

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา..... **นาง สุวิภา รณินทร์**

ลงนาม.....

สุวิภา

Chaporn Pimms

ผู้บังคับบัญชา..... **นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์**..... ลงนาม.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) | | | | | | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) | |
|---|---|--------------------------------|-------------------------------|-----------|-----------|-----------|------------|------------|-----------|------------|-----------|-----------|-----------|--|------------------------------------|--|
| | | | พ.ย. ๒๕๖๖ | ธ.ค. ๒๕๖๖ | ม.ค. ๒๕๖๗ | ก.พ. ๒๕๖๗ | มี.ค. ๒๕๖๗ | เม.ย. ๒๕๖๗ | พ.ค. ๒๕๖๗ | มิ.ย. ๒๕๖๗ | ก.ค. ๒๕๖๗ | ส.ค. ๒๕๖๗ | ก.ย. ๒๕๖๗ | | | |
| ดิจิทัล (Digital) | การสร้างความเข้าใจในองค์กรด้วย เทคโนโลยีดิจิทัล | การเรียนรู้ทางไกล (E-learning) | | | | | | | | | | | | | | สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงานเพื่อให้บริการประชาชน ให้สามารถเข้าถึงการดูแลสุขภาพมากยิ่งขึ้น |
| ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ชุมชนสื่อการเรียน การศึกษารัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ | ทำงานร่วมกับคนอื่นได้และทำงาน | การสอนงาน (Coaching) | | | | | | | | | | | | | | สามารถทำงานเป็นทีมอย่างมีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิภาพ และทำให้สถานที่มี คุณภาพที่ดี |

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา... นาย ก. สิริวิมล ...
 ผู้ส่งมอบ... นาย ก. ...

ผู้บังคับบัญชา... นาย ก. ...
 ลิงนาม...
 สิริวิมล
 ก. ก.

| ความรู้ ทักษะ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒) | วิธีการพัฒนา (๓) การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) | | | | | | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) |
|---|-------------------------------|--|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|--|---|
| | | | ๒๕๖๖ | | | | | | ๒๕๖๗ | | | | | | |
| | | | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | |
| ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ | ทำงานร่วมกับคนอื่นได้และทำงาน | การสอนงาน (Coaching) | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | | | | สามารถทำงานเป็นทีมอย่างมีประสิทธิภาพ และทำให้สถานที่มีความ คุณภาพที่ดี |

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายภฤณี ของสวัสดิ์

Signature

ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นางภฤณี ของสวัสดิ์.....ลงนาม.....

Signature

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) | | | | | | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในงาน (๕) | | | |
|---|---|---|-------------------------------|------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|-------------------------------|------|--|--|
| | | | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๗ | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | | ก.ย. | | |
| ดิจิทัล (Digital) | การสร้างความรู้เข้าใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล | การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) | | | | | | | | | | | | | | | | สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงานเพื่อให้บริการประชาชน ให้สามารถเข้าถึงการดูแลสุขภาพมากยิ่งขึ้น |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาคีอย่างมีประสิทธิภาพ | ทำงานร่วมกับคนอื่นได้และทำงาน | การโค้ชงาน (Coaching) | | | | | | | | | | | | | | | | สามารถทำงานเป็นทีมอย่างมีประสิทธิภาพ และทำให้สถานที่ปฏิบัติงานดีขึ้น |

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางระภา นวรัตนสิน ร้อย ๒๖

ลงนาม.....

นางระภา นวรัตนสิน

ผู้บังคับบัญชา.....นายภคภูษา ของสวัสดิ์

ลงนาม.....

