

## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายศุภฤกษ์ จันทร.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยคุณภาพอาหารสัตว์ การควบคุมการฆ่าสัตว์และ

..จำหน่ายเนื้อสัตว์ และกฎหมายอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....เป็นหน่วยงานที่ปรึกษาด้านคุณภาพอาหารสัตว์ และการควบคุมการฆ่าสัตว์...

..และ.....

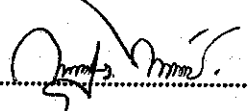
ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- การสร้างความไว้วางใจในองค์กร	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบ	๑. การเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล
ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	เทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงานฯ	๒. การใช้เทคโนโลยีเพื่อ
	๒. ความรู้ด้านการใช้เทคโนโลยี	การเปิดเผยข้อมูลแก่ประชาชน
	อย่างปลอดภัย	
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
- การทำงานเป็นทีม (Teamwork)	๑. ทำงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จ	๑. ส่งเสริมความสามัคคี
	สนับสนุนการตัดสินใจในกลุ่ม	เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกันในทีม
	๒. สร้างความสัมพันธ์และเข้ากับผู้อื่น	๒. ไม่คำนึงถึงความชอบหรือ
	ในทีมด้วยดี	ความไม่ชอบส่วนตัว
	๓. กล่าวถึงเพื่อนร่วมงานใน	๓. ประสานรอยร้าวคลี่คลายแก้ไข
	เชิงสร้างสรรค์	ข้อขัดแย้งที่เกิดขึ้นในทีม

ผู้รับการพัฒนา.....ศุภฤกษ์ จันทร.....

(นายศุภฤกษ์ จันทร)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..........

(นายภฤชญา ทองสวัสดิ์)

ตำแหน่ง..ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....

วันที่...../...../.....

## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวสุริยา รสจันทร์.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....ดำเนินการตามกฎหมายด้านโรคระบาดสัตว์ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับ

..สุขภาพสัตว์ ผสมเทียม ถ่ายทอดเทคโนโลยี สิ่งแวดล้อมด้านปศุสัตว์ และงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....ดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- การสร้างความไว้วางใจในองค์กร	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบ	๑. การเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล
ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	เทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงานฯ	๒. การใช้เทคโนโลยีเพื่อ
	๒. ความรู้ด้านการใช้เทคโนโลยี	การเปิดเผยข้อมูลแก่ประชาชน
	อย่างปลอดภัย	
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
- การทำงานเป็นทีม (Teamwork)	๑. ทำงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จ	๑. ส่งเสริมความสามัคคี
	สนับสนุนการตัดสินใจในกลุ่ม	เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกันในทีม
	๒. สร้างความสัมพันธ์และเข้ากับผู้อื่น	๒. ไม่คำนึงถึงความชอบหรือ
	ในทีมด้วยดี	ความไม่ชอบส่วนตัว
	๓. กล่าวถึงเพื่อนร่วมงานใน	๓. ประสานรอยร้าวคลี่คลายแก้ไข
	เชิงสร้างสรรค์	ข้อขัดแย้งที่เกิดขึ้นในทีม

ผู้รับการพัฒนา.....*สุริยา รสจันทร์*.....

(นางสาวสุริยา รสจันทร์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....*ทศพร ทวีศักดิ์*.....

(นายทศพร ทวีศักดิ์)

ตำแหน่ง..ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....

วันที่...../...../.....

## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายจรัส โพธิ์จักร.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....-.....

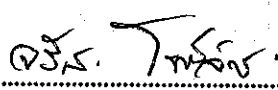
หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....ดำเนินการตามกฎหมายด้านโรคระบาดสัตว์ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับ

