|---------|---------|---------------------------------------|
| คะแนน ๑ | หมายถึง | มีพัฒนาระบบที่คาดหวังมาก |
| คะแนน ๒ | หมายถึง | มีพัฒนาระบบที่คาดหวังเล็กน้อย |
| คะแนน ๓ | หมายถึง | มีพัฒนาระบบที่คาดหวังหรือต่ำกว่าเกณฑ์ |
| คะแนน ๔ | หมายถึง | มีพัฒนาระบบที่คาดหวัง |
| คะแนน ๕ | หมายถึง | มีพัฒนาระบบที่คาดหวังน้อย |

| เกณฑ์การประเมิน | คะแนนประเมินพัฒนาระบบ | หมายเหตุ |
|--|-----------------------|----------|
| ๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจเข้าร่วมการเรียนรู้เพิ่มเติม | ✓ | |
| ๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง | ✓ | |
| ๓. สามารถทำงานคล่องมือลดขั้นตอนที่สำคัญ | ✓ | |
| ๔. สามารถตรวจสอบบรรจุภัณฑ์ของวัสดุตามคำแนะนำ | ✓ | |
| ๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ | ✓, ✓ | |
| ๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน | ✓ | |
| ๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา | ✓ | |
| ๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ | ✓, ✓ | |
| รวมคะแนน | ๓๙/๔๐ | |
| คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ ๘) | ๔.๙ | |

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการต่อไปนี้.....

| | |
|---|--|
| ลงนาม..... <u>ณัฐ พิริยะกุล</u>ผู้ประเมินผล (นางสาวจิตาภา เหลืองอราม) ตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการอาชีวศึกษา | ลงนาม..... <u>นายกฤตญา ทองสวัสดิ์</u>ผู้รับรองผลการประเมิน (นายกฤตญา ทองสวัสดิ์) ปลัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ตำแหน่ง..... วันที่...../...../..... กลุ่มพัฒนาบุคคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๒-๖๕๓๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๑๑๑) |
|---|--|

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นาย/นาง/นางสาว..... สัญชาติ.... คุณภาพ.....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....
ชื่อผู้ฝึก.....นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์.....
ตำแหน่ง...ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....
เชื่อง/หมาย呂....การสร้างความไว้วางใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีทั่วโลก....
ระยะเวลา....วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ถึง วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗.....

| | | |
|---------|---------|--|
| คะแนน ๑ | หมายถึง | มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก |
| คะแนน ๒ | หมายถึง | มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย |
| คะแนน ๓ | หมายถึง | มีพฤติกรรมปั๊บปั๊บเจนกว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ |
| คะแนน ๔ | หมายถึง | มีพฤติกรรมอยู่บนเกณฑ์ที่คาดหวัง |
| คะแนน ๕ | หมายถึง | มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง |

| เกณฑ์การประเมิน | คะแนนประเมินพฤติกรรม | หมายเหตุ |
|---|----------------------|----------|
| ๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามลึกลงไปอีกเพิ่มเติม | ๕ | |
| ๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง | ๕ | |
| ๓. สามารถทำงานคล่องไฉไลขึ้นตอนที่สำคัญ | ๕ | |
| ๔. สามารถตรวจสอบบรรจุภัณฑ์ห้องวัดจุดสำคัญ | ๕ | |
| ๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ | ๕.๕ | |
| ๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน | ๕ | |
| ๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา | ๕ | |
| ๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ | ๕.๕ | |
| รวมคะแนน | ๓๙.๐ | |
| คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘) | ๕.๒ | |

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๕ คะแนนขึ้นไป)

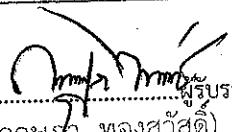
ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๕ คะแนน)

ให้ดำเนินการตั้งนี้.....

ลงนาม..... ผู้ประเมินผล

(..... นางสาวสุพัตรา สวนราชกิจ
ปศุสัตว์ชำนาญบางเสียง
ตำแหน่ง.....)

วันที่...../...../.....

