

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

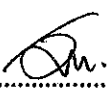
ชื่อ - นามสกุล..... ๒.ศ. ชัยวัฒน์ พลีนทอง.....

ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์..... ระดับ..... -.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- การสร้างความไว้วางใจในองค์กร	๑. เพิ่มขีดความสามารถในการทำงานของบุคลากรของสำนักงาน
	ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	๒. การทำงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

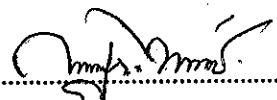
ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การทำงานเป็นทีม (Teamwork)	๑. ทุกคนมีเป้าหมายเดียวกัน มุ่งมั่น ร่วมแรง ร่วมใจ
		เพื่อให้บรรลุเป้าหมายให้ได้
		๒. มีแบบการทำงานที่ชัดเจน ทุกคนรู้หน้าที่และ
		ปฏิบัติภารกิจให้ดีที่สุด
		๓. มีความสามัคคี ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือเกื้อกูล
		ผลักดันกันและกัน

ผู้รับการพัฒนา..... 

(๒.ศ. ชัยวัฒน์ พลีนทอง)

ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นายทฤษฎา ทองสวัสดิ์)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นศลาว สิริวิมล ปิ่นจันทร์

ตำแหน่ง นักวิชา การสัตวบาล ระดับ .....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- การสร้างความไว้วางใจในองค์กร	๑. เพิ่มขีดความสามารถในการทำงานของบุคลากรของสำนักงาน
	ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	๒. การทำงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การทำงานเป็นทีม (Teamwork)	๑. ทุกคนมีเป้าหมายเดียวกัน มุ่งมั่น ร่วมแรง ร่วมใจ
		เพื่อให้บรรลุเป้าหมายให้ได้
		๒. มีแบบการทำงานที่ชัดเจน ทุกคนรู้หน้าที่และ
		ปฏิบัติภารกิจให้ดีที่สุด
		๓. มีความสามัคคี ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือเกื้อกูล
		ผลักดันกันและกัน

ผู้รับการพัฒนา นศลาว สิริวิมล ปิ่นจันทร์

(นางสาวสรวสิริวิมล...ปิ่นจันทร์...)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์)

ตำแหน่ง...ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... อภิสราภรณ์ มาลัย .....

ตำแหน่ง..... พนักงานบริหาร .....ระดับ..... - .....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปลัดตัวจังหวัดสมุทรปราการ.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- การสร้างความไว้วางใจในองค์กร	๑. เพิ่มขีดความสามารถในการทำงานของบุคลากรของสำนักงาน
	ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	๒. การทำงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การทำงานเป็นทีม (Teamwork)	๑. ทุกคนมีเป้าหมายเดียวกัน มุ่งมั่น ร่วมแรง ร่วมใจ
		เพื่อให้บรรลุเป้าหมายให้ได้
		๒. มีแบบการทำงานที่ชัดเจน ทุกคนรู้หน้าที่และ
		ปฏิบัติภารกิจให้ดีที่สุด
		๓. มีความสามัคคี ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือเกื้อกูล
		ผลักดันกันและกัน

ผู้รับการพัฒนา..... [Signature] .....

(นายสุรศักดิ์ ขวัญชู)

ตำแหน่ง..... พนักงานบริหาร .....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..... [Signature] .....

(นายภคฤช ท่องสวัสดิ์)

ตำแหน่ง..... ปลัดตัวจังหวัดสมุทรปราการ .....

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... นาง.พรพรรณนิลา ชัยปัด .....

ตำแหน่ง..... หัวหน้างาน ไร้งาน .....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปลัดตำรวจจังหวัดสมุทรปราการ.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- การสร้างความไว้วางใจในองค์กร	๑. เพิ่มขีดความสามารถในการทำงานของบุคลากรของสำนักงาน
	ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	๒. การทำงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การทำงานเป็นทีม (Teamwork)	๑. ทุกคนมีเป้าหมายเดียวกัน มุ่งมั่น ร่วมแรง ร่วมใจ
		เพื่อให้บรรลุเป้าหมายให้ได้
		๒. มีแบบการทำงานที่ชัดเจน ทุกคนรู้หน้าที่และ
		ปฏิบัติภารกิจให้ดีที่สุด
		๓. มีความสามัคคี ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือเกื้อกูล
		ผลัดดันกันและกัน

ผู้รับการพัฒนา..... นาง.พรพรรณนิลา ชัยปัด .....

(นาง.พรพรรณนิลา ชัยปัด)

ตำแหน่ง..... หัวหน้างาน ไร้งาน .....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..... ท.ท.ท. ทงสวัสดิ์ .....

