

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นางสาว สุริยา ภิรมย์ เกณฑ์การให้คะแนน
 หน่วยงาน...สำนักงานปลัดจังหวัดสมุทรปราการ... คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
 ชื่อผู้ฝึก...นายกฤษฏา ทองสวัสดิ์... คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
 ตำแหน่ง...ปลัดจังหวัดสมุทรปราการ... คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
 เรื่อง/สมรรถนะ...การสร้างความรู้เข้าใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล... คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
 ระยะเวลา...วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ถึง วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖... คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๔,๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๔,๕	
รวมคะแนน	๓๗.๐	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๔.๖	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... <u>สุริยา ภิรมย์</u> ผู้ประเมินผล (<u>สุริยา ภิรมย์</u>) ตำแหน่ง..... <u>หัวหน้างานเร่งด่วน</u> วันที่...../...../.....	ลงนาม..... <u>กฤษฏา ทองสวัสดิ์</u> ผู้รับรองผลการประเมิน (<u>นายกฤษฏา ทองสวัสดิ์</u>) (.....) ปลัดจังหวัดสมุทรปราการ ตำแหน่ง..... วันที่...../...../.....
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นาย/นาง/นางสาว สิริวิมล ปิ่นจันทร์ เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ... คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายกฤษฏา ทองสวัสดิ์... คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง...ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ... คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง/สมรรถนะ...การสร้างความรู้เข้าใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล... คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา...วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ถึง วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗... คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕, ๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕, ๕	
	รวมคะแนน	๓๕.๐
	คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๔.๓๗

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม... <u>สิริวิมล ปิ่นจันทร์</u> ผู้ประเมินผล (นางสาวสิริวิมล ปิ่นจันทร์) นักวิชาการสัตวบาล ตำแหน่ง..... วันที่...../...../.....	ลงนาม... <u>กฤษฏา ทองสวัสดิ์</u> ผู้รับรองผลการประเมิน (นายกฤษฏา ทองสวัสดิ์) ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ ตำแหน่ง..... วันที่...../...../.....
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นาย/นาง/นางสาว พรภณีนภ ช่างข๑๓

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ....	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก.....นายภฤชญา ทองสวัสดิ์.....	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง...ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
เรื่อง/สมรรถนะ...การสร้างควมไว้วางใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล....	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา...วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ถึง วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗.....	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบประเมินระดับความสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕, ๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕, ๕	
รวมคะแนน	๓๗.๐	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๔.๖	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... <u>พรภณีนภ ช่างข๑๓</u>ผู้ประเมินผล (นายภฤชญา ทองสวัสดิ์) ตำแหน่ง... <u>ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ</u> วันที่...../...../.....	ลงนาม..... <u>ภฤชญา ทองสวัสดิ์</u>ผู้รับรองผลการประเมิน (...นายภฤชญา...ทองสวัสดิ์) ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ ตำแหน่ง..... วันที่...../...../.....
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นาย/นาง/นางสาว..... วิภาภัทร จันทร์ ๑๐๙

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ....	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก..... นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์.....	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง...ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
เรื่อง/สมรรถนะ...การสร้างควมไว้วางใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล....	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา...วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ถึง วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗.....	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๔,๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๔,๕	
รวมคะแนน	๓๗.๐	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๔.๖	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

<p>ลงนาม..... <u>วิภาภัทร</u> ผู้ประเมินผล</p> <p>(<u>วิภาภัทร</u> <u>จันทร์ ๑๐๙</u>))</p> <p>ตำแหน่ง..... <u>หัวหน้าศูนย์ฯ ก้าวไกล</u></p> <p>วันที่...../...../.....</p>	<p>ลงนาม..... <u>กฤษฎา ทองสวัสดิ์</u> ผู้รับรองผลการประเมิน</p> <p>(<u>นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์</u>)</p> <p><u>ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ</u></p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่...../...../.....</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นาย/นาง/นางสาว อรุณรัตน์ วิชาพร

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก.....นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์.....	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง...ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
เรื่อง/สมรรถนะ...การสร้างความรู้เข้าใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล....	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา...วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ถึง วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗.....	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๔.๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๔.๕	
รวมคะแนน	๓๗.๐	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๔.๖	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

<p>ลงนาม..... <u>อรุณรัตน์ วิชาพร</u> ผู้ประเมินผล</p> <p><u>๗๕-อรุณรัตน์ วิชาพร</u></p> <p>ตำแหน่ง..... <u>หัวหน้างาน กิจการ</u></p> <p>วันที่...../...../.....</p>	<p>ลงนาม..... <u>กฤษฎา ทองสวัสดิ์</u> ผู้รับรองผลการประเมิน</p> <p>(.....(นายกฤษฎา...ทองสวัสดิ์)</p> <p>ตำแหน่ง..... <u>ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ</u></p> <p>วันที่...../...../.....</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นาย/นาง/นางสาว สิโรจน์ พลีไพฑูริ์

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน...สำนักงานปลัดตำรวจจังหวัดสมุทรปราการ.....

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก.....นายภุชญา ทองสวัสดิ์.....

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง...ปลัดตำรวจจังหวัดสมุทรปราการ.....

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง/สมรรถนะ...การสร้างควมไว้วางใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล....

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา...วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ถึง วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗.....