นายภคภูษา ของสวัสดิ์

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) | | | | | | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) |
|---|--|--|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|--|---|
| | | | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๗ | | | | | | | | | | | |
| ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital) | การสร้างความรู้เข้าใจในองค์กรด้วย เทคโนโลยีดิจิทัล | การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | |
| ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ | ทำงานร่วมกับคนอื่นได้และทำงาน | การสอนงาน (Coaching) | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | | | | สามารถทำงานเป็นทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพ และทำให้อัตราสัมฤทธิ์ผล คุณภาพที่ดี |

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายอภิษฎา ทองสวัสดิ์.....ลงนาม.....
 ผู้บังคับบัญชา.....นางกัญญา ทองสวัสดิ์.....ลงนาม.....
 วันที่.....
 ๒๕๖๗

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) | | | | | | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) |
|--|---|--|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|--|---|
| | | | ๒๕๖๖ | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | |
| ดิจิทัล (Digital) | การสร้างความเข้าใจในองค์กรด้วย เทคโนโลยีดิจิทัล | การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | | | | สามารถนำมารู้ปรับปรุง/พัฒนาในการทำงานเพื่อให้บริการประชาชน ให้สามารถเข้าถึงการดูแลสุขภาพมากยิ่งขึ้น |
| ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | ทำงานร่วมกับคนอื่นได้และทำงาน | การสอนงาน (Coaching) | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | | | | สามารถทำงานเป็นทีมอย่างมีประสิทธิภาพ และทำให้สถานที่ที่มีคุณภาพที่ดี |

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา..... นายณัฐกร งามงาม.....

ผู้บังคับบัญชา..... นายณัฐกร งามงาม.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) | | | | | | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) |
|---|---|--------------------------------|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|--|--|
| | | | ๒๕๖๖ | | | ๒๕๖๗ | | | | | | | | | |
| | | | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | การสร้างความรู้ทางใจขององค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล | การเรียนรู้ทางไกล (E-learning) | | | | | | | | | | | | | สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงานเพื่อให้บริการประชาชน ให้สามารถเข้าถึงการดูแลสุขภาพมากยิ่งขึ้น |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | ทำงานร่วมกับคนอื่นได้และทำงาน | การโค้ชงาน (Coaching) | | | | | | | | | | | | | สามารถทำงานเป็นทีมอย่างมีประสิทธิภาพ และทำให้สถานที่เดิมคุณภาพที่ดี |

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา..... น.ส. สิริธนา พิษนท..... ลงนาม.....
 ผู้บังคับบัญชา..... นายณัฐยา พองสวัสดิ์..... ลงนาม.....

(Signature)
(Signature)

| ความรู้ ทักษะ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา (๔) | | | | | | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) | | |
|---|--|---|------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|--|------------------------------------|--|--|
| | | | ๒๕๖๖ | | | ๒๕๖๗ | | | | | | | | | | | |
| | | | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | | | |
| ดิจิทัล (Digital) | การสร้างความรู้ทางในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล | การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) | | | | | | | | | | | | | | | สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงานเพื่อให้บริการประชาชน ให้สามารถเข้าถึงการดูแลสุขภาพมากยิ่งขึ้น |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | ทำงานร่วมกับคนอื่นได้และทำงาน | การสอนงาน (Coaching) | | | | | | | | | | | | | | | สามารถทำงานเป็นทีมอย่างมีประสิทธิภาพ และทำให้สถานที่ที่มีคุณภาพที่ดี |

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....

นางวรงค์ นองทอง

ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....

นายภคฤกษ์ ทองสวัสดิ์

ลงนาม.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) | | | | | | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) | | |
|--|---|--------------------------------|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|--|------------------------------------|--|---|
| | | | ๒๕๖๖ | | ๒๕๖๗ | | | | | | | | | | | | |
| | | | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | | | |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | การสร้างแรงบันดาลใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล | การเรียนรู้ทางไกล (E-learning) | | | | | | | | | | | | | | | สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงานเพื่อให้บริการประชาชน ให้สามารถเข้าถึงการดูแลสุขภาพยิ่งขึ้น |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาคีรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | ทำงานร่วมกับคนอื่นได้และทำงาน | การสอนงาน (Coaching) | | | | | | | | | | | | | | | สามารถทำงานเป็นทีมอย่างมีประสิทธิภาพ และทำให้สถานที่ที่คุณภาพที่ดี |

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นาย กฤษณ์.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นาย กฤษณ์.....ลงนาม.....

