

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นาย/นางสาว สุริมิก พิจิทักร

หน่วยงาน...สำนักงานปลัดสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ

ชื่อผู้ฝึก.....นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์.....

ตำแหน่ง...ปลัดสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....

เรื่อง/สมรรถนะ...การทำงานเป็นทีม (Teamwork).....

ระยะเวลา....วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ถึง วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗.....

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน ๑	หมายถึง	มีพัฒนารูปแบบที่คาดหวังมาก
คะแนน ๒	หมายถึง	มีพัฒนารูปแบบที่คาดหวังเล็กน้อย
คะแนน ๓	หมายถึง	มีพัฒนารูปแบบเจนร่วงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
คะแนน ๔	หมายถึง	มีพัฒนารูปแบบตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
คะแนน ๕	หมายถึง	มีพัฒนารูปแบบต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพหุคิริรบ	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจเข้าถึงการสื่อสารสัมภาระ	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลืดขึ้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบระดับความชำนาญได้ดี	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้คร้มือคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๔๐	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ ๘)	๕	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๕ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๕ คะแนน)

ให้คำแนะนำดังนี้.....

ลงนาม..... <u>สุริมิก พิจิทักร</u> .....ผู้รับการประเมินผล (นางสาวสิริวิมล...ปั่นจันทร์) นักวิชาการสัตวบาล ตำแหน่ง..... วันที่...../...../.....	ลงนาม..... <u>นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์</u> .....ผู้รับรองผลการประเมิน (ปลัดสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ) ตำแหน่ง..... วันที่...../...../.....
---	--

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๒-๖๕๕๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอีนๆ (On the job Training)

**นรีกุล นลปัญญา**

ชื่อผู้เรียน นาย/นาง/นางสาว.....

หน่วยงาน...สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

ชื่อผู้ฝึก....นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์.....

ตำแหน่ง...ปลัดกระทรวงมหาดไทย

เรื่อง/สมรรถนะ...การทำงานเป็นทีม (Teamwork)...

ระยะเวลา....วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ถึง วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗.....

คะแนน ๓

คะแนน ๒

คะแนน ๓

คะแนน ๔

คะแนน ๕

หมายถึง

หมายถึง

หมายถึง

หมายถึง

หมายถึง

เกณฑ์การให้คะแนน

มีพัฒนารูปแบบมาก

มีพัฒนารูปแบบดีกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

มีพัฒนารูปแบบเท่ากับเกณฑ์ที่คาดหวังหรือดีกว่าเกณฑ์ฯ

มีพัฒนารูปแบบดีกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

มีพัฒนารูปแบบน้อยกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

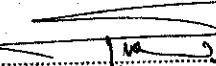
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจเข้ากับงานสิ่งที่ส่งสัมภาระเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไน่ลอดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบระดับความชำนาญด้านสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีที่สุดมาก	๕	
รวมคะแนน	๔๐	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ ๘ )	๕	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

"ไม่"ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

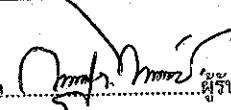
ให้คำแนะนำการตั้งนี้.....

ลงนาม..... ผู้รับการประเมินผล

(นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์)

ตำแหน่ง.....  
ผู้อำนวยการ สำนักงาน

วันที่...../...../.....

ลงนาม..... ผู้รับรองผลการประเมิน

(นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์)

ตำแหน่ง.....  
ปลัดกระทรวงมหาดไทย

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๒-๖๕๓๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๓)

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

๖๗๐๙๒๕๓๑๒๗๗๗

ชื่อผู้เรียน/นาย/นางสาว.....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ....

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพัฒนาระดับก้าวเดินที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก.....นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์.....

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพัฒนาระดับก้าวเดินที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง...ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพัฒนาระดับเจนว่าสูงหรือก้าวเดินที่

เรื่อง/สมรรถนะ...การทำงานเป็นทีม (Teamwork)...

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพัฒนาระดับตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา....วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๓.....

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพัฒนาระดับก้าวเดินที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจเข้าก้ามสิ่งที่ส่งสัญญาณเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคู่องไม่ปลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบมีระดับดีสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามสภาพ	๕	
รวมคะแนน	๔๐	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘ )	๕	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๕ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๕ คะแนน)

ให้คำแนะนำการตั้งนี้.....

ลงนาม..... ๖๗๐๙๒๕๓๑๒๗๗๗ ผู้รับการประเมินผล

คุณกฤษฎา ทองสวัสดิ์

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ

วันที่..... /..... /.....

ลงนาม..... ๖๗๐๙๒๕๓๑๒๗๗๗ ผู้รับรองผลการประเมิน

(นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์)

ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ

ตำแหน่ง.....