(นายทงสวัสดิ์ ทงสวัสดิ์)

ตำแหน่ง.....ปลัดตำรวจจังหวัดสมุทรปราการ

วันที่...../...../.....

## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... ทศ. โกวินต์..... จันทกชน.....

ตำแหน่ง..... นักภาพพจน์ศึกษา..... ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- การสร้างความไว้วางใจในองค์กร	๑. เพิ่มขีดความสามารถในการทำงานของบุคลากรของสำนักงาน
	ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	๒. การทำงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การทำงานเป็นทีม (Teamwork)	๑. ทุกคนมีเป้าหมายเดียวกัน มุ่งมั่น ร่วมแรง ร่วมใจ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายให้ได้
		๒. มีแบบการทำงานที่ชัดเจน ทุกคนรู้หน้าที่และ ปฏิบัติภารกิจให้ดีที่สุด
		๓. มีความสามัคคี ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือเกื้อกูล
		ผลักดันกันและกัน

ผู้รับการพัฒนา..... โกวินต์.....

(ทศ. โกวินต์..... จันทกชน.....)

ตำแหน่ง..... พนักงาน ผู้ช่วยวิชาการ.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... นางสาวอรุณกร ปาณไพโร

ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่สารสนเทศ .....ระดับ..... พนักงาน

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- การสร้างความไว้วางใจในองค์กร	๑. เพิ่มขีดความสามารถในการทำงานของบุคลากรของสำนักงาน
	ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	๒. การทำงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การทำงานเป็นทีม (Teamwork)	๑. ทุกคนมีเป้าหมายเดียวกัน มุ่งมั่น ร่วมแรง ร่วมใจ
		เพื่อให้บรรลุเป้าหมายให้ได้
		๒. มีแบบการทำงานที่ชัดเจน ทุกคนรู้หน้าที่และ
		ปฏิบัติภารกิจให้ดีที่สุด
		๓. มีความสามัคคี ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือเกื้อกูล
		ผลักดันกันและกัน

ผู้รับการพัฒนา..... อรุณกร ปาณไพโร  
นางสาวอรุณกร ปาณไพโร  
 ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่สารสนเทศ  
 วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..... ทองสวัสดิ์  
 (นายภุชญา ทองสวัสดิ์)  
 ตำแหน่ง..... ปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
 วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... ไพฑูริย์ ก้อนทองตำแหน่ง..... หัวหน้างาน สโมสร .....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปลัดจังหวัดสมุทรปราการ.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- การสร้างความไว้วางใจในองค์กร	๑. เพิ่มขีดความสามารถในการทำงานของบุคลากรของสำนักงาน
	ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	๒. การทำงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การทำงานเป็นทีม (Teamwork)	๑. ทุกคนมีเป้าหมายเดียวกัน มุ่งมั่น ร่วมแรง ร่วมใจ
		เพื่อให้บรรลุเป้าหมายให้ได้
		๒. มีแบบการทำงานที่ชัดเจน ทุกคนรู้หน้าที่และ
		ปฏิบัติภารกิจให้ดีที่สุด
		๓. มีความสามัคคี ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือเกื้อกูล
		ผลักดันกันและกัน

ผู้รับการพัฒนา..... ไพฑูริย์ ก้อนทองไพฑูริย์ ก้อนทองตำแหน่ง..... หัวหน้างาน สโมสร

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..... ทงสวัสดิ์

(นายทงสวัสดิ์ ทงสวัสดิ์)

ตำแหน่ง..... ปลัดจังหวัดสมุทรปราการ

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นาย จรัส โพธิ์จักร

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสังคม ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปลัดจังหวัดสมุทรปราการ.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- การสร้างความไว้วางใจในองค์กร	๑. เพิ่มขีดความสามารถในการทำงานของบุคลากรของสำนักงาน
	ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	๒. การทำงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การทำงานเป็นทีม (Teamwork)	๑. ทุกคนมีเป้าหมายเดียวกัน มุ่งมั่น ร่วมแรง ร่วมใจ
		เพื่อให้บรรลุเป้าหมายให้ได้
		๒. มีแบบการทำงานที่ชัดเจน ทุกคนรู้หน้าที่และ
		ปฏิบัติภารกิจให้ดีที่สุด
		๓. มีความสามัคคี ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือเกื้อกูล
		ผลัดกันกันและกัน

ผู้รับการพัฒนา จรัส โพธิ์จักร  
นาย จรัส โพธิ์จักร  
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสังคม  
 วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....  
 (นายภฤชญา ทองสวัสดิ์)  
 ตำแหน่ง...ปลัดจังหวัดสมุทรปราการ  
 วันที่...../...../.....



## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... นาย อุตสาหกรรม พงษ์ภักดิ์

ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงาน สัตวบาล ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- การสร้างความไว้วางใจในองค์กร	๑. เพิ่มขีดความสามารถในการทำงานของบุคลากรของสำนักงาน
	ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	๒. การทำงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การทำงานเป็นทีม (Teamwork)	๑. ทุกคนมีเป้าหมายเดียวกัน มุ่งมั่น ร่วมแรง ร่วมใจ
		เพื่อให้บรรลุเป้าหมายให้ได้
		๒. มีแบบการทำงานที่ชัดเจน ทุกคนรู้หน้าที่และ
		ปฏิบัติภารกิจให้ดีที่สุด
		๓. มีความสามัคคี ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือเกื้อกูล
		ผลักดันกันและกัน

ผู้รับการพัฒนา..... นาย อุตสาหกรรม

(นาย อุตสาหกรรม พงษ์ภักดิ์)

ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงาน สัตวบาล

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นาย กฤษฏา ทองสวัสดิ์)

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... ทองสาวธนาทิพย์ ๑๗๖

ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานสวัสดิการ .....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- การสร้างความไว้วางใจในองค์กร	๑. เพิ่มขีดความสามารถในการทำงานของบุคลากรของสำนักงาน
	ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	๒. การทำงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การทำงานเป็นทีม (Teamwork)	๑. ทุกคนมีเป้าหมายเดียวกัน มุ่งมั่น ร่วมแรง ร่วมใจ
		เพื่อให้บรรลุเป้าหมายให้ได้
		๒. มีแบบการทำงานที่ชัดเจน ทุกคนรู้หน้าที่และ
		ปฏิบัติภารกิจให้ดีที่สุด
		๓. มีความสามัคคี ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือเกื้อกูล
		ผลัดดันกันและกัน

ผู้รับการพัฒนา..... ๑๗๖๓ ๓๗๖

(ทองสาวธนาทิพย์ ๓๗๖)

ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานสวัสดิการ .....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..... ทองสวัสดิ์

(นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... นายณกรณ์ จันท

ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่งานสวัสดิภาพ..... ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานปลัดตำรวจจังหวัดสมุทรปราการ.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- การสร้างความไว้วางใจในองค์กร	๑. เพิ่มขีดความสามารถในการทำงานของบุคลากรของสำนักงาน
	ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	๒. การทำงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การทำงานเป็นทีม (Teamwork)	๑. ทุกคนมีเป้าหมายเดียวกัน มุ่งมั่น ร่วมแรง ร่วมใจ
		เพื่อให้บรรลุเป้าหมายให้ได้
		๒. มีแบบการทำงานที่ชัดเจน ทุกคนรู้หน้าที่และ
		ปฏิบัติภารกิจให้ดีที่สุด
		๓. มีความสามัคคี ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือเกื้อกูล
		ผลักดันกันและกัน

ผู้รับการพัฒนา..... ศักดิ์สิทธิ์ จันทร์  
(นายณกรณ์ จันท)  
ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่งานสวัสดิภาพ.....  
วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....  
(นายณกรณ์ ทงสวัสดิ์)  
ตำแหน่ง..... ปลัดตำรวจจังหวัดสมุทรปราการ  
วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล ผ.ส. กริษา รรวิทร์

ตำแหน่ง หัวหน้างาน สัตตบาล ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- การสร้างความไว้วางใจในองค์กร	๑. เพิ่มขีดความสามารถในการทำงานของบุคลากรของสำนักงาน
	ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	๒. การทำงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การทำงานเป็นทีม (Teamwork)	๑. ทุกคนมีเป้าหมายเดียวกัน มุ่งมั่น ร่วมแรง ร่วมใจ
		เพื่อให้บรรลุเป้าหมายให้ได้
		๒. มีแบบการทำงานที่ชัดเจน ทุกคนรู้หน้าที่และ
		ปฏิบัติภารกิจให้ดีที่สุด
		๓. มีความสามัคคี ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือเกื้อกูล
		ผลักดันกันและกัน

ผู้รับการพัฒนา กริษา รรวิทร์  
(กริษา รรวิทร์)

ผู้บังคับบัญชา.....  
(นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์)

ตำแหน่ง.....หัวหน้างาน สัตตบาล

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ

วันที่...../...../.....

วันที่...../...../.....