| ความรู้ ทักษะ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) | | | | | | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) |
|---|--|-----------------------------------|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|--|--|
| | | | ๒๕๖๖ | | ๒๕๖๗ | | | | | | | | | | |
| | | | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | |
| ดิจิทัล (Digital) | การสร้างความไว้วางใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล | การเรียนรู้ทางไกล (E-learning) | | | | | | | | | | | | | สามารถเข้าถึงการอบรมและศึกษามากยิ่งขึ้น |
| ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ | ทำงานร่วมกับคนอื่นได้และทำงาน | การโค้ชงาน (Coaching) | | | | | | | | | | | | | สามารถทำงานเป็นทีมอย่างมีประสิทธิภาพ และทำให้สถานที่ที่มีคุณภาพที่ดี |

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา..... นายภคพงษ์ ทอสงสวัสดิ์..... ลงนาม.....
 ผู้บังคับบัญชา..... นายภคพงษ์ ทอสงสวัสดิ์..... ลงนาม.....

(Signature)
 ภคพงษ์ ทอสงสวัสดิ์

| ความรู้ ทักษะ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) | | | | | | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) | | |
|--|---|-----------------------------------|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|--|------------------------------------|--|---|
| | | | ๒๕๖๖ | | | | | | ๒๕๖๗ | | | | | | | | |
| | | | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | | | |
| ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital) | การสร้างความรู้เข้าใจในองค์กรด้วย เทคโนโลยีดิจิทัล | การเรียนรู้ทางไกล (E-learning) | | | | | | | | | | | | | | | สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการ ทำงานเพื่อการให้บริการประชาชน ให้ สามารถเข้าถึงการดูแลสุขภาพมากยิ่งขึ้น |
| ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนการถือ ภาคภูมิใจอย่างมี ประสิทธิภาพ | ทำงานร่วมกับคนอื่นได้และทำงาน | การโค้ชงาน (Coaching) | | | | | | | | | | | | | | | สามารถทำงานเป็นทีมอย่างมี ประสิทธิภาพ และทำให้สถานที่ คุณภาพที่ดี |

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา..... นายอุษณา ทองสวัสดิ์

ลงนาม..... ลงนาม

ผู้บังคับบัญชา..... นายอุษณา ทองสวัสดิ์..... ลงนาม.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) | | | | | | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) |
|---|---|--|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|--|---|
| | | | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๗ | | | | | | | | | | | |
| ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital) | การสร้างความรู้ทางใจของตนเองด้วย เทคโนโลยีดิจิทัล | การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | |
| ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ | ทำงานร่วมกับคนอื่นได้และทำงาน | การสอนงาน (Coaching) | | | | | | | | | | | | | สามารถทำงานเป็นทีมอย่างมี ประสิทธิภาพ และทำให้สถานที่ได้รับ คุณภาพที่ดี |
| | | | | | | | | | | | | | | | สามารถปรับปรุง/พัฒนาในการ ทำงานเพื่อให้บริการประชาชน ให้ สามารถเข้าถึงการความสะดวกมากยิ่งขึ้น |

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา..... นายอภิชาติ ทองสวัสดิ์..... ลงนาม..... *อภิชาติ ทองสวัสดิ์*
 ผู้บังคับบัญชา..... นายอภิชาติ ทองสวัสดิ์..... ลงนาม..... *อภิชาติ ทองสวัสดิ์*

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) | | | | | | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) |
|---|---|--|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|--|--|
| | | | ๒๕๖๖ | | ๒๕๖๗ | | | | | | | | | | |
| | | | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | |
| ดิจิทัล (Digital) | การสร้างความเข้าใจในองค์กรด้วย เทคโนโลยีดิจิทัล | การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) | | | | | | | | | | | | | สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงาน เพื่อให้การให้บริการประชาชน ให้สามารถเข้าถึงการความสะดวกมากยิ่งขึ้น |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | ทำงานร่วมกับคนอื่นได้และทำงาน | การโค้ชงาน (Coaching) | | | | | | | | | | | | | สามารถทำงานเป็นทีมอย่างมีประสิทธิภาพ และทำให้สถานที่ทำงานมีประสิทธิภาพที่ดี |