วันที่..... /..... /.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๒-๖๕๓๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๕๓)

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม  
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นาย/นาง/女士..... วันที่..... สุนทรีย์.....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ....  
ชื่อผู้ฝึก....นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์.....  
ตำแหน่ง...ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....  
เรื่อง/สมรรถนะ...การทำงานเป็นทีม (Teamwork)...  
ระยะเวลา...วันที่ ๑๕ กรุงภาพันธ์ ถึง วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗.....

คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ซัดเจนกว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจเข้าชมงานสิ่งที่สังสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคู่ล่งไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบระดazoleวัสดุคำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๔๐	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๕	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๕ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๕ คะแนน)

ให้คำแนะนำการตั้งนี้.....

ลงนาม..... วันที่..... ผู้รับการประเมินผล ( พ.ก.ภ.ก. วันที่ สุนทรีย์ ) ตำแหน่ง... พนักงานทั่วไป..... วันที่...../...../.....	ลงนาม..... ผู้รับรองผลการประเมิน (นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์) ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ ตำแหน่ง..... วันที่...../...../..... กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๒-๖๕๓๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑๓)
---	---

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม  
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)  
คงกรด ชก.กสท.พร

ชื่อผู้เรียน นาย/นาง/นางสาว.....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....  
ชื่อผู้ฝึก.....นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์.....  
ตำแหน่ง....ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....  
เรื่อง/สมาร์ตโฟน...การทำงานเป็นทีม (Teamwork).  
ระยะเวลา....วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ถึง วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗.....

คะแนน ๑  
คะแนน ๒  
คะแนน ๓  
คะแนน ๔  
คะแนน ๕

หมายถึง  
หมายถึง  
หมายถึง  
หมายถึง  
หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก  
มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย  
มีพฤติกรรมปานกลางเกณฑ์ที่คาดหวัง  
มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง  
มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจเข้าร่วมสิ่งที่ส่งสัญญาณเตือน	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่อง俐落ด้วยตนเองที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบบรรจุภณฑ์ได้แม่นยำ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๔๐	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๕	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....คงกรด ชก.กสท.พร ผู้รับการประเมินผล

(คงกรด ชก.กสท.พร)

ตำแหน่ง.....นักวิชาการ

วันที่...../...../.....

ลงนาม.....กฤษฎา ทองสวัสดิ์ ผู้รับรองผลการประเมิน

(นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์)

ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๒-๖๕๓๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑)

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม  
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอินฯ (On the job Training)

สุจิต ใจดี

ชื่อผู้เรียน นาย/นางสาว.....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ....  
ชื่อผู้ฝึก.....นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์.....  
ตำแหน่ง...ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....  
เรื่อง/สมรรถนะ...การทำงานเป็นทีม (Teamwork)...  
ระยะเวลา....วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ถึง วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗.....

คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ดียืนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจชักดึงลึกลงไปสักเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคู่ล่องไม่หลุดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบบรรยายวังจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๔๐	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ ๘ )	๕	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๕ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๕ คะแนน)

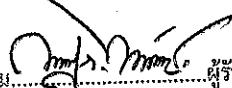
ให้คำแนะนำการตั้งนี้.....

ลงนาม.....  ผู้รับการประเมินผล

(สุจิต ใจดี)

ตำแหน่ง..... เด็กฟาร์มทำงานอาชีวศึกษา

วันที่..... /...../.....

ลงนาม.....  ผู้รับรองผลการประเมิน

(นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์)

ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ

ตำแหน่ง.....

วันที่..... /...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๒-๖๕๓๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๕-๓)

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม  
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

**มูลค่า กบเกกฯ**

ชื่อผู้เรียน นาย/นาง/นางสาว.....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....  
ชื่อผู้ฝึก....นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์.....  
ตำแหน่ง...ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....  
เรื่อง/สมรรถนะ...การทำงานเป็นทีม (Teamwork).  
ระยะเวลา....วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ถึง วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๗.....

คะแนน ๑  
คะแนน ๒  
คะแนน ๓  
คะแนน ๔  
คะแนน ๕

หมายถึง  
หมายถึง  
หมายถึง  
หมายถึง  
หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก  
มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย  
มีพฤติกรรมปานกลางเกณฑ์ที่คาดหวัง  
มีพฤติกรรมดีเกณฑ์ที่คาดหวัง  
มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจเข้าถึงภารกิจที่ส่งสัญญาณเตือน	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องแคล่วด้วยความชำนาญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบระดับความชำนาญของงาน	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐาน	๕	
รวมคะแนน	๔๐	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ ๘ )	๕	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๕ คะแนนขึ้นไป)

"ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๕ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....