ลงนาม..... 
ผู้รับรองผลการประเมิน

(นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์)

(ปศุสัตว์ชำนาญห้องวัดจุดสำคัญ)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคคลการ กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๒-๖๓๓๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๑๗-๓)

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)**

ชื่อผู้เรียน นาย/นางสาว.....กานดา ใจใส.....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....
ชื่อผู้ฝึก....นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์.....
ตำแหน่ง...ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....
เรื่อง/สรุประณน...การสร้างความไว้วางใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล...
ระยะเวลา...วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ถึง วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗.....

| | | |
|---------|---------|---|
| คะแนน ๑ | หมายถึง | มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก |
| คะแนน ๒ | หมายถึง | มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย |
| คะแนน ๓ | หมายถึง | มีพฤติกรรมปีบัดเจนกว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ |
| คะแนน ๔ | หมายถึง | มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง |
| คะแนน ๕ | หมายถึง | มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง |

| เกณฑ์การประเมิน | คะแนนประเมินพฤติกรรม | หมายเหตุ |
|---|----------------------|----------|
| ๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม | ✓ | |
| ๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง | ✓ | |
| ๓. สามารถทั่งงานคล่องไม่ลืดขั้นตอนที่สำคัญ | ✓ | |
| ๔. สามารถตรวจสอบบรรจุภัณฑ์ตามความก้าวหน้าของงาน | ✓ | |
| ๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ | ✓✓ | |
| ๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน | ✓ | |
| ๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา | ✓ | |
| ๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ | ✓✓ | |
| รวมคะแนน | ๓๗.๐ | |
| คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘) | ๔.๗ | |

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

| | |
|--|--|
| ลงนาม..... <u>กานดา ใจใส</u>ผู้ประเมินผล (นางสาวอิง เจริญสุตร) ผู้พนักงานการเงินและบัญชีสำนักงานปศุสัตว์ ตำแหน่ง..... | ลงนาม..... <u>นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์</u>ผู้บรรจุผลการประเมิน (นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์) ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ ตำแหน่ง..... |
| วันที่...../...../..... | วันที่...../...../..... |

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๒-๖๕๓๔๔๔๔ ต่อ ๒๗๕๑-๓)

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนหน้า (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

มาตรฐาน คุณภาพ อาชีวศึกษา

ชื่อผู้เรียน นาย/นาง/นางสาว.....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ....

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก....นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์.....

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง...ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมปั๊บดีเจนกว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง/สมมติฐาน...การสร้างความไว้วางใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล....

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา....วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ถึง วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗.....

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

| เกณฑ์การประเมิน | คะแนนประเมินพฤติกรรม | หมายเหตุ |
|--|---|----------|
| ๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจเข้าถึงสิ่งที่ส่งสัญญาณเตือน | ๒ | |
| ๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง | ๒ | |
| ๓. สามารถทำงานคล่องไฉไลด้วยตนเอง | ๒ | |
| ๔. สามารถตรวจสอบบรรจุภัณฑ์ระหว่างจุดสำคัญ | ๒ | |
| ๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ | ๒.๕ | |
| ๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน | ๒ | |
| ๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา | ๒ | |
| ๘. สามารถปฏิบัติงานได้ด้วยคุณภาพ | ๒.๕ | |
| | รวมคะแนน | ๒๙.๐ |
| | คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ ๘) | ๓.๖२ |

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้คำแนะนำการดังนี้

ลงนาม.....นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์ ผู้ประเมินผล

(นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์)

ตำแหน่ง...ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ

วันที่...../...../.....

ลงนาม.....นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์ ผู้บรรยายผลการประเมิน

(นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์)

ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๒-๖๕๓๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๓-๓)

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นาย/นาง/นางสาว..... ภาคเรียน ๑/๒/๓

หน่วยงาน...ส้านักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ....

ชื่อผู้ฝึก.....นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์.....

ตำแหน่ง...ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....

เรื่อง/สมมติฐาน...การสร้างความไว้วางใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล...

ระยะเวลา...วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ถึง วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗.....