..สุขภาพสัตว์ ผสมเทียม ถ่ายทอดเทคโนโลยี สิ่งแวดล้อมด้านปศุสัตว์ และงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....ดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
<b>๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)</b>	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- การสร้างความไว้วางใจในองค์กร	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบ	๑. การเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล
ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	เทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงานฯ	๒. การใช้เทคโนโลยีเพื่อ
	๒. ความรู้ด้านการใช้เทคโนโลยี	การเปิดเผยข้อมูลแก่ประชาชน
	อย่างปลอดภัย	
<b>๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน</b>		
<b>ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง</b>		
- การทำงานเป็นทีม (Teamwork)	๑. ทำงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จ	๑. ส่งเสริมความสามัคคี
	สนับสนุนการตัดสินใจในกลุ่ม	เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกันในทีม
	๒. สร้างความสัมพันธ์และเข้ากับผู้อื่น	๒. ไม่คำนึงถึงความชอบหรือ
	ในทีมด้วยดี	ความไม่ชอบส่วนตัว
	๓. กล่าวถึงเพื่อนร่วมงานใน	๓. ประสานรอยร้าวคลี่คลายแก้ไข
	เชิงสร้างสรรค์	ข้อขัดแย้งที่เกิดขึ้นในทีม

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายจรัส โพธิ์จักร)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์)

ตำแหน่ง..ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....

วันที่...../...../.....

## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายมงคล ก้อนทอง.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....ดำเนินการตามกฎหมายด้านโรคระบาดสัตว์ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับ

..สุขภาพสัตว์ ผสมเทียม ถ่ายทอดเทคโนโลยี สิ่งแวดล้อมด้านปศุสัตว์ และงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....ดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- การสร้างความไว้วางใจในองค์กร	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบ	๑. การเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล
ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	เทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงานฯ	๒. การใช้เทคโนโลยีเพื่อ
	๒. ความรู้ด้านการใช้เทคโนโลยี	การเปิดเผยข้อมูลแก่ประชาชน
	อย่างปลอดภัย	
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
- การทำงานเป็นทีม (Teamwork)	๑. ทำงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จ	๑. ส่งเสริมความสามัคคี
	สนับสนุนการตัดสินใจในกลุ่ม	เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกันในทีม
	๒. สร้างความสัมพันธ์และเข้ากับผู้อื่น	๒. ไม่คำนึงถึงความชอบหรือ
	ในทีมด้วยดี	ความไม่ชอบส่วนตัว
	๓. กล่าวถึงเพื่อนร่วมงานใน	๓. ประสานรอยร้าวคลี่คลายแก้ไข
	เชิงสร้างสรรค์	ข้อขัดแย้งที่เกิดขึ้นในทีม

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายมงคล ก้อนทอง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์)

ตำแหน่ง..ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....

วันที่...../...../.....

## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวสุดารัตน์ ตูพิลา.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

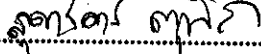
หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....ดำเนินการตามกฎหมายด้านโรคระบาดสัตว์ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับ

..สุขภาพสัตว์ ผสมเทียม ถ่ายทอดเทคโนโลยี สิ่งแวดล้อมด้านปศุสัตว์ และงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....ดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
<b>๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)</b>	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- การสร้างความไว้วางใจในองค์กร	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบ	๑. การเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล
ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	เทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงานฯ	๒. การใช้เทคโนโลยีเพื่อ
	๒. ความรู้ด้านการใช้เทคโนโลยี	การเปิดเผยข้อมูลแก่ประชาชน
	อย่างปลอดภัย	
<b>๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน</b>		
<b>ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง</b>		
- การทำงานเป็นทีม (Teamwork)	๑. ทำงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จ	๑. ส่งเสริมความสามัคคี
	สนับสนุนการตัดสินใจในกลุ่ม	เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกันในทีม
	๒. สร้างความสัมพันธ์และเข้ากับผู้อื่น	๒. ไม่คำนึงถึงความชอบหรือ
	ในทีมด้วยดี	ความไม่ชอบส่วนตัว
	๓. กล่าวถึงเพื่อนร่วมงานใน	๓. ประสานรอยร้าวคลี่คลายแก้ไข
	เชิงสร้างสรรค์	ข้อขัดแย้งที่เกิดขึ้นในทีม

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวสุดารัตน์ ตูพิลา)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายภุชญา ทองสวัสดิ์)

ตำแหน่ง..ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....

วันที่...../...../.....

## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาววิลาวัลย์ จันทสอน.....

ตำแหน่ง.....พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล.....ระดับ.....-.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....