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจคำถามสิ่งที่ยังสงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่สะดุดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบระบมัตระวังจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๔,๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๔,๕	
รวมคะแนน	๓๗.๐	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๔.๖	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....สิโรจน์ พลีไพฑูริ์.....ผู้ประเมินผล
 (...นายสิโรจน์ พลีไพฑูริ์)
 ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์
 วันที่...../...../.....

ลงนาม.....ภุชญา ทองสวัสดิ์.....ผู้รับรองผลการประเมิน
 (...นายภุชญา ทองสวัสดิ์)
 ปลัดตำรวจจังหวัดสมุทรปราการ
 ตำแหน่ง.....
 วันที่...../...../.....

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นาย/นาง/นางสาว มิ่งวาท ก้อนทอง

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก.....นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์.....	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง...ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
เรื่อง/สมรรถนะ...การสร้างความรู้เข้าใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล....	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา...วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ถึง วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗.....	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

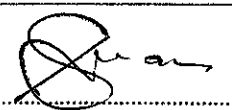
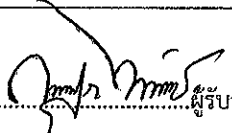
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๔, ๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕, ๕	
รวมคะแนน	๓๗.๐	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๔.๖	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

<p>ลงนาม..........ผู้ประเมินผล</p> <p><u>มิ่งวาท ก้อนทอง</u></p> <p>ตำแหน่ง.....<u>หัวหน้ากองส่งเสริม</u></p> <p>วันที่...../...../.....</p>	<p>ลงนาม..........ผู้รับรองผลการประเมิน</p> <p>(...<u>นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์</u>...)</p> <p>ตำแหน่ง.....<u>ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ</u></p> <p>วันที่...../...../.....</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นาย/นาง/นางสาว เกษรา ทรัพย์จรัส

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ....

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก.....นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์.....

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง...ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง/สมรรถนะ...การสร้างความรู้เข้าใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล....

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา...วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ถึง วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗.....

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบประเมินมีระดับจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕.๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕.๕	
รวมคะแนน	๓๗.๐	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม+๘)	๕.๗	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

<p>ลงนาม.....<u>เกษรา ทรัพย์จรัส</u>.....ผู้ประเมินผล</p> <p>(<u>เกษรา ทรัพย์จรัส</u>)</p> <p>ตำแหน่ง.....<u>หัวหน้างานเสีตวมาว</u>.....</p> <p>วันที่...../...../.....</p>	<p>ลงนาม.....<u>กฤษฎา ทองสวัสดิ์</u>.....ผู้รับรองผลการประเมิน</p> <p>(.....(นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์)</p> <p>ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่...../...../.....</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นาย/นาง/นางสาว เอกพันธ์ นอวมงคล

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ....	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก.....นายภุชญา ทองสวัสดิ์.....	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง...ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
เรื่อง/สมรรถนะ...การสร้างความรู้เข้าใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล....	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา...วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ถึง วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗.....	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบระดับตรงจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๔.๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๔.๕	
รวมคะแนน	๓๗.๐	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๔.๖	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....เอกพันธ์.....ผู้ประเมินผล
 (ภุชญา นอวมงคล)
 ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ
 วันที่...../...../.....

ลงนาม.....ภุชญา นอวมงคล.....ผู้รับรองผลการประเมิน
 (นายภุชญา ทองสวัสดิ์)
 ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ
 ตำแหน่ง.....
 วันที่...../...../.....

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นาย/นาง/นางสาว ศุภโชค ฤทธิสา

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก.....นายกฤษฏา ทองสวัสดิ์.....

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง...ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง/สมรรถนะ...การสร้างความรู้ความเข้าใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล....

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา...วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ถึง วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗.....

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานต่อเนื่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบประเมินระดับความสำเร็จ	๔, ๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๔, ๕	
รวมคะแนน	๓๗, ๐	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๔, ๖	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม ศุภโชค ฤทธิสา ผู้ประเมินผล

ลงนาม กฤษฏา ทองสวัสดิ์ ผู้รับรองผลการประเมิน

(นางสาว ศุภโชค ฤทธิสา)

(...นายกฤษฏา...ทองสวัสดิ์)

ตำแหน่ง หัวหน้างาน

ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ

วันที่...../...../.....

วันที่...../...../.....

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายวิชาญ งาม **นายศุภฤกษ์ จันทร์**

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ...	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมดีเยี่ยมเกินกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก...นายภคฤกษ์ ทองสวัสดิ์	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมดีเยี่ยม เกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง...ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมดีเยี่ยม เกณฑ์ที่คาดหวังหรือต่ำกว่าเกณฑ์
เรื่อง/พรรณาน... การสร้างความไว้วางใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา... วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ถึง วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงเกินกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม		
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง		
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ		
๔. สามารถตรวจสอบประเมินได้ระมัดระวังสำคัญ		
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้		
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน		
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา		
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ		
รวมคะแนน		
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)		

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม ศุภฤกษ์ งาม ผู้ประเมินผล (.....) ตำแหน่ง..... วันที่...../...../.....	ลงนาม ภคฤกษ์ ทองสวัสดิ์ ผู้รับรองผลการประเมิน (นายภคฤกษ์ ทองสวัสดิ์) ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ ตำแหน่ง..... วันที่...../...../.....
---------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------