

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นาย/นาง/นางสาว สิริวิมล ปิ่นจันทร์

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก.....นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์.....

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง...ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง/สมรรถนะ...การทำงานเป็นทีม (Teamwork)...

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา...วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ถึง วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗.....

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบระดับระงังจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๔๐	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๕	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม สิริวิมล ปิ่นจันทร์ ผู้รับการประเมินผล

ลงนาม กฤษฎา ทองสวัสดิ์ ผู้รับรองผลการประเมิน

(นางสาวสิริวิมล...ปิ่นจันทร์)

(นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์)

นักวิชาการสัตวบาล

ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ

ตำแหน่ง.....

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๒-๖๕๓๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นาย/นาง/นางสาว สวัสดี นวลสงวน

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก.....นายภฤชญา ทองสวัสดิ์.....	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง...ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
เรื่อง/สมรรถนะ...การทำงานเป็นทีม (Teamwork)...	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา...วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ถึง วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗.....	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลัดขิ้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๔๐	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๕	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

- ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)
- ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

<p>ลงนาม..... <u>[Signature]</u> ผู้รับการประเมินผล (นายสุศักดิ์ ทนปัญญา) เจ้าพนักงาน ชีววิทยา ตำแหน่ง..... วันที่...../...../.....</p>	<p>ลงนาม..... <u>[Signature]</u> ผู้รับรองผลการประเมิน (นายภฤชญา ทองสวัสดิ์) ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ ตำแหน่ง..... วันที่...../...../.....</p>
---	--

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม**  
**สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)**

ชื่อผู้เรียน นาย/นาง/นางสาว พรภรณิศา ชัยปรีชา

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ....	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก.....นายภคชญา ทองสวัสดิ์.....	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง...ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
เรื่อง/สมรรถนะ...การทำงานเป็นทีม (Teamwork)...	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา...วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ถึง วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗.....	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบระดับระงังจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๔๐	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๕	

**ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม**

- ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)
- ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

<p>ลงนาม <u>พรภรณิศา ชัยปรีชา</u> ผู้รับการประเมินผล</p> <p><u>พรภรณิศา ชัยปรีชา</u></p> <p>ตำแหน่ง <u>ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ</u></p> <p>วันที่...../...../.....</p>	<p>ลงนาม <u>ภคชญา ทองสวัสดิ์</u> ผู้รับรองผลการประเมิน</p> <p>(<u>นายภคชญา ทองสวัสดิ์</u>)</p> <p>ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่...../...../.....</p>
--	---

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม  
 สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

เกณฑ์การให้คะแนน

ชื่อผู้เรียน นาย/นาง/นางสาว..... วิภาวี จันทร์

หน่วยงาน...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก.....นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์.....

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง...ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ...การทำงานเป็นทีม (Teamwork)...

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา...วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ถึง วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗.....

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบระดับระว่างจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๔๐	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๕	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... วิภาวี.....ผู้รับการประเมินผล  
 ( พ.ศ. วิภาวี จันทร์ )  
 ตำแหน่ง... ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....  
 วันที่...../...../.....

ลงนาม..... กฤษฎา ทองสวัสดิ์.....ผู้รับรองผลการประเมิน  
 ( นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์ )  
ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ  
 ตำแหน่ง.....  
 วันที่...../...../.....

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นาย/นาง/นางสาว..... นางกรกัญญา หงส่วสดี

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก.....นายกฤษฎา หงส่วสดี.....	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง...ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
เรื่อง/สมรรถนะ...การทำงานเป็นทีม (Teamwork)...	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา...วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ถึง วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗.....	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบประเมินผลระว่างจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๕๐	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๕	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

<p>ลงนาม <u>นางกรกัญญา หงส่วสดี</u> ผู้รับการประเมินผล</p> <p><u>ร.ศ. กรกัญญา หงส่วสดี</u></p> <p>ตำแหน่ง <u>นักพัฒนาสุขภาพ</u></p> <p>วันที่...../...../.....</p>	<p>ลงนาม <u>นายกรกัญญา หงส่วสดี</u> ผู้รับรองผลการประเมิน</p> <p>(นายกฤษฎา หงส่วสดี)</p> <p>ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่...../...../.....</p>
--	---

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นาม/นาง/นางสาว..... ส.โธมัส มอริส

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก.....นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์.....	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง...ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
เรื่อง/สมรรถนะ...การทำงานเป็นทีม (Teamwork)...	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา...วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ถึง วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗.....	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๔๐	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๕	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)  
 ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

<p>ลงนาม..... <u>ส.โธมัส มอริส</u> ผู้รับการประเมินผล</p> <p>(<u>ส.โธมัส มอริส</u>)</p> <p>ตำแหน่ง <u>เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์</u></p> <p>วันที่...../...../.....</p>	<p>ลงนาม..... <u>นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์</u> ผู้รับรองผลการประเมิน</p> <p>(<u>นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์</u>)</p> <p>ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่...../...../.....</p>
--	---

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นาย/นาง/นางสาว นางสาว ก้อยแพง

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก.....นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์.....	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง...ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
เรื่อง/สมรรถนะ...การทำงานเป็นทีม (Teamwork)...	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา...วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ถึง วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗.....	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบประเมินผลตามจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๔๐	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๕	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

<p>ลงนาม..... <u>[Signature]</u> ผู้รับการประเมินผล</p> <p><u>นางสาว ก้อยแพง</u></p> <p>ตำแหน่ง..... <u>หัวหน้างานสัตวแพทย์</u></p> <p>วันที่...../...../.....</p>	<p>ลงนาม..... <u>[Signature]</u> ผู้รับรองผลการประเมิน</p> <p>(.....(นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์)</p> <p>ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่...../...../.....</p>
--	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นาย/นาง/นางสาว วรัศ โพธิ์จักร

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน...สำนักงานปลัดจังหวัดสมุทรปราการ....	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก...นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์.....	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง...ปลัดจังหวัดสมุทรปราการ.....	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
เรื่อง/สมรรถนะ...การทำงานเป็นทีม (Teamwork)...	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา...วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ถึง วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗.....	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๔๐	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๕	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

- ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)
- ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม วรัศ โพธิ์จักร ผู้รับการประเมินผล  
นางวรัศ โพธิ์จักร,  
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ  
 วันที่ .....

ลงนาม นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์ ผู้รับรองผลการประเมิน  
 (นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์)  
 (ปลัดจังหวัดสมุทรปราการ)  
 ตำแหน่ง.....  
 วันที่.....



**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม**  
**สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)**

เกณฑ์การให้คะแนน

ชื่อผู้เรียน นาย/นาง/นางสาว อุทพันธ์ ทอมนาน  
 หน่วยงาน...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ...  
 ชื่อผู้ฝึก...นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์...  
 ตำแหน่ง...ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ...  
 เรื่อง/สมรรถนะ...การทำงานเป็นทีม (Teamwork)...  
 ระยะเวลา...วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ถึง วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗.....

คะแนน ๑ หมายถึง  
 คะแนน ๒ หมายถึง  
 คะแนน ๓ หมายถึง  
 คะแนน ๔ หมายถึง  
 คะแนน ๕ หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก  
 มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย  
 มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ  
 มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง  
 มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบประเมินจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๕๐	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๕	

**ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม**

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... <u>อุทพันธ์</u> ผู้รับการประเมินผล ( <u>นายอุทพันธ์ ทอมนาน</u> ) ตำแหน่ง..... <u>เจ้าพนักงานสัตวบาล</u> วันที่...../...../.....	ลงนาม..... <u>อุทพันธ์</u> ผู้รับรองผลการประเมิน (นาย <u>อุทพันธ์</u> ทองสวัสดิ์) (..... <u>ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ</u> ) ตำแหน่ง..... วันที่...../...../.....
---	---

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๒-๖๕๓๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นาย/นาง/นางสาว วิภา โทษ ฤทธิ

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน...สำนักงานปลัดจังหวัดสมุทรปราการ.....	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก.....นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์.....	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง...ปลัดจังหวัดสมุทรปราการ.....	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
เรื่อง/สมรรถนะ...การทำงานเป็นทีม (Teamwork)...	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา...วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ถึง วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗.....	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๕๐	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๕	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

<p>ลงนาม..... <u>วิภา โทษ ฤทธิ</u> ผู้รับการประเมินผล</p> <p><u>กฤษณา วิภา โทษ ฤทธิ</u></p> <p>ตำแหน่ง <u>หัวหน้ากองอำนวยการ</u></p> <p>วันที่...../...../.....</p>	<p>ลงนาม..... <u>กฤษณา วิภา โทษ ฤทธิ</u> ผู้รับรองผลการประเมิน</p> <p>(นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์)</p> <p>ปลัดจังหวัดสมุทรปราการ</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่...../...../.....</p>
---	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นาย/นาง/นางสาว นช ศุภกฤษ จันท

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก.....นายกฤษฏา ทองสวัสดิ์.....	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง...ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
เรื่อง/สมรรถนะ...การทำงานเป็นทีม (Teamwork)...	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา...วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ถึง วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗.....	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๔๐	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๕	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม <u>ศุภกฤษ จันท</u> ผู้รับการประเมินผล (.....) ตำแหน่ง..... วันที่...../...../.....	ลงนาม <u>กฤษฏา ทองสวัสดิ์</u> ผู้รับรองผลการประเมิน (นายกฤษฏา ทองสวัสดิ์) ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ ตำแหน่ง..... วันที่...../...../.....
---	---

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๒-๖๕๓๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)