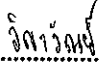
บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....พัฒนาด้านสุขภาพสัตว์และสุขศาสตร์สัตว์ โดยมีหน้าที่รับผิดชอบและดำเนินการ

..ตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ สถานพยาบาลสัตว์ โรคพิษสุนัขบ้า และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....เป็นหน่วยงานที่ปรึกษาด้านสุขภาพสัตว์และสุขศาสตร์สัตว์และกฎหมายต่าง ๆ...

...ให้แก่เกษตรกรในพื้นที่.....

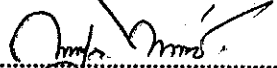
ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
<b>๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)</b>	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- การสร้างความไว้วางใจในองค์กร	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบ	๑. การเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล
ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	เทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงานฯ	๒. การใช้เทคโนโลยีเพื่อ
	๒. ความรู้ด้านการใช้เทคโนโลยี	การเปิดเผยข้อมูลแก่ประชาชน
	อย่างปลอดภัย	
<b>๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน</b>		
<b>ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง</b>		
- การทำงานเป็นทีม (Teamwork)	๑. ทำงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จ	๑. ส่งเสริมความสามัคคี
	สนับสนุนการตัดสินใจในกลุ่ม	เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกันในทีม
	๒. สร้างความสัมพันธ์และเข้ากับผู้อื่น	๒. ไม่คำนึงถึงความชอบหรือ
	ในทีมด้วยดี	ความไม่ชอบส่วนตัว
	๓. กล่าวถึงเพื่อนร่วมงานใน	๓. ประสานรอยร้าวคลี่คลายแก้ไข
	เชิงสร้างสรรค์	ข้อขัดแย้งที่เกิดขึ้นในทีม

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาววิลาวัลย์ จันทสอน)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์)

ตำแหน่ง...ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....

วันที่...../...../.....

## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายยุทธพันธ์ พวงมะเทศ.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....-.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....พัฒนาด้านสุขภาพสัตว์และสุขาสุเคราะห์สัตว์ โดยมีหน้าที่รับผิดชอบและดำเนินการ

..ตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ สถานพยาบาลสัตว์ โรคพิษสุนัขบ้า และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....เป็นหน่วยงานที่ปรึกษาด้านสุขภาพสัตว์และสุขาสุเคราะห์สัตว์และกฎหมายต่างๆ...

...ให้แก่เกษตรกรในพื้นที่.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
<b>๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)</b>	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- การสร้างความไว้วางใจในองค์กร	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบ	๑. การเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล
ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	เทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงานฯ	๒. การใช้เทคโนโลยีเพื่อ
	๒. ความรู้ด้านการใช้เทคโนโลยี	การเปิดเผยข้อมูลแก่ประชาชน
	อย่างปลอดภัย	
<b>๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน</b>		
<b>ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง</b>		
- การทำงานเป็นทีม (Teamwork)	๑. ทำงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จ	๑. ส่งเสริมความสามัคคี
	สนับสนุนการตัดสินใจในกลุ่ม	เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกันในทีม
	๒. สร้างความสัมพันธ์และเข้ากับผู้อื่น	๒. ไม่คำนึงถึงความชอบหรือ
	ในทีมด้วยดี	ความไม่ชอบส่วนตัว
	๓. กล่าวถึงเพื่อนร่วมงานใน	๓. ประสานรอยร้าวคลี่คลายแก้ไข
	เชิงสร้างสรรค์	ข้อขัดแย้งที่เกิดขึ้นในทีม

ผู้รับการพัฒนา.....นายยุทธพันธ์ พวงมะเทศ.....

(นายยุทธพันธ์ พวงมะเทศ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..........

(นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์)

ตำแหน่ง...ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวพรรณนิภา ช่วยปัด.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....พัฒนาด้านสุขภาพสัตว์และสุขาสุเคราะห์สัตว์ โดยมีหน้าที่รับผิดชอบและดำเนินการ

..ตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ สถานพยาบาลสัตว์ โรคพิษสุนัขบ้า และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....เป็นหน่วยงานที่ปรึกษาด้านสุขภาพสัตว์และสุขาสุเคราะห์สัตว์และกฎหมายต่างๆ..

