

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม  
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นาย/นางสาว.....กานดา ใจดี

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ....  
ชื่อผู้ฝึก.....นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์.....  
ตำแหน่ง...ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....  
เรื่อง/สมมติฐาน...การทำงานเป็นทีม (Teamwork)...  
ระยะเวลา....วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๐ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗.....

คะแนน ๑	หมายถึง	มีพัฒนารมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
คะแนน ๒	หมายถึง	มีพัฒนารมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
คะแนน ๓	หมายถึง	มีพัฒนารมปานดีเด่นกว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
คะแนน ๔	หมายถึง	มีพัฒนารมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
คะแนน ๕	หมายถึง	มีพัฒนารมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพุทธิกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจเชิงลึกสิ่งที่ส่งสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องมือลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบระดับความชำนาญด้านสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๔๐	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘ )	๕	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....กานดา ใจดี ผู้รับการประเมินผล

(.....กานดา ใจดี)

ตำแหน่ง.....พนักงานทั่วไป

วันที่...../...../.....

ลงนาม.....นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์ ผู้รับรองผลการประเมิน

(.....นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์)

ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคคลกร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๒-๖๕๓๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม  
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นาย/นางสาว.....ไก่หน้าชร ใจดี บุญ

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ....

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก....นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์.....

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง...ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมปานกลางเกณฑ์ที่คาดหวัง

เรื่อง/สมรรถนะ...การทำงานเป็นทีม (Teamwork)...

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา...วันที่ ๗๕ กุมภาพันธ์ ถึง วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗.....

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมดูงดงามเกินที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพุทธิกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่คลื่นขันตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๕๐	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘ )	๕	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๕ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๕ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... <u>นายแก่นเพชร เนียนแนบ</u> (นายแก่นเพชร เนียนแนบ) นายสัตวแพทย์ชำนาญการ ตำแหน่ง.....	ผู้รับการประเมินผล <u>นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์</u> (นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์) ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ ตำแหน่ง.....
วันที่...../...../.....	ลงนาม..... <u>นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์</u> (นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์) ผู้รับรองผลการประเมิน
วันที่...../...../.....	

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๗-๖๕๓๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสัมภาษณ์  
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นาย/นางสาว..... ๗๙๑๘๖ ๒๕๖๓๐๗๖๙

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ....

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพัฒนารูปแบบที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก....นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์.....

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพัฒนารูปแบบที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง...ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพัฒนารูปแบบเจน่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ...การทำงานเป็นทีม (Teamwork)...

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพัฒนารูปแบบที่คาดหวัง

ระยะเวลา....วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗.....

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพัฒนารูปแบบที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพัฒนารูปแบบ	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	✓	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	✓	
๓. สามารถทำงานคล่อง俐落ด้วยตนเองที่สำคัญ	✓	
๔. สามารถตรวจสอบมั่นใจว่าขาดสำคัญ	✓	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	✓	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	✓	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	✓	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	✓	
รวมคะแนน	๕๐	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	✓	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสัมภาษณ์พัฒนารูปแบบ

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการต่อไป...

ลงนาม..... ผู้รับการประเมินผล

(นางสาวจิตาภา เหลืองอรุณ)

นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ลงนาม..... ผู้รับรองผลการประเมิน

(นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์)

ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๗-๖๕๓๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)



การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นาย/นาง/นางสาว.....๖-๙-๐๒ จิรภัทชา

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน...สำนักงานปลัดสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ....  
ชื่อผู้ฝึก.....นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์.....  
ตำแหน่ง...ปลัดสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....  
เรื่อง/สมรรถนะ...การทำงานเป็นทีม (Teamwork)...  
ระยะเวลา....วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ถึง วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๓.....

คะแนน ๑

คะแนน ๒

คะแนน ๓

คะแนน ๔

คะแนน ๕

หมายถึง

หมายถึง

หมายถึง

หมายถึง

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

มีพฤติกรรมปานกลางเจน่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๒	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๒	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ปลดขั้นตอนที่สำคัญ	๒	
๔. สามารถตรวจสอบร่วมมือร่วงคุณสำคัญ	๒	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๒	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๒	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๒	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๒	
รวมคะแนน	๑๐	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ ๘)	๒	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....✓

๑๖

ผู้รับการประเมินผล

(นายสาวอุไร เจริญอัตร์)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีสำนักงานฯ

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ลงนาม.....

นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์

ผู้รับรองผลการประเมิน

(นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์)

ปลัดสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๒-๖๕๓๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสั่งเกตพฤติกรรม  
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นาย/ส./นางสาว..... กานต์ พัฒน์ไกร

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ....

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก....นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์.....

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง...ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมปั๊บชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ...การทำงานเป็นทีม (Teamwork)...

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมดูบุกเบิกหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

ระยะเวลา...วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗.....

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

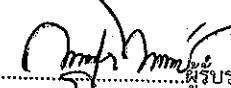
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจใช้ความสนใจในการเรียนเพิ่มเติม	๒	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๒	
๓. สามารถทำงานคล่องขึ้นด้วยตนเองที่สำคัญ	๒	
๔. สามารถตรวจสอบบรรจุภณฑ์ของสัตว์สำคัญ	๒	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๒	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๒	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๒	
๘. สามารถปฏิบัติตามได้ดีมีคุณภาพ	๒	
รวมคะแนน	๑๐	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๒	

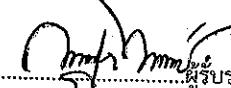
ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสั่งเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการต่อไป

ลงนาม.....  <u>(นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์)</u>	ผู้รับการประเมินผล <u>ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ</u>
ตำแหน่ง..... <u>พนักงานบริการด้านเทคนิค</u>	ลงนาม.....  <u>(นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์)</u>
วันที่...../...../.....	ตำแหน่ง..... <u>ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ</u>
วันที่...../...../.....	

ลงนาม.....  <u>(นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์)</u>	ผู้รับรองผลการประเมิน
ตำแหน่ง..... <u>ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ</u>	
วันที่...../...../.....	

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๒-๖๕๓๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๓๑-๓)

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม  
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายกรุง/นางสาว..... ๑๗๘๔๖๙ หจก. โทร. ....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน...สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพัฒนาการที่มากกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก....นายกรุง/นางสาว.....

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพัฒนาการที่มากกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง...ปลัดกระทรวงมหาดไทย

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพัฒนาการไม่ได้เจนกว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ...การทำงานเป็นทีม (Teamwork)...

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพัฒนาการตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา....วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ถึง วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗....

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพัฒนาการดูน้อยกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพัฒนาการ	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องแคล่วด้วยตนเองที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๔๐	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๕	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้คำแนะนำการตั้งนี้.....

ลงนาม.....  
(นายกรุง/นางสาว.....)  
 ผู้รับการประเมินผล  
 (นางสาวอาภาณ์ แซ่ฟิล์ว)  
 นายศักดิ์พงษ์ปฏิบัติการ  
 ตำแหน่ง.....  
 วันที่...../...../.....

ลงนาม.....  
(นายกรุง/นางสาว.....)  
 ผู้รับรองผลการประเมิน  
 (นายกรุง/นางสาว.....)  
 ปลัดกระทรวงมหาดไทย

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคคลกร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๒-๖๕๓๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นาย/นาง/นวนคราช.....ลีลาวดี ศุภกุล

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ....

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก.....นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์.....

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง...ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ดีจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ...การทำงานเป็นทีม (Teamwork)...

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา...วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ถึง วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗.....

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพุทธิกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลื้อขึ้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๔๐	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๕	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพุทธิกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ลีลาวดี ศุภกุล ผู้รับการประเมินหลัก

ลงนาม.....นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์ ผู้รับรองผลการประเมิน

(นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์)

(นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๒-๖๕๓๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม**

**สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)**

ชื่อผู้เรียน แซย/นาง/นงสรา.....สุกานา ศุภตานะ

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน...สำนักงานปลัดสุพรรณบุรี  
ชื่อผู้ฝึก.....นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์.....  
ตำแหน่ง....ปลัดสุพรรณบุรี  
เรื่อง/สมรรถนะ...การทำงานเป็นทีม (Teamwork)...  
ระยะเวลา....วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ถึง วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗.....

คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมดีกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมปานกลางระหว่างที่ดีกว่าเกณฑ์ฯ
คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจชักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไน่ต่อขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๔๐	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๕	

**ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม**

- ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)  
 ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการต่อไป

ลงนาม.....ศ. ผู้รับการประเมินผล  
(นางณัฐกรุณ์ สุหัตตาพร)

(เจ้าหน้าที่งานสตวบสส. บัญชี)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ลงนาม.....นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์ ผู้รับรองผลการประเมิน

(นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์)

ปลัดสุพรรณบุรี

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๙-๖๕๓๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสั่งเกตพุติกรรม  
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นาย/นางสาว..... กานต์ อุตสาหะ

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ....

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพุทธิกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก....นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์.....

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพุทธิกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง...ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพุทธิกรรมปานกลางเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ...การทำงานเป็นทีม (Teamwork)...

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพุทธิกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา....วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๑๘๖๗ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗.....

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพุทธิกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

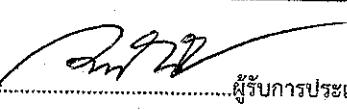
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพุติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจชักดูแลสิ่งที่ส่งสัญญาณเพิ่มเติม	✓	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	✓	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลืกขั้นตอนที่สำคัญ	✓	
๔. สามารถตรวจสอบระดับความชำนาญด้านต่างๆ	✓	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	✓	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	✓	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	✓	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ด้วยคุณภาพ	✓	
รวมคะแนน	๙๐	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	✓	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสั่งเกตพุติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

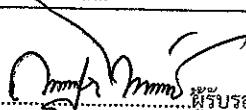
ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....  ผู้รับการประเมินผล

(นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์)  
นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติ ภาค  
ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ลงนาม.....  ผู้รับรองผลการประเมิน

(นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์)  
ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ  
ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเข้าหน้าที่ (โทร. ๐๘-๖๕๓๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม  
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นาย/นางสาว..... กก. กก. กก. กก.

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ....

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก....นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์.....

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง...ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมปานกลางระหว่างต่ำและสูง

เรื่อง/สมรรถนะ...การทำงานเป็นทีม (Teamwork)...

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา...วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ถึง วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗.....

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

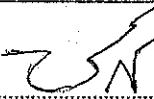
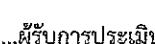
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจเข้าร่วมสิ่งที่สังสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องตัวได้ดีขึ้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบระดับร่วงจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๔๐	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๕	

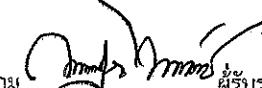
ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้คำแนะนำการตั้งนี้.....

ลงนาม.....  (นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์) ตำแหน่ง...พนักงานทุ่งหญ้าสีเขียว	ผู้รับการประเมินผล  (นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์) ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ
วันที่...../...../.....	วันที่...../...../.....

ลงนาม.....  
  
ผู้รับรองผลการประเมิน

(นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์)  
ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ  
ตำแหน่ง.....

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นาย/นางสาว.....กานดา วงศ์สุข

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ....

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก.....นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์.....

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง...ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ดีจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ...การทำงานเป็นทีม (Teamwork)...

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา...วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗.....

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๘	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมหัวข้อตนเอง	๘	
๓. สามารถทำงานคล่องไฉไลขึ้นตอนที่สำคัญ	๘	
๔. สามารถตรวจสอบระดับของว่างจุดสำคัญ	๘	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๘	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๘	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๘	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๘	
รวมคะแนน	๘๐	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๘	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้คำนิยามดังนี้.....

ลงนาม..... <u>นายกฤษฎา วงศ์สุข</u> ตำแหน่ง..... <u>ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ</u> วันที่...../...../.....	ผู้รับการประเมินผล
---	--------------------

ลงนาม..... <u>กานดา วงศ์สุข</u> ตำแหน่ง..... <u>ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ</u> วันที่...../...../.....	ผู้รับรองผลการประเมิน .....(นายกฤษฎา วงศ์สุข) ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ
--	--

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๒-๖๕๓๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)