



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๒๓๘๔ ๓๕๓๐

ที่ สป ๐๐๐๘/

วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน คณะทำงานด้านการพัฒนาบุคลากร

ตามคำสั่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ ที่ ๕๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ แต่งตั้งท่านเป็นคณะทำงานด้านการพัฒนาบุคลากร ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของผู้ได้บังคับบัญชา รอบ ๒/๒๕๖๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

เพื่อให้การปฏิบัติงานตามโครงการดังกล่าวบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้ จึงขอเชิญคณะทำงานตามคำสั่งดังกล่าวข้างต้น ประชุมในวันอังคารที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายวุฒิพงศ์ สมิตินันท์)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์  
รักษาราชการแทน ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ


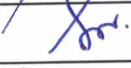
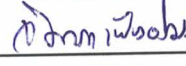



ระเบียบวาระการประชุม  
เรื่อง การพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด  
วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุม สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ทราบ  
- กรมปศุสัตว์มีแผนพัฒนาบุคลากรในปี ๒๕๖๔ และกำหนดตัวชี้วัดของปศุสัตว์  
จังหวัดในรอบการประเมิน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง เพื่อทราบและพิจารณา  
๒.๑ การพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัดของปศุสัตว์จังหวัดรอบการประเมินที่  
๒/๒๕๖๔
- ๔.๒ การดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด

การประชุมคณะทำงานดำเนินการพัฒนาบุคลากร  
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔

วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายวุฒิพงศ์ สมิตินันท์	ประธานคณะทำงาน		
๒	นายแก่นเพชร เนียนแนบ	คณะทำงาน		
๓	นางสาวจิตาภา เหลืองอร่าม	คณะทำงาน		
๔	นางสาววราภรณ์ ขนานไพโร	คณะทำงาน		
๕	นางสาวจุไรรัตน์ เหมือนทอง	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ		
๖	นางรัตนลักษณ์ จำปาขีด	คณะทำงานและเลขานุการ		

รายงานการประชุมคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร  
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ  
รอบการประชุม ๒/๒๕๖๔  
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔

วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุม สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ

ผู้เข้าประชุม

- |                              |                               |                               |
|------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| ๑. นายวุฒิพงศ์ สมิตินันท์    | สัตวแพทย์อาวุโส               | ประธานคณะกรรมการ              |
| ๓. นายแก่นเพชร เนียนแนบ      | นายสัตวแพทย์ชำนาญการ          | คณะกรรมการ                    |
| ๔. นางสาวจิตาภา เหลืองอร่าม  | นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ        | คณะกรรมการ                    |
| ๕. นางสาววราภรณ์ ขนานไพร     | เจ้าพนักงานสัตวบาล            | คณะกรรมการ                    |
| ๖. นางรัตนลักษณ์ จำปาขีด     | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน     | คณะกรรมการและเลขานุการ        |
| ๗. นางสาวจุไรรัตน์ เหมือนทอง | เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุม

ประธานคณะกรรมการ นายวุฒิพงศ์ สมิตินันท์ ประธานที่ประชุมเปิดการประชุม เวลา ๑๐.๐๐ น.  
และได้ดำเนินการตามระเบียบวาระประชุม ดังนี้

**ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ**

**ประธาน (นายวุฒิพงศ์ สมิตินันท์)**

กรมปศุสัตว์ได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัด สำหรับผู้บริหารทุกหน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์  
ด้านการพัฒนาบุคลากร สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนา  
ผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๔ น้ำหนักตัวชี้วัด ร้อยละ ๑๐ โดยในรอบ ๒/๒๕๖๒ ที่ผ่านมาตัวชี้วัดด้านการ  
พัฒนาบุคลากรได้ระดับคะแนน ๕

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม**

มติที่ประชุม ไม่มี

**ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุม ครั้งที่แล้ว**

มติที่ประชุม ไม่มี

**ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบและพิจารณา**

**๔.๑ การพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัดของปศุสัตว์จังหวัด รอบการประชุมที่ ๒/๒๕๖๔**

กรมปศุสัตว์ ได้กำหนดตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารทุกหน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์  
รอบที่ ๒/๒๕๖๔ ประกอบด้วยตัวชี้วัดภาคบังคับที่กำหนดให้ผู้บริหารทุกหน่วยงาน และตัวชี้วัดตามบทบาทภารกิจ  
ของปศุสัตว์จังหวัด ซึ่งตัวชี้วัดภาคบังคับ มี ๒ ตัวชี้วัด และหนึ่งในตัวชี้วัดภาคบังคับสำหรับการประเมินผลการ  
ปฏิบัติราชการ คือตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา น้ำหนักตัวชี้วัด กำหนดร้อยละ ๑๐  
มีเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

/๔.๑.๑ การ...

- ๔.๑.๑ การวางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ทั้ง ๒ กลุ่ม เป้าหมาย คือ
- ข้าราชการต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๕ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน
  - พนักงานราชการต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๕ ของพนักงานราชการทั้งหมด

ในหน่วยงาน

๔.๑.๒ จัดทำรายงานแผนการพัฒนาฯ ตามแบบฟอร์มรายงานแผนการพัฒนาบุคลากรกรมปศุสัตว์ (แผนพัฒนา IDP) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาพร้อมนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานในรูปแบบไฟล์ Excel ภายใต้อัฒตัญญูลักษณะ IDP ภายในวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๔ ของหน่วยงาน

๔.๑.๓ แจ้งสถานการณ์นำรายงานแผนพัฒนาฯ ขึ้นเว็บไซต์ เพื่อให้เจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจพิจารณาให้คะแนนตามระยะเวลาที่กำหนด โดยไม่ต้องทำหนังสือหรือส่งเอกสารใดๆ มายังกองการเจ้าหน้าที่

#### ๔.๒ การดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ มีบุคคลเป้าหมายที่จะต้องพัฒนาตามหลักเกณฑ์ที่กรมปศุสัตว์กำหนด (ข้าราชการ พนักงานราชการ) จะดูจากผลการประเมินการปฏิบัติราชการรายบุคคล รอบที่ ๑/๒๕๖๔ ประกอบด้วย ข้าราชการจำนวน ๑๔ คน และพนักงานราชการ จำนวน ๑๒ คน รายชื่อปรากฏตามตารางแนบท้าย ซึ่งในการพัฒนาบุคลากรครั้งนี้ใช้วิธีการตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) โดยเป็นการพัฒนาความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ให้มีความรู้เกี่ยวกับงานด้านมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์ สามารถทำงานได้หลากหลาย โดยจะจัดอบรมโครงการ “การปฏิบัติงานด้านมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์” ในวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ โดยจะมีแบบประเมินความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการและจะมีการวัดและประเมินผลผู้เข้าร่วมโครงการ โดยปศุสัตว์เป็นผู้ประเมิน หลังจากเข้าร่วมโครงการ ๗ วัน และจะวัดความสำเร็จจากการประเมินผลของหัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์และปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ ผู้ผ่านการประเมินต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ  
ไม่มี

ปิดประชุมเวลา เวลา ๑๑.๓๐ น.

ลงชื่อ.....ผู้พิมพ์/บันทึกรายงานการประชุม  
(นางสาวจุไรรัตน์ เหมือนทอง)  
เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
(นางรัตนลักษณ์ จำปาขีด)  
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน