

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางณัฐกาญจน์ สุห์ตถาพร.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....ปฏิบัติงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....ศึกษาวิเคราะห์ จัดทำแผนยุทธศาสตร์/โครงการแผนงานและงบประมาณด้าน

..การพัฒนาปศุสัตว์ และงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....จัดทำแผนให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด กลุ่มจังหวัด/

...องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น..และศักยภาพการปศุสัตว์ในพื้นที่.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ | |
|--|---|-----------------------------------|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| - การสร้างความไว้วางใจในองค์กร | ๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบ | ๑. การเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล |
| ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล | เทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงานฯ | ๒. การใช้เทคโนโลยีเพื่อ |
| | ๒. ความรู้ด้านการใช้เทคโนโลยี | การเปิดเผยข้อมูลแก่ประชาชน |
| | อย่างปลอดภัย | |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน | | |
| ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | | |
| - การทำงานเป็นทีม (Teamwork) | ๑. ทำงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จ | ๑. ส่งเสริมความสามัคคี |
| | สนับสนุนการตัดสินใจในกลุ่ม | เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกันในทีม |
| | ๒. สร้างความสัมพันธ์และเข้ากับผู้อื่น | ๒. ไม่คำนึงถึงความชอบหรือ |
| | ในทีมด้วยดี | ความไม่ชอบส่วนตัว |
| | ๓. กล่าวถึงเพื่อนร่วมงานใน | ๓. ประสานรอยร้าวคลี่คลายแก้ไข |
| | เชิงสร้างสรรค์ | ข้อขัดแย้งที่เกิดขึ้นในทีม |

ผู้รับการพัฒนา.....

(...นางณัฐกาญจน์ สุห์ตถาพร....)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์)

ตำแหน่ง..ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....

วันที่...../...../.....

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายกฤษ นุชแผน

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ.....ปฏิบัติการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....ศึกษาวิเคราะห์ วิจัย และพัฒนาและประยุกต์เทคโนโลยีการพัฒนาสัตว์

ผลิตภัณฑ์สัตว์และแนวทางแก้ไขปัญหาให้.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....นำเทคโนโลยีการผลิตสัตว์มาแก้ไขปัญหามาให้เหมาะสมกับพื้นที่ในการปฏิบัติงาน

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ | |
|--|---|-----------------------------------|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| - การสร้างความไว้วางใจในองค์กร | ๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบ | ๑. การเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล |
| ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล | เทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงานฯ | ๒. การใช้เทคโนโลยีเพื่อ |
| | ๒. ความรู้ด้านการใช้เทคโนโลยี | การเปิดเผยข้อมูลแก่ประชาชน |
| | อย่างปลอดภัย | |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน | | |
| ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | | |
| - การทำงานเป็นทีม (Teamwork) | ๑. ทำงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จ | ๑. ส่งเสริมความสามัคคี |
| | สนับสนุนการตัดสินใจในกลุ่ม | เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกันในทีม |
| | ๒. สร้างความสัมพันธ์และเข้ากับผู้อื่น | ๒. ไม่คำนึงถึงความชอบหรือ |
| | ในทีมด้วยดี | ความไม่ชอบส่วนตัว |
| | ๓. กล่าวถึงเพื่อนร่วมงานใน | ๓. ประสานรอยร้าวคลี่คลายแก้ไข |
| | เชิงสร้างสรรค์ | ข้อขัดแย้งที่เกิดขึ้นในทีม |

ผู้รับการพัฒนา.....

(...นายกฤษ นุชแผน...)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์)

ตำแหน่ง..ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.

วันที่...../...../.....

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายกุล สุโขยชิต

ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์.....ระดับ.....อาวุโส.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....ศึกษาวิเคราะห์ จัดทำแผนยุทธศาสตร์/โครงการแผนงานและงบประมาณด้าน

..การพัฒนาปศุสัตว์ และงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....จัดทำแผนให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด กลุ่มจังหวัด/

...องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น..และศักยภาพการปศุสัตว์ในพื้นที่.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ | |
|--|---|-----------------------------------|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| - การสร้างความไว้วางใจในองค์กร | ๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบ | ๑. การเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล |
| ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล | เทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงานฯ | ๒. การใช้เทคโนโลยีเพื่อ |
| | ๒. ความรู้ด้านการใช้เทคโนโลยี | การเปิดเผยข้อมูลแก่ประชาชน |
| | อย่างปลอดภัย | |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน | | |
| ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | | |
| - การทำงานเป็นทีม (Teamwork) | ๑. ทำงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จ | ๑. ส่งเสริมความสามัคคี |
| | สนับสนุนการตัดสินใจในกลุ่ม | เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกันในทีม |
| | ๒. สร้างความสัมพันธ์และเข้ากับผู้อื่น | ๒. ไม่คำนึงถึงความชอบหรือ |
| | ในทีมด้วยดี | ความไม่ชอบส่วนตัว |
| | ๓. กล่าวถึงเพื่อนร่วมงานใน | ๓. ประสานรอยร้าวคลี่คลายแก้ไข |
| | เชิงสร้างสรรค์ | ข้อขัดแย้งที่เกิดขึ้นในทีม |

ผู้รับการพัฒนา.....
 (...นายกุล สุโขยชิต....)

ผู้บังคับบัญชา.....
 (นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ตำแหน่ง..ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....

วันที่...../...../.....

วันที่...../...../.....

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล..... นางสาวจิตตา เจริญ.....
 ตำแหน่ง..... นางสาวจิตตา เจริญ..... ระดับ..... ชำนาญ.....
 หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....
 บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....ดำเนินการตามกฎหมายด้านโรคระบาดสัตว์ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับ
 ..สุขภาพสัตว์ ผสมเทียม ถ่ายทอดเทคโนโลยี สิ่งแวดล้อมด้านปศุสัตว์ และงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย.....
 วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....ดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ | |
|--|---|-----------------------------------|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| - การสร้างความไว้วางใจในองค์กร | ๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบ | ๑. การเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล |
| ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล | เทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงานฯ | ๒. การใช้เทคโนโลยีเพื่อ |
| | ๒. ความรู้ด้านการใช้เทคโนโลยี | การเปิดเผยข้อมูลแก่ประชาชน |
| | อย่างปลอดภัย | |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน | | |
| ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | | |
| - การทำงานเป็นทีม (Teamwork) | ๑. ทำงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จ | ๑. ส่งเสริมความสามัคคี |
| | สนับสนุนการตัดสินใจในกลุ่ม | เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกันในทีม |
| | ๒. สร้างความสัมพันธ์และเข้ากับผู้อื่น | ๒. ไม่คำนึงถึงความชอบหรือ |
| | ในทีมด้วยดี | ความไม่ชอบส่วนตัว |
| | ๓. กล่าวถึงเพื่อนร่วมงานใน | ๓. ประสานรอยร้าวคลี่คลายแก้ไข |
| | เชิงสร้างสรรค์ | ข้อขัดแย้งที่เกิดขึ้นในทีม |

ผู้รับการพัฒนา..... จิตตา เจริญ.....
 (นางสาวจิตตา เจริญ)
 ตำแหน่ง..... นางสาวจิตตา เจริญ.....
 วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..... ทงสวัสดิ์.....
 (นายทงสวัสดิ์)
 ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....
 วันที่...../...../.....

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวอาภานันท์ แซ่หลิว.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ.....ปฏิบัติการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยคุณภาพอาหารสัตว์ การควบคุมการฆ่าสัตว์และ

..จำหน่ายเนื้อสัตว์ และกฎหมายอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน....เป็นหน่วยงานที่ปรึกษาด้านคุณภาพอาหารสัตว์ และการควบคุมการฆ่าสัตว์...

..และ.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ | |
|--|---|-----------------------------------|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| - การสร้างความไว้วางใจในองค์กร | ๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบ | ๑. การเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล |
| ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล | เทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงานฯ | ๒. การใช้เทคโนโลยีเพื่อ |
| | ๒. ความรู้ด้านการใช้เทคโนโลยี | การเปิดเผยข้อมูลแก่ประชาชน |
| | อย่างปลอดภัย | |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน | | |
| ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | | |
| - การทำงานเป็นทีม (Teamwork) | ๑. ทำงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จ | ๑. ส่งเสริมความสามัคคี |
| | สนับสนุนการตัดสินใจในกลุ่ม | เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกันในทีม |
| | ๒. สร้างความสัมพันธ์และเข้ากับผู้อื่น | ๒. ไม่คำนึงถึงความชอบหรือ |
| | ในทีมด้วยดี | ความไม่ชอบส่วนตัว |
| | ๓. กล่าวถึงเพื่อนร่วมงานใน | ๓. ประสานรอยร้าวคลี่คลายแก้ไข |
| | เชิงสร้างสรรค์ | ข้อขัดแย้งที่เกิดขึ้นในทีม |

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวอาภานันท์ แซ่หลิว)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์)

ตำแหน่ง..ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....

วันที่...../...../.....

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล เมทินุส เวม
 ตำแหน่ง ผู้จัดการ ระดับ ผู้จัดการ
 หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....
 บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....ดำเนินการตามกฎหมายด้านโรคระบาดสัตว์ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับ
 ..สุขภาพสัตว์ ผสมเทียม ถ่ายทอดเทคโนโลยี สิ่งแวดล้อมด้านปศุสัตว์ และงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย.....
 วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....ดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ | |
|--|---|-----------------------------------|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| - การสร้างความไว้วางใจในองค์กร | ๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบ | ๑. การเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล |
| ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล | เทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงานฯ | ๒. การใช้เทคโนโลยีเพื่อ |
| | ๒. ความรู้ด้านการใช้เทคโนโลยี | การเปิดเผยข้อมูลแก่ประชาชน |
| | อย่างปลอดภัย | |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน | | |
| ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | | |
| - การทำงานเป็นทีม (Teamwork) | ๑. ทำงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จ | ๑. ส่งเสริมความสามัคคี |
| | สนับสนุนการตัดสินใจในกลุ่ม | เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกันในทีม |
| | ๒. สร้างความสัมพันธ์และเข้ากับผู้อื่น | ๒. ไม่คำนึงถึงความชอบหรือ |
| | ในทีมด้วยดี | ความไม่ชอบส่วนตัว |
| | ๓. กล่าวถึงเพื่อนร่วมงานใน | ๓. ประสานรอยร้าวคลี่คลายแก้ไข |
| | เชิงสร้างสรรค์ | ข้อขัดแย้งที่เกิดขึ้นในทีม |

ผู้รับการพัฒนา.....
 (นายแก่นเพชร เนียนแนบ)
 นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
 ตำแหน่ง,
 วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....
 (นายภคชญา ทองสวัสดิ์)
 ตำแหน่ง..ปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....
 วันที่...../...../.....

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายสินวัฒน์ สุขเกษม.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ.....ชำนาญการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....พัฒนาด้านสุขภาพสัตว์และสุขาภิบาลสัตว์ โดยมีหน้าที่รับผิดชอบและดำเนินการ

..ตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ สถานพยาบาลสัตว์ โรคพิษสุนัขบ้า และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....เป็นหน่วยงานที่ปรึกษาด้านสุขภาพสัตว์และสุขาภิบาลสัตว์และกฎหมายต่างๆ...

...ให้แก่เกษตรกรในพื้นที่.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ | |
|--|--|---|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| - การสร้างความไว้วางใจในองค์กร | ๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงานฯ | ๑. การเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล |
| ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล | ๒. ความรู้ด้านการใช้เทคโนโลยีอย่างปลอดภัย | ๒. การใช้เทคโนโลยีเพื่อการเปิดเผยข้อมูลแก่ประชาชน |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | | |
| - การทำงานเป็นทีม (Teamwork) | ๑. ทำงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จ | ๑. ส่งเสริมความสามัคคี |
| | สนับสนุนการตัดสินใจในกลุ่ม | เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกันในทีม |
| | ๒. สร้างความสัมพันธ์และเข้ากับผู้อื่น | ๒. ไม่คำนึงถึงความชอบหรือความไม่ชอบส่วนตัว |
| | ในทีมด้วยดี | ๓. ประสานรอยร้าวคลี่คลายแก้ไข |
| | ๓. กล่าวถึงเพื่อนร่วมงานในเชิงสร้างสรรค์ | ข้อขัดแย้งที่เกิดขึ้นในทีม |

ผู้รับการพัฒนา.....สินวัฒน์ สุขเกษม.....

(นายสินวัฒน์ สุขเกษม)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....กฤษฎา ทองสวัสดิ์.....

(นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์)

ตำแหน่ง...ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....

วันที่...../...../.....

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางศิริพร รัตนกุล
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ ระดับ ชำนาญการ
 หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปลัดจังหวัดสมุทรปราการ.....
 บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....ดำเนินการตามกฎหมายด้านโรคระบาดสัตว์ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับ
 ..สุขภาพสัตว์ ผสมเทียม ถ่ายทอดเทคโนโลยี สิ่งแวดล้อมด้านปศุสัตว์ และงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย.....
 วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....ดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ | |
|--|---|-----------------------------------|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| - การสร้างความไว้วางใจในองค์กร | ๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบ | ๑. การเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล |
| ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล | เทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงานฯ | ๒. การใช้เทคโนโลยีเพื่อ |
| | ๒. ความรู้ด้านการใช้เทคโนโลยี | การเปิดเผยข้อมูลแก่ประชาชน |
| | อย่างปลอดภัย | |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน | | |
| ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | | |
| - การทำงานเป็นทีม (Teamwork) | ๑. ทำงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จ | ๑. ส่งเสริมความสามัคคี |
| | สนับสนุนการตัดสินใจในกลุ่ม | เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกันในทีม |
| | ๒. สร้างความสัมพันธ์และเข้ากับผู้อื่น | ๒. ไม่คำนึงถึงความชอบหรือ |
| | ในทีมด้วยดี | ความไม่ชอบส่วนตัว |
| | ๓. กล่าวถึงเพื่อนร่วมงานใน | ๓. ประสานรอยร้าวคลี่คลายแก้ไข |
| | เชิงสร้างสรรค์ | ข้อขัดแย้งที่เกิดขึ้นในทีม |

ผู้รับการพัฒนา ศิริพร
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ
 วันที่/..../..

ผู้บังคับบัญชา.....
 (นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์)
 ตำแหน่ง..ปลัดจังหวัดสมุทรปราการ.....
 วันที่...../...../.....

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล..... นางสาวสุพัตรา สารภักดิ์

ตำแหน่ง..... ภาครัฐ อำเภอบางบาล (จ.บ.ส.บ.) ระดับ.....ชำนาญ

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....ดำเนินการตามกฎหมายด้านโรคระบาดสัตว์ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับ

..สุขภาพสัตว์ ผสมเทียม ถ่ายทอดเทคโนโลยี สิ่งแวดล้อมด้านปศุสัตว์ และงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....ดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ | |
|--|---|-----------------------------------|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| - การสร้างความไว้วางใจในองค์กร | ๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบ | ๑. การเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล |
| ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล | เทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงานฯ | ๒. การใช้เทคโนโลยีเพื่อ |
| | ๒. ความรู้ด้านการใช้เทคโนโลยี | การเปิดเผยข้อมูลแก่ประชาชน |
| | อย่างปลอดภัย | |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน | | |
| ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | | |
| - การทำงานเป็นทีม (Teamwork) | ๑. ทำงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จ | ๑. ส่งเสริมความสามัคคี |
| | สนับสนุนการตัดสินใจในกลุ่ม | เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกันในทีม |
| | ๒. สร้างความสัมพันธ์และเข้ากับผู้อื่น | ๒. ไม่คำนึงถึงความชอบหรือ |
| | ในทีมด้วยดี | ความไม่ชอบส่วนตัว |
| | ๓. กล่าวถึงเพื่อนร่วมงานใน | ๓. ประสานรอยร้าวคลี่คลายแก้ไข |
| | เชิงสร้างสรรค์ | ข้อขัดแย้งที่เกิดขึ้นในทีม |

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวสุพัตรา สารภักดิ์
ปลัดอำเภอบางบาล)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายภฤช ทงสวัสดิ์)

ตำแหน่ง..ปลัดจังหวัดสมุทรปราการ.....

วันที่...../...../.....

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล..... นายอภิวัฒน์ อภิวงษ์

ตำแหน่ง..... ๒/คสจวอ.เขตพระนครศรีอยุธยา.....ระดับ..... ศึกษานิเทศก์

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....ดำเนินการตามกฎหมายด้านโรคระบาดสัตว์ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับ

..สุขภาพสัตว์ ผสมเทียม ถ่ายทอดเทคโนโลยี สิ่งแวดล้อมด้านปศุสัตว์ และงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....ดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ | |
|--|---|-----------------------------------|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| - การสร้างความไว้วางใจในองค์กร | ๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบ | ๑. การเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล |
| ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล | เทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงานฯ | ๒. การใช้เทคโนโลยีเพื่อ |
| | ๒. ความรู้ด้านการใช้เทคโนโลยี | การเปิดเผยข้อมูลแก่ประชาชน |
| | อย่างปลอดภัย | |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน | | |
| ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | | |
| - การทำงานเป็นทีม (Teamwork) | ๑. ทำงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จ | ๑. ส่งเสริมความสามัคคี |
| | สนับสนุนการตัดสินใจในกลุ่ม | เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกันในทีม |
| | ๒. สร้างความสัมพันธ์และเข้ากับผู้อื่น | ๒. ไม่คำนึงถึงความชอบหรือ |
| | ในทีมด้วยดี | ความไม่ชอบส่วนตัว |
| | ๓. กล่าวถึงเพื่อนร่วมงานใน | ๓. ประสานรอยร้าวคลี่คลายแก้ไข |
| | เชิงสร้างสรรค์ | ข้อขัดแย้งที่เกิดขึ้นในทีม |

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายอภิวัฒน์ อภิวงษ์)

ตำแหน่ง..... ๒/คสจวอ.เขตพระนครศรีอยุธยา

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายภุชญา ทองสวัสดิ์)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....

วันที่...../...../.....