คะแนน ๑

คะแนน ๒

คะแนน ๓

คะแนน ๔

คะแนน ๕

เกณฑ์การให้คะแนน

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเกือบอยู่

หมายถึง

มีพฤติกรรมปานกลางกว่าเกณฑ์

หมายถึง

มีพฤติกรรมดีมากกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

| เกณฑ์การประเมิน | คะแนนประเมินพฤติกรรม | หมายเหตุ |
|--|----------------------|----------|
| ๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจเข้าถูกต้องสิ่งที่ส่งสليمเพิ่มเติม | ๙ | |
| ๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง | ๙ | |
| ๓. สามารถทำงานคล่องไหไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ | ๙ | |
| ๔. สามารถตรวจสอบประเมินจุดสำคัญ | ๙ | |
| ๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ | ๙,๙ | |
| ๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน | ๙ | |
| ๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา | ๙ | |
| ๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ | ๙,๙ | |
| รวมคะแนน | ๙๙.๐ | |
| คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘) | ๙.๙ | |

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการต่อไป

ลงนาม..... ผู้ประเมินผล
(นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์)

(ผู้ช่วยศักดิ์ภาพที่ชำนาญการ)

ตำแหน่ง.....

วันที่..... /

ลงนาม..... ผู้รับรองผลการประเมิน

(นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์)

ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ

ตำแหน่ง.....

วันที่..... /

กลุ่มพัฒนาบุคคลการ กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๒-๖๕๓๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นาย/นาง/นางสาว..... กันดา ลักษณ์.....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน...สำนักงานปลัดศัลว์จังหวัดสมุทรปราการ.....

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก.....นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์.....

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง...ปลัดศัลว์จังหวัดสมุทรปราการ.....

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ดีจนกว่าดีขึ้นหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ...การสร้างความไว้วางใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล...

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา...วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ถึง วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗.....

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

| เกณฑ์การประเมิน | คะแนนประเมินพฤติกรรม | หมายเหตุ |
|---|----------------------|----------|
| ๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจเข้ากับสิ่งที่ส่งสัญญาณ | ๕ | |
| ๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง | ๕ | |
| ๓. สามารถทำงานคล่อง俐落ขึ้นตอนที่สำคัญ | ๕ | |
| ๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ | ๕ | |
| ๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ | ๕ | |
| ๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน | ๕ | |
| ๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา | ๕ | |
| ๘. สามารถปฏิบัติงานได้ด้วยคุณภาพ | ๕ | |
| รวมคะแนน | ๔๐ | |
| คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ ๘) | ๕ | |

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้คำแนะนำการตั้งนี้.....

ลงนาม.....

ผู้รับการประเมินผล

ลงนาม.....

ผู้รับรองผลการประเมิน

(.....นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์)

ปลัดศัลว์จังหวัดสมุทรปราการ

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๗๖-๖๔๓๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๑๑๑๑)

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นาย/นางสาว.....
คงรุจิรา อินทายุทธ

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน...สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก....นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์.....

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง...ปลัดกระทรวงมหาดไทย

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมปานกลางเจนกว่ามาตรฐานหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง/สมรรถนะ...การสร้างความไว้วางใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล....

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา....วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ถึง วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗.....

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

| เกณฑ์การประเมิน | คะแนนประเมินพฤติกรรม | หมายเหตุ |
|--|----------------------|----------|
| ๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจเข้าร่วมสัมมนา | ๕ | |
| ๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง | ๕ | |
| ๓. สามารถทำงานคล่องไห้สอดคล้องกับภาระ | ๕ | |
| ๔. สามารถตรวจสอบและแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ | ๕.๕ | |
| ๕. มีความรับผิดชอบต่อความก้าวหน้าของงาน | ๕ | |
| ๖. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา | ๕ | |
| ๗. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ | ๕.๕ | |
| รวมคะแนน | | ๓๗.๐ |
| คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ ๘) | | ๔.๖ |

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....
คงรุจิรา อินทายุทธ ผู้ประเมินผล

ตำแหน่ง.....
ผู้ช่วยปลัดกระทรวงมหาดไทย

วันที่...../...../.....

ลงนาม.....
นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์ ผู้รับรองผลการประเมิน

(นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์)
ปลัดกระทรวงมหาดไทย

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๒-๖๕๓๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)