..ให้แก่เกษตรกรในพื้นที่.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
<b>๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)</b>	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- การสร้างความไว้วางใจในองค์กร	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบ	๑. การเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล
ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	เทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงานฯ	๒. การใช้เทคโนโลยีเพื่อ
	๒. ความรู้ด้านการใช้เทคโนโลยี	การเปิดเผยข้อมูลแก่ประชาชน
	อย่างปลอดภัย	
<b>๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน</b>		
<b>ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง</b>		
- การทำงานเป็นทีม (Teamwork)	๑. ทำงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จ	๑. ส่งเสริมความสามัคคี
	สนับสนุนการตัดสินใจในกลุ่ม	เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกันในทีม
	๒. สร้างความสัมพันธ์และเข้ากับผู้อื่น	๒. ไม่คำนึงถึงความชอบหรือ
	ในทีมด้วยดี	ความไม่ชอบส่วนตัว
	๓. กล่าวถึงเพื่อนร่วมงานใน	๓. ประสานรอยร้าวคลี่คลายแก้ไข
	เชิงสร้างสรรค์	ข้อขัดแย้งที่เกิดขึ้นในทีม

ผู้รับการพัฒนา.....พรรณนิภา ช่วยปัด.....

(นางสาวพรรณนิภา ช่วยปัด)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายภุชญา ทองสวัสดิ์)

ตำแหน่ง...ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)



## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายสุรศักดิ์ พลปัญญา.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....-

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....พัฒนาด้านสุขภาพสัตว์และสุขศาสตร์สัตว์ โดยมีหน้าที่รับผิดชอบและดำเนินการ  
..ตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ สถานพยาบาลสัตว์ โรคพิษสุนัขบ้า และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....เป็นหน่วยงานที่บริการด้านสุขภาพสัตว์และสุขศาสตร์สัตว์และกฎหมายต่างๆ..

...ให้แก่เกษตรกรในพื้นที่.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนเองมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
<b>๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)</b>	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- การสร้างความไว้วางใจในองค์กร	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบ	๑. การเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล
ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	เทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงานฯ	๒. การใช้เทคโนโลยีเพื่อ
	๒. ความรู้ด้านการใช้เทคโนโลยี	การเปิดเผยข้อมูลแก่ประชาชน
	อย่างปลอดภัย	
<b>๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน</b>		
<b>ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง</b>		
- การทำงานเป็นทีม (Teamwork)	๑. ทำงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จ	๑. ส่งเสริมความสามัคคี
	สนับสนุนการตัดสินใจในกลุ่ม	เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกันในทีม
	๒. สร้างความสัมพันธ์และเข้ากับผู้อื่น	๒. ไม่คำนึงถึงความชอบหรือ
	ในทีมด้วยดี	ความไม่ชอบส่วนตัว
	๓. กล่าวถึงเพื่อนร่วมงานใน	๓. ประสานรอยร้าวคลี่คลายแก้ไข
	เชิงสร้างสรรค์	ข้อขัดแย้งที่เกิดขึ้นในทีม

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายสุรศักดิ์ พลปัญญา)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์)

ตำแหน่ง...ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....

วันที่...../...../.....

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาววราภรณ์ ขนานไพโร.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....

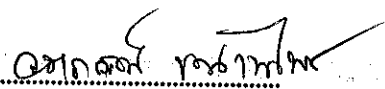
บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....ศึกษาวิเคราะห์ จัดทำแผนยุทธศาสตร์/โครงการแผนงานและงบประมาณด้าน

..การพัฒนาปศุสัตว์ และงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....จัดทำแผนให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด กลุ่มจังหวัด/

...องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น..และศักยภาพการปศุสัตว์ในพื้นที่.....