ผู้รับการประเมินผล

นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์

ตำแหน่ง... ที่ปรึกษาด้านสุขาภิบาล

วันที่...../...../.....

ลงนาม.....

ผู้รับรองผลการประเมิน

(นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์)

ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ  
ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๒-๖๕๓๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑๓)

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม  
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ทรง สถาปัตย์

เกณฑ์การให้คะแนน

ชื่อผู้เรียน นาย/นาง/นางสาว.....

คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ต่ำกว่ามาตรฐานหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

หน่วยงาน...สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

ชื่อผู้ฝึก....นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์.....

ตำแหน่ง....ปลัดกระทรวงมหาดไทย

เรื่อง/สมรรถนะ...การทำงานเป็นทีม (Teamwork).....

ระยะเวลา....วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ถึง วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗.....

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพัฒนาระบบ	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไถ่แลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบระดับความว่างจากสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๔๐	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ ๘ )	๕	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๕ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๕ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....นาย สถาปัตย์ ผู้รับการประเมินผล

(นาย สถาปัตย์ สถาปัตย์)

ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มงานสังกัด ฯ

วันที่...../...../.....

ลงนาม.....นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์ ผู้รับรองผลการประเมิน

(นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคคลกร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๒-๖๓๔๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑๓)

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม  
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นาย/นางสาว..... ๗๗๔๙๖ ๑๘๘๘๒

หน่วยงาน...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....  
ชื่อผู้ฝึก.....นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์.....  
ตำแหน่ง...ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....  
เรื่อง/สมรรถนะ...การทำงานเป็นทีม (Teamwork).  
ระยะเวลา....วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ถึง วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๗.....

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมปานกลางสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพหุติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามลึกซึ้งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไฉไลลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบระดับความรู้ด้วยตัวเอง	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๔๐	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ ๘ )	๕	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๕ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๕ คะแนน)

ให้ดำเนินการต่อไป

ลงนาม..... ๗๗๔๙๖ ผู้รับการประเมินผล

(นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์)

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์ชั้นหัวหน้าสูงสุดทั่วไป

วันที่..... /..... /.....

ลงนาม..... ๗๗๔๙๖ ผู้รับรองผลการประเมิน

(นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์)

(.....ปศุสัตว์ชั้นหัวหน้าสูงสุดทั่วไป)

ตำแหน่ง.....

วันที่..... /..... /.....

กลุ่มพัฒนาบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๒-๖๕๓๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม  
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)**

ชื่อผู้เรียน นาย/นางสาว.....ธนา ใจดี

หน่วยงาน...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ....

ชื่อผู้ฝึก.....นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์.....

ตำแหน่ง...ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....

เรื่อง/สมรรถนะ...การทำงานเป็นทีม (Teamwork).....

ระยะเวลา....วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ถึง วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗.....

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ตัดเย็บสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

**เกณฑ์การให้คะแนน**

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจชักดึงเพิ่มเติม	๙	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๙	
๓. สามารถทำงานคล่อง俐落ขึ้นตอนที่สำคัญ	๙	
๔. สามารถตรวจสอบมัดระวังปุ่นสำคัญ	๙	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๙	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๙	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๙	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๙	
รวมคะแนน	๙๐	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ ๘ )	๙	

**ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม**

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการต่อไปนี้.....

ลงนาม.....ธนา ใจดี ผู้รับการประเมินผล

ลงนาม.....นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ

วันที่...../...../.....

ลงนาม.....ธนา ใจดี ผู้รับรองผลการประเมิน

(นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์)

ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๒-๖๕๓๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม  
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นาย/นางสาว.....นายศุภกร จันทร์

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....  
ชื่อผู้ฝึก.....นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์.....  
ตำแหน่ง...ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....  
เรื่อง/สมรรถนะ...การทำงานเป็นทีม (Teamwork)...  
ระยะเวลา...วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ถึง วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗.....

คะแนน ๗	หมายถึง	มีพัฒนาระดับกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
คะแนน ๖	หมายถึง	มีพัฒนาระดับกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
คะแนน ๓	หมายถึง	มีพัฒนาระดับเท่ากับเกณฑ์ที่คาดหวังหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
คะแนน ๔	หมายถึง	มีพัฒนาระดับตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
คะแนน ๕	หมายถึง	มีพัฒนาระดับลงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจเข้ากับการฝึกที่ส่งสัมภาระเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไฉไลขึ้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ครึ่งคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๔๐	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘ )	๕	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๕ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๕ คะแนน)

ให้คำแนะนำการตั้งปัจจัย

ลงนาม.....ศุภกร จันทร์ ผู้รับการประเมินผล

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ลงนาม.....นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์ ผู้รับรองผลการประเมิน

(นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์)

ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ

วันที่...../...../.....