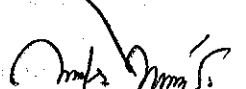
ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- การสร้างความไว้วางใจในองค์กร	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบ	๑. การเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล
ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	เทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงานฯ	๒. การใช้เทคโนโลยีเพื่อ
	๒. ความรู้ด้านการใช้เทคโนโลยี	การเปิดเผยข้อมูลแก่ประชาชน
	อย่างปลอดภัย	
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
- การทำงานเป็นทีม (Teamwork)	๑. ทำงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จ	๑. ส่งเสริมความสามัคคี
	สนับสนุนการตัดสินใจในกลุ่ม	เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกันในทีม
	๒. สร้างความสัมพันธ์และเข้ากับผู้อื่น	๒. ไม่คำนึงถึงความชอบหรือ
	ในทีมด้วยดี	ความไม่ชอบส่วนตัว
	๓. กล่าวถึงเพื่อนร่วมงานใน	๓. ประสานรอยร้าวคลี่คลายแก้ไข
	เชิงสร้างสรรค์	ข้อขัดแย้งที่เกิดขึ้นในทีม

ผู้รับการพัฒนา.....

(...นางสาววราภรณ์ ขนานไพโร...)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์)

ตำแหน่ง..ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....

วันที่...../...../.....

## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวจุไรรัตน์ เหมือนทอง.....

ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....ศึกษาวิเคราะห์ จัดทำแผนยุทธศาสตร์/โครงการแผนงานและงบประมาณด้าน

..การพัฒนาปศุสัตว์ และงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....จัดทำแผนให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด กลุ่มจังหวัด/

...องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น..และศักยภาพการปศุสัตว์ในพื้นที่.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- การสร้างความไว้วางใจในองค์กร	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบ	๑. การเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล
ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	เทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงานฯ	๒. การใช้เทคโนโลยีเพื่อ
	๒. ความรู้ด้านการใช้เทคโนโลยี	การเปิดเผยข้อมูลแก่ประชาชน
	อย่างปลอดภัย	
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
- การทำงานเป็นทีม (Teamwork)	๑. ทำงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จ	๑. ส่งเสริมความสามัคคี
	สนับสนุนการตัดสินใจในกลุ่ม	เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกันในทีม
	๒. สร้างความสัมพันธ์และเข้ากับผู้อื่น	๒. ไม่คำนึงถึงความชอบหรือ
	ในทีมด้วยดี	ความไม่ชอบส่วนตัว
	๓. กล่าวถึงเพื่อนร่วมงานใน	๓. ประสานรอยร้าวคลี่คลายแก้ไข
	เชิงสร้างสรรค์	ข้อขัดแย้งที่เกิดขึ้นในทีม

ผู้รับการพัฒนา.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(...นางสาวจุไรรัตน์ เหมือนทอง...)

(นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

ตำแหน่ง..ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....

วันที่...../...../.....

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวสิริวิมล ปิ่นจันทร์ .....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....ศึกษาวิเคราะห์ วิจัย และพัฒนาและประยุกต์เทคโนโลยีการพัฒนาสัตว์

..ผลิตภัณฑ์สัตว์และแนวทางแก้ไขปัญหาให้.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....นำเทคโนโลยีการผลิตสัตว์มาแก้ไขปัญหาให้เหมาะสมกับพื้นที่ในการปฏิบัติงาน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- การสร้างความไว้วางใจในองค์กร	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบ	๑. การเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล
ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	เทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงานฯ	๒. การใช้เทคโนโลยีเพื่อ
	๒. ความรู้ด้านการใช้เทคโนโลยี	การเปิดเผยข้อมูลแก่ประชาชน
	อย่างปลอดภัย	
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
- การทำงานเป็นทีม (Teamwork)	๑. ทำงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จ	๑. ส่งเสริมความสามัคคี
	สนับสนุนการตัดสินใจในกลุ่ม	เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกันในทีม
	๒. สร้างความสัมพันธ์และเข้ากับผู้อื่น	๒. ไม่คำนึงถึงความชอบหรือ
	ในทีมด้วยดี	ความไม่ชอบส่วนตัว
	๓. กล่าวถึงเพื่อนร่วมงานใน	๓. ประสานรอยร้าวคลี่คลายแก้ไข
	เชิงสร้างสรรค์	ข้อขัดแย้งที่เกิดขึ้นในทีม

ผู้รับการพัฒนา.....สิริวิมล ปิ่นจันทร์.....

(...นางสาวสิริวิมล ปิ่นจันทร์...)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายภฤชญา ทองสวัสดิ์)

ตำแหน่